

ACTA

DIA: dimarts 17 d'abril de 2018

HORA: de 19 A 21 h.

LLOC: Espai CIRD

NÚM. ORDRE: 2018 –3

Rocío García Pérez	Vicepresidenta Consell Municipal de la Dona
Nuria Jiménez Garcia	Secretària Consell Municipal de la Dona
Carmen Espuña Cerezo	EURODONA- Delegada
Clara Avellán Matas	AFA. Baix Llobregat- Delegada
Dolores Cacabelos Rial	Ass. C. G. Rosalia de Castro- Delegada
Carmen Jansà Goñi	PDeCAT- Substituta
Ana Pérez Pizarro	Ass. Poetes de Cornellà- Delegada
Encarnació Planagumà Solé	Àrtemis - Delegada
Amparo Centeno Sánchez	Cornellà per les Dones- Substituta
Leonor Abós Claver	Associació AECC Cornellà de Llobregat- Delegada
Aurora Mendo Sánchez	Cornellà per les Dones- Substituta
Teresa Viu Sevilla	Gent i Futur – Substituta
Montserrat Curtó González	PSC- Delegada
Asensi Dominguez Recio	UGT- Substituta
Carmen Villuendas Latorre	Xarxa Dones Emprenedores- Delegada
Montse Gironés García	A.A.V.V. Riera - Delegada
Anna Sàlvia Hortal	Biblioteca Marta Mata – Delegada
Soledad Jaudenes Urbano	Hermandad del Rocío- Delegada
Nieves Simón Borbalá	Fibromialgia Cornellà- Delegada
Irene Andreu Mor	AA.VV. La Miranda
Dolores Súaia Lorenzo	Ass. Madres Adelante - Delegada
Mónica Alarcón	Secretaria de la Dona C.C.O.O. Representant
Conchita Rodríguez Vega	ASS. Cultural Gallega Rosalia de Castro- Substituta
Isabel Martín García	Escola Gaudi- Delgada

Isabel Sánchez García	Ass. Gent Gran La Gavarra- Substituta
Vicky Martín Herreros	EU-A- Iniciativa- Delegada
Concepción Velarde Cidoncha	FAVCO- Delegada

ASSISTENTS COM A REPRESENTANTS I INVITADES:

M. Carmen Valero Cabrera	Espai Dona- Delegada
--------------------------	----------------------

EXCUSEN LA SEVA ABSÈNCIA:

Mati Gómez Gómez	Gent i Futur – Delegada
Lucia Folk Carmona	Cornellà per les Dones- Delegada
Angles Valero Navarrete	FAMPA- Delegada
Llomas Varela, M. Carmen	DRECERA S.L.- Delegada
Dolores González César	A.A.V.V. La Miranda- Delegada
Pepita Ballester Aparicio	Nova Dona- Delegada
Auxi Mora Nuñez	Secretaria de la Dona C.C.O.O.- Delegada
Marta Amigo Olmos	PDeCAT- Delegada

Prèvis a l'ordre del dia:

Des de l'últim Consell Municipal de la Dona del mes de febrer gener, han estat 5 dones assassinades i 2 menors per violència masclista.

El nombre de total de víctimes de 2018 és de 7 dones i 2 menors.

Es fa un minut de silenci.

Font: <http://www.separadasydivorciadas.org/wordpress/>

1.- Aprovació de l'acta/ resum de la sessió anterior

S'aprova l'acta.

2.- Presentació del projecte d'igualtat de gènere a l'empresa AGBAR de Cornellà de Llobregat, a càrrec de Victòria-Eugènia Martínez Fraile, directora d'equitat d'AGBAR.

La Sra. Rocío Garcia presenta a la directora d'equitat de l'empresa AGBAR, la Sra. Victòria-Eugènia Martínez Fraile.

Comença la seva intervenció donant les gràcies i manifestant la seva il·lusió en participar en el consell de la dona ja que Aigües de Barcelona té molta relació amb Cornellà.

Explica la diferència entre Aigües de Barcelona (empresa que serveix l'aigua a la ciutat) i AGBAR que és un grup d'empreses que neix aquí però que actualment està per tot el món i que ofereix altres serveis a part d'abastament d'aigua; Tecnologia, enginyeria, qualitat.

El projecte d'equitat és d'AGBAR i inclou a tota Espanya.

Empresa de més de 10.000 treballadors, que a part de donar els serveis relacionat amb els seu concepte d'empresa també ha de treballar per la justícia social, que és una obligació i una exigència a les empreses.

Respecte al seu programa d'equitat opina que dins de les empreses s'ha de tenir aquesta visió de gènere i que una empresa gran ha d'influir en la resta.

Per què el van anomenar equitat? Perquè s'ha de crear un entorn d'igualtat d'oportunitats per justícia i per valorar les diferències. Estudis i consultes reconegudes internacionalment diuen que els consells de direcció de diferents empreses en els que hi participen dones obtenen millors resultats. De les 83 empreses del grup AGBAR 52 tenen Pla d'Igualtat i 75 Protocol d'Assetjament Sexual.

El Pla estratègic d'igualtat d'AGBAR és un mandat directe de presidència i un compromís que ha de regir la companyia. Actualment està fent la diagnosi de la situació de les dones al grup i la bretxa salarial.

Constituiran una xarxa d'agent al tot el territori i fer efecte multiplicador per sensibilitzar sobre aquest tema a tota la companyia.

A continuació passa un vídeo de divulgació sobre valors d'equitat que ha realitzat AGBAR i s'obre un torn de paraules a on es valora per part de les representants del Consell de forma molt positiva aquesta iniciativa i respon a diverses preguntes a on explica l'obra social de la companyia, que l'objectiu és incrementar el 50% de les dones en el equip directius.

La Sra. Carmen Villuendas informa que ella participa a la campanya amb la seva imatge que AGBAR farà a la ciutat.

3.- Valoració actes Dia Internacional de la Dona treballadora.

Es fa una valoració general dels actes del Dia Internacional de la Dona Treballadora i especialment sobre la vaga i manifestació del 8 de març.

Tothom destaca l'èxit de la vaga i la participació multitudinària en la manifestació, amb dones molts diverses i moltes joves. Destaquen que el desplegament dels mitjans de comunicació també ha ajudat a la mobilització tot i que es considera que els mitjans es van moure perquè van veure que això tindria resó. També es demana als sindicats que per a unes properes convocatòries s'uneixin tots perquè la vaga sigui amb una única convocatòria.

Les representants dels sindicats agreixen a la població la seva implicació i desitgen que això serveixi perquè hagi un abans i després d'aquest any i que en definitiva se ha col·locat el tema de la igualtat com a punt estratègic als sindicats. Es veritat que els sindicats majoritaris tenen més responsabilitat davant les empreses i van valorar que una aturada total afectava molt a les dones, ja que ells estan presents a les empreses més grans.

També es valora molt positivament els actes realitzats per les entitats i la participació en general. La Gala va ser molt maca, es va fer curta i es pregunta si es podria ampliar els euros solidaris, ja que dos euros es considera poc.

La Sra. Rocío Garcia, coincideix amb les opinions de les companyes del Consell i demana excuses pel so, el dia de la lectura del manifest, ja que no abarcava tota la plaça, es van fer les proves i com altres anys es sentia adequadament, tot i que es va desbordar la participació i potser no va arribar a tota la plaça. També diu que demanem unió als sindicats però que els partits tampoc s'han posat d'acord en la moció que es presenta sempre conjuntament, ni en el manifest que es fa amb el Consell Municipal de la Dona. Comenta que s'ha de tenir clar que aquest dia la prioritat és la lluita de les dones i les seves reivindicacions.

4.- Informació sobre el projecte de paternitat responsable realitzat juntament entre el CIRD i l'ASSIR Baix Llobregat Centre.

La Sra. Núria Jiménez informa del projecte pilot que s'ha realitzat conjuntament amb l'ASSIR sobre paternitat responsable. Aquest programes es realitza amb els homes que acompanyen a les seves parelles a la preparació al part.

El projecte té l'objectiu de:

- Aconseguir un més alt grau d'implicació dels homes en la criança i cura dels fills i filles des de l'embaràs de la parella, millorant les seves capacitats parentals i afectives i la solució dels dubtes i preocupacions que puguin sorgir.
- Revisar els rols i estereotips de gènere que dificulten la cura dels fills i filles, així com la implicació en les tasques de casa, les responsabilitats familiars i l'educació.
- Prevenir els comportaments associats al naixement i cura dels fills, com poden ser violència de gènere i intrafamiliar, abús de drogues i/o alcohol o psicopatologies, depressió i /o ansietat, així com conductes de risc o negligència, tant cap a ells mateixos com cap a altres membres de la família.
- Augment i millora de la implicació en les tasques de cura familiar i personal per part dels homes.
- Canvis en la identitat masculina i en els seus àmbits d'actuació tradicionals.

Actualment ha finalitzat un grup de 9 parelles i al mes de maig començarà un altres amb 14 parelles.

5.- Assumptes sobrevinguts

5.1.- S'informa de que Cornellà participarà com a subseu del 5è Congrés de dones del Baix Llobregat amb l'organització de l'acte:

Subseu Cornellà de Llobregat

10 de maig de 2018

18.30h

Castell de Cornellà. C/Marcelino Menéndez Pelayo s/n

LA REPRESENTACIÓ DEL TREBALL FEMENÍ

Benvinguda i presentació a càrrec de Rocío García, Tinent d'Alcaldia de l'Àrea de Cultura i Igualtat

Presentació del muntatge audiovisual sobre testimonis i experiències del treball femení, realitzat per l'Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació a càrrec de Marta Selva.

Diàleg amb:

- Ascensión Domínguez, assessora jurídica de l' UGT del Baix Llobregat
- Mónica Alarcon, responsable de la secretaria de Dones, polítiques d'igualtat , LGTBI i diversitats de CCOO, Unió Intercomarcal BLLAPAG.

Organitza: Ajuntament de Cornellà de Llobregat – Fundació Utopia

5.2.- La Sra. Anna Pérez representant de poetes de Cornellà informa i reparteix invitacions sobre l'acte de presentació del seu llibre *Alquitara* el 4 de maig de 2018 al Castell representat de l'entitat

5.3.- La Sra. Rocio Garcia, informa que aquest any per les festes de Corpus el pregó tractarà d'igualtat i el faran tres dones de tres generacions de Cornellà de Llobregat de Llobregat.

5.4.- El lliura el llibre de relats de la darrera edició del concurs de narrativa de dones Àrtemis.

6.- Precs i preguntes.

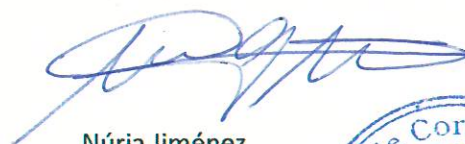
1.- La Sra. Amparo Centeno explica una situació personal que va viure en atenció d'urgències de l'ASSIR. Demana que es traslladi la queixa i es fa la proposta de fer una sessió amb la direcció de l'ASSIR perquè expliquin el funcionament d'aquest servei..

2.- Es pregunta per la salut de la Sra. Lucinda estruga i s'informa que està millor i totes li desitgen una bona recuperació.

Sense més temes a tractar, la Sra. Rocío García aixeca la sessió a les 20.30 hores quedant emplaçades a la propera sessió.



Rocío García Pérez
Vicepresidenta



Núria Jiménez
Secretària

Cornellà de Llobregat, 26 d'abril de 2018.



