

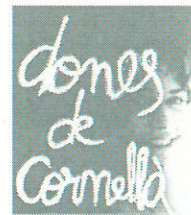


Ajuntament de
Cornellà de Llobregat



Ajuntament de Cornellà
de Llobregat

CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA



ACTA CONSELL EXTRAORDINARI

DIA: *dimarts 5 de juliol 2016*

HORA: *de 19,30 A 20,30 h.*

LLOC: *Espai CIRD*

NÚM. ORDRE: 2016 –6

Rocío García Pérez

Nuria Jiménez García

Clara Avellan Matas

Montse Gironès García

Montserrat Alvaro Tardio

Dolores Súa Lorenzo

Joana Piñero Romera

M. Carmen Llamas Valera

Nieves Simón Borbalà

Irene Andreu Mor

M. José Ruiz Tienda

Alba Lou Guillén

Lucia Folk Carmona

Eva Rodríguez Martínez

Amparo Centeno Prieto

Auxiliadora Mora Nuñez

Conchi Alors Carmona

Leonor Abós Claver

Carmen Linares Álvarez

Maria Turruxel Alcantud

Vicepresidenta Consell Municipal de la Dona

Secretària Consell Municipal de la Dona

AFA. Baix Llobregat- Delegada

Associació de Veïns Riera – Delegada

CEIP Gaudi- Delegada

Madres Adelante- Delegada

PSC- Delegada

DRECERA

Ass. de Fibromiàlgia de Cornellà – Delegada

AA.VV. La Miranda- Substituta

Cornellà en Comú Crida per Cornellà- Substituta

ICV-EUiA-EP-E – Delegada

Cornellà per les Dones- Delegada

UNE TU CREATIVIDAD- Delegada

Cornellà per les Dones – Substituta

Secretaria de la Dona CCOO- Delegada

A.A.V.V. la Gavarra – Delegada

Ass.AECC Cornellà de Llobregat- Delegada

Rosalia de Castro- Substituta

P.P. Substituta



EXCUSEN LA SEVA ABSÈNCIA:

Encarnació Planagumà Soler

Anna Sàlvia Hortal

Angeles Valero Navarrete

Dolores González César

M^a Carmen Espuña Cerezo

Mati Gómez Gómez

Pura Velarde Cidoncha

Amèlia López López

Encarnació Planagumà

ARTEMIS – Delegada

Biblioteca Marta Mata – Delegada

FAMPA- Delegada

A.V.V. La Miranda – Delegada

Associació EURODONA - Delegada

Gent i Futur – Delegada

FAVCO - Delegada

Ass. Rosalia de Castro – Delegada

ARTEMIS- Delegada

No van excusar:

Ciudadans – partit de la Ciudadans

Ass. C. Extremeña San Isidro Labrador

Ass. Juana de Arco

ERC

CDC

1.- Dinàmica amb el Consell Municipal de la Dona per treballar el III Pla Transversal d'Igualtat amb les consultores de Nectumy.

Jornada de participació amb l'objectiu de validar, completar i millorar l'estructura bàsica del III Pla d'Igualtat de Cornellà de Llobregat.

S'explica l'estructura del III Pla Transversal de Polítiques d'Igualtat:

CONDICIONS PER A LA IGUALTAT

Són aquells aspectes necessaris per arribar a una situació real d'igualtat d'oportunitats i possibilitats entre dones i homes.

- Independència econòmica:

Inclou totes aquelles accions orientades a produir equilibris a nivell salarial i en les possibilitats d'accés i de promoció professional, facilitats per a la conciliació



familiar i laboral, valorització de determinades professions, etc.

- Educació i formació:

Inclou totes aquelles accions orientades a produir canvis en el tracte diferenciat per gènere del professorat, els continguts i materials didàctics, l'accés a determinades formacions, les expectatives i aspiracions segons gènere, la conciliació familiar formativa, etc.

- Rols:

Inclou totes aquelles accions orientades a promoure la reflexió i el debat sobre l'origen i manteniment dels rols masculins i femenins, visibilitzant la seva construcció social i no innata; produir canvis en les aspiracions del que ha de ser una persona segons el fet de ser dona o home, visibilització i reflexió envers els usos del temps associats al rols, així com la gestió dels recursos, les funcions a la vida familiar, i els rols reproductius i productius.

- Participació i lideratge femení:

Inclou totes aquelles accions orientades a augmentar la participació d'ambdós sexes en aquells espais tradicionalment masculinitzats o feminitzats; promoure la redefinició dels espais considerats o no de poder; redistribuir els espais de poder d'una manera més equilibrada.

També inclou aquelles accions que visibilitzin el lideratge femení; la diversitat en quan a formes de liderar; facilitar el camí cap a l'empoderament i donar possibilitats al lideratge femení.

- Violència en l'àmbit social o comunitari:

Inclou aquelles accions orientades a prevenir, sensibilitzar i atendre les situacions de violència:

Agressions sexuals: ús de la violència física i sexual que està determinada per l'ús premeditat del sexe com a arma per demostrar-ne el poder i abusar-ne.

Assetjament sexual a l'espai públic, associacions a les que pertanyen, o qualsevol altre lloc fora de la família o l'àmbit laboral.

Tràfic i explotació sexual de dones i nenes

Mutilació genital femenina o risc de patir-la: inclou qualsevol procediment que impliqui una eliminació total o parcial dels genitals femenins o hi produeixi lesions, encara que hi hagi consentiment exprés o tàcit de la dona.

Matrimonis forçats

Violència derivada dels conflictes armats: inclou totes les formes de violència contra les dones que es produeixen en aquestes situacions, com ara l'assassinat, la violació, l'esclavatge sexual, l'embaràs, l'avortament i l'esterilització forçades, la infecció intencionada de malalties, la tortura o els abusos sexuals.

Violència contra els drets sexuals i reproductius de les dones com ara els avortaments selectius i les esterilitzacions forçades.

Violència a través del llenguatge i els mitjans audiovisuals



COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE

Inclou totes aquelles accions que impliquen un compromís institucional en el camí cap a la igualtat de gènere. Inclourà accions de caire reivindicatiu, com a iniciativa pròpia o com a suport a altres institucions o moviments socials; accions de compromís com poden ser gestos simbòlics per donar visibilitat a la necessitat urgent de treballar per la igualtat, poden ser compromisos transversals com l'ús del llenguatge igualitari com a institució, anàlisi de dades des d'una perspectiva de gènere, etc. ; compromisos cap a la reflexió i debat d'incorporar nous reptes (per exemple el paper dels homes en aquesta lluita); etc.

Aquests compromisos i per tant les seves accions, es poden categoritzar si tenen relació amb la igualtat en general o, específicament, en la eradicació de la violència.

- **Lluita per la igualtat de gènere**
- **Eradicació de la violència de gènere**

PRINCIPIS

Aquests principis han de recórrer el Pla transversalment des de la seva planificació, execució i avaluació.

- Transversalitat i corresponsabilitat
- Flexibilitat
- Participació
- Innovació
- Interseccionalitat

La jornada va seguir una metodologia participativa, Es van configurar tres grups de debat, a on es van posar les eines necessàries per promoure el debat i la deliberació amb l'objectiu que les participants poguessin fer aportacions, intentant arribar al màxim nivell de consens.

ACCIONS PROPOSADES AL CONSELL

CONDICIONS PER A LA IGUALTAT

Independència econòmica

- Intentar acabar amb la bretxa salarial a les empreses
- Xerrades per conscienciar del tema de la igualtat laboral
- Formació domèstica pels homes
- Revaloritzar els sectors pròpiament treballats per dones

Educació i formació

- Organitzar tallers a les escoles sobre la igualtat dels nens i nenes
- Jocs als parcs públics coeducatius
- Monitors: vincles amb respecte
- Tallers lúdics i gratuïts a les entitats: cuina, costura...
- Famílies en acció: metodologia reflexiva- dinàmiques de grup per igualtat



Lideratge femení i participació

- Flexibilitat dels horaris laborals
- Horaris flexibles
- Activitats infantils quan hi hagin activitats a la Ciutat

Rols

- Tallers de noves masculinitats mixtes i no mixtes
- Escoles bressols a les empreses
- Tallers i xerrades de perquè hem de ser “superdones” (feina a casa i al mercat laboral)
- Gràfic divisió de tasques home-dona per visibilitzar la diferència

VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Àmbit social

- Tallers de família
- Tallers d'autodefensa per a dones i tallers per a homes per no ser violents
- Tallers de sensibilització contra la mutilació genital femenina i els matrimonis forçats
- Eliminar publicitat sexista
- Campanya “antipropos”

Àmbit laboral

- Promoure horaris ajustats a les necessitats de les treballadores
- Difondre bones practiques a les empreses lligades a la conciliació laboral i familiar

Àmbit de la parella

- Guia de llenguatge no sexista per a les escoles i les famílies
- En contra del matrimoni forçat
- Tallers de coeducació familiar a les escoles

COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

Lluita per la igualtat de gènere

Eradicació de la violència

- Sessions formatives per a nois adolescents sobre violència
- Fer consells monogràfics de temes on es pugui coincidir amb professionals d'un mateix ram per la reflexió
- Prevenció. Apadrinaments joves- infants entre diferents instituts
- Xarxes que interaccionen i es comuniquen amb jocs de rol per entitats.



Es consensua l'estructura i principis del Pla per part del Consell Municipal de la Dona i posteriorment s'envia una fitxa a totes les representants per tal de que puguin enviar més propostes o suggeriments una vegada ho hagin treballat a les seves entitats.

S'aixeca la sessió a les 21:00 h.

Núria Jiménez. Secretària Consell Municipal de la Dona

