



ACTA PLE NÚM. 2/18

SESSIÓ CELEBRADA PER L'AJUNTAMENT EL DIA 22 DE FEBRER 2018

CARÀCTER DE LA SESSIÓ: ORDINÀRIA

CONVOCATÒRIA: 1^a

DATA: 22 DE FEBRER DE 2018

A la ciutat de Cornellà de Llobregat, quan són les disset hores del dia 22 de febrer de dos mil divuit, es reuneixen a la sala de sessions d'aquest Ajuntament, prèvia convocatòria realitzada a l'efecte en els termes legalment establerts, els membres integrants de l'Ajuntament Ple que a continuació es relacionen, en sessió ordinària i primera convocatòria, sota la Presidència del senyor Alcalde, i assistits per mi, la Secretària General.

ASSISTENTS

Alcalde	Sr. Antonio Balmón Arévalo
Primer Tinent d'Alcalde	Sr. Antonio Martínez Flor
Tinents/es d'Alcalde	Sr. Manuel Ceballos Morillo Sra. Rocio García Pérez Sr. Sergio Fernández Mesa Sra. Montserrat Pérez Lancho
Regidors/es	Sra. Raquel Albiol i Gilabert Sr. Angel Camacho Hervás Sr. Manuel Jesus Casado Ruiz Sr. Ignasi Doñate i Sanglas Sra. Maria de las Mercedes Fernández García Sr. Arnau Funes Romero Sr. Jorge García Mulet Sr. Jose David García Muñoz Sr. Sergio Gómez Márquez Sra. Anna Clara Martínez Fernández

Sr. Daniel Martínez Rodríguez
Sra. Aurora Mendo Sánchez
Sr. José Manuel Parrado Cascajosa
Sra. Meritxell Romances Cuxart
Sra. Maria Josefa Ruiz Tienda
Sr. Daniel Serrano Coronado
Sr. Enrique Vanacloy Valiente

**Regidora
No adscrita**

Sra. Maria Carmen López Álvarez
(S'incorpora durant la deliberació del punt 4)

Secretària General

Sra. Carmen Alonso Higuera

Interventor

Sr. Joan R. Sagalés Guillamón

NO ASSISTENTS

Excusen

Tinenta d'Alcalde

Sra. Emilia Briones Matamales

Per l'Alcaldia-Presidència es declara oberta la sessió, i es passa a despatxar els assumptes que figuren a l'ordre del dia i que són els següents:

MOCIÓ DE L'ALCALDIA-PRESIDÈNCIA

PUNT PRIMER.- PRESSA DE POSSESIÓ DEL CÀRREC DE REGIDORA DE LA SENYORA MERITXELL ROMANCES CUXART.

Pressa de possessió del càrrec de
Regidora de la senyora Meritxell
Romances Cuxart.

MOCIO

...

Vista la credencial de Regidora expedida per la Junta Electoral Central a favor de la senyora Meritxell Romances Cuxart, inclosa a la llista del Grup Municipal Cornellà en Comú- Crida per Cornellà en les Eleccions Locals que varen tenir lloc el dia 26 de juny de 2015.



Atès que en la sessió plenària que va tenir lloc el dia 25 de gener de 2018, es va adoptar l'acord de prendre coneixement de la renúncia voluntària a la seva condició de Regidor d'aquest Ajuntament, efectuada pel senyor Vidal Aragonés Chicharro, i es va declarar vacant el seu escó de Regidor Municipal.

Per tot això, aquesta Alcaldia, en conformitat amb el que disposa l'article 182 de la Llei Orgànica del Règim Electoral General, en la seva redacció actual, proposa al Ple l'adopció dels següents,

ACORDS

Primer.- *Donar possessió del càrrec de Regidora d'aquest Ajuntament a la senyora Meritxell Romances Cuxart, a la vista de la credencial expedida per la Junta Electoral Central, prèvia prestació, per part de la interessada, del jurament o promesa d'aquest, en conformitat amb la fórmula establerta per l'article 1 del Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril.*

Segon.- *Comunicar aquest acord a la Subdelegació del Govern a Barcelona, al Departament de Governació, Administracions Públiques i Habitatge de la Generalitat de Catalunya, i a la Junta Electoral Central.*

Tercer.- *Difondre el contingut d'aquest acord, en compliment del Principi de Transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent en la Seu electrònica municipal, en compliment del que disposen els articles 5 i següents de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern i 8 i següents de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern de Catalunya.*

...

A continuació la **senyora Secretària General** dona lectura a la fórmula legal següent:

"Jureu o prometeu per la vostra consciència i honor complir fidelment les obligacions del càrrec de Regidor o Regidora de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, amb lleialtat al Rei, i respectar i fer respectar la Constitució i l'Estatut d'Autonomia de Catalunya?."

Acte seguit, la **senyora Meritxell Romances Cuxart**, prenc possessió del càrrec, en formular el seu jurament o promesa de respecte a la Constitució i a l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, contestant el següent:

"Ho prometo per imperatiu legal, i prometo defensar els drets de la classe treballadora i dels pobles."

PRESENTACIÓ I DELIBERACIÓ

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 00:03:20 al 00:04:18

<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=200.0>

VOTACIÓ

Els reunits es donen per assabentats.

I

PART RESOLUTIVA

PROPOSTES DE SECRETARIA

PUNT SEGON.- APROVACIÓ DE L'ACTA NÚM. 1/18, CORRESPONENT A LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL DIA 25 DE GEENR D'ENGUANY.

Aprovar acta núm. 1/18

L'esborrany de l'acta ha estat lliurat a tots els regidors i regidores junt amb la convocatòria d'aquesta sessió.

PRESENTACIÓ I DELIBERACIÓ

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 00:04:19 al 00:04:48

<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=259.0>

VOTACIÓ

Sotmesa a votació l'acta és **aprovada pels assistents que constitueixen la majoria absoluta** dels membres del Ple.



Vots a favor:

Grup Municipal del PP, senyors Daniel Serrano Coronado i Manuel Casado Ruiz.

Grup Municipal d'ICV-EUiA-EP-E, senyors Arnau Funes Romero i Sergio Gómez Márquez.

Grup Municipal d'ERC-AM, senyor/a Raquel Albiol i Gilabert i Ignasi Doñate i Sanglas.

Grup Municipal de CEC-CPC, senyors/es, Angel Camacho Hervás, José David García Muñoz, Meritxell Romances Cuxart i Maria Josefa Ruiz Tienda.

Grup Municipal del PSC-CP, senyors/es Antonio Balmón Arévalo, Manuel Ceballos Morillo, Maria de las Mercedes Fernández García, Sergio Fernández Mesa, Rocio García Pérez, Antonio Martínez Flor, Aurora Mendo Sánchez, José Manuel Parrado Cascajosa, Montserrat Pérez Lancho i Enrique Vanacloy Valiente.

Vots en contra:

Grup Municipal de C's, senyors/a Jorge García Mulet, Anna Clara Martínez Fernández i Daniel Martínez Rodríguez.

PUNT TERCER.- DONAR COMPTE DELS DECRETS I RESOLUCIONS DE L'ALCALDIA QUE A CONTINUACIÓ ES RELACIONEN.

Donar compte decrets

A efectes del seu coneixement, es dóna compte dels Decrets i Resolucions dictats per l'Alcaldia, el text literal dels quals és el següent:

- Decret núm. 301/18 de data 24 de gener

...

Mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 3271/15, de 31 de juliol, posteriorment modificat pels Decrets 5469/15 de 24 de desembre i 2010/16 de 24 d'abril, es va procedir a designar als membres que havien d'integrar, durant aquest mandat, el Ple del Consell Municipal de Salut de Cornellà de Llobregat, òrgan sectorial de participació de caràcter permanent i instrument de participació ciutadana en aquest sector d'activitat municipal.

Atès que en aquest mateix Decret es va procedir a nomenar a la Sra. Cristina Gonzalo Martínez, Directora de Salut d'aquest Ajuntament, com a Secretaria d'aquest Consell.

Atès que mitjançant escrit de data 16 de gener de 2018, el Tinent d'Alcalde de Territori i Sostenibilitat posa en coneixement d'aquesta Secretaria que la Sra. Cristina González Martínez, ja no desenvolupa el lloc de treball de Directora de Salut d'aquest Ajuntament, motiu pel qual, proposa el nomenament de la Sra. Adela Garcia Trigo, Tècnica municipal de Salut, a fi que, desenvolupi les funcions de Secretaria del Consell Municipal de Salut de Cornellà.

Per tot això, aquesta Alcaldia, en ús de les atribucions que legalment té conferides i a la vista la proposta efectuada pel Tinent d'Alcalde de Territori i Sostenibilitat,

HA RESOLT

Primer.- *Deixar sense efectes el nomenament de la Sra. Cristina González Martínez com a Secretaria del Consell Municipal de Salut de Cornellà, i designar, amb efectes del dia d'avui, a la senyora Adela Garcia Trigo, Funcionaria interina i Tècnica de Salut d'aquest Ajuntament, perquè desenvolupi les funcions atribuïdes a aquest càrrec per l'article 13 del seu Reglament Orgànic.*

Segon.- *Comunicar aquesta resolució a les persones afectades, als efectes escaients i difondre el seu contingut, en compliment del Principi de Transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent en la Seu electrònica municipal, en compliment del que disposen els articles 5 i següents de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern i 8 i següents de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern de Catalunya.*

Tercer.- *Donar compte al Ple de l'Ajuntament d'aquesta resolució en la primera sessió extraordinària que es convoqui, en compliment del que es disposa a l'article 22 del ROM, en concordança amb l'article 38, del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.*

...

- Decret núm. 505/18 de data 24 de gener

...

Mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 3271/2015, de 31 de juliol, posteriorment modificat pels Decrets 5469/2015, de 24 de desembre, 2010/2016, de 27 d'abril, 471/2017, d'1 de febrer, 1420/2017, de 21 de març, 1653/2017, de 31 de març, 2440/2017, de 18 de maig, 3101/2017, de 19 de juny i 301/2018, de 24 de gener, es va procedir a designar els membres que havien d'integrar, durant aquest mandat, el Ple del Consell Municipal de Salut de Cornellà de Llobregat, òrgan sectorial de participació de caràcter permanent i instrument de participació ciutadana en els



assumptes municipals relacionats amb aquells àmbits d'activitat pública que afectin o es refereixin a la salut.

Atès que mitjançant escrit de data 22 de gener d'enguany, amb Registre d'Entrada número 2829, de 22 de gener, el Portaveu del Grup Municipal de Cornellà en Comú-Crida per Cornellà ha comunicat la identitat de la persona que, en endavant, ha de representar a aquest Grup en el Ple del Consell de Salut de Cornellà de Llobregat en qualitat de vocal titular.

Atès que segons disposa l'article 7 del Reglament Orgànic regulador d'aquest Consell, els membres del seu Ple han de ser nomenats per l'Alcalde, mitjançant l'oportú decret, a proposta dels Grups Polítics Municipals manifestada a través del portaveu.

Atès que es dona compliment al que disposa l'article 6 d'aquest Reglament, relatiu a que és condició indispensable que els membres que constitueixen el Ple del Consell proposats pels Grups Polítics Municipals resideixin a Cornellà de Llobregat.

Per tot això aquesta Alcaldia, en exercici de les atribucions que legalment té conferides i a la vista la proposta efectuada pel Grup Polític Municipal de Cornellà en Comú-Crida per Cornellà.

HE RESOLT

Primer.- *Deixar sense efecte el nomenament com a vocal titular del Ple del Consell Municipal de Salut de Cornellà de Llobregat, que tot seguit es relaciona:*

- ***En representació del Grup Municipal de Cornellà en Comú-Crida per Cornellà***

Titular: Ricardo Gil Núñez

Segon.- *Nomenar nou vocal titular del Ple del Consell Municipal de Salut de Cornellà de Llobregat a la persona següent:*

- ***En representació del Grup Municipal de Cornellà en Comú-Crida per Cornellà***

Titular: Ezequiel Escribano Orozco

Tercer.- *Comunicar aquests nomenaments a les persones afectades i al Secretari del Consell, així com al Departament de Salut, als efectes escaients, i difondre el seu contingut, en compliment del Principi de Transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent en la Seu electrònica municipal, en compliment del que disposen els articles 5 i següents de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern i 8 i següents de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern de Catalunya.*

Quart.- *Donar compte al Ple de l'Ajuntament d'aquesta resolució, en la primera sessió que es convoqui en compliment del que preveu l'article 22 del ROM, en concordança*

amb l'article 38, del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.

...

- Decret núm. 506/18 de data 24 de gener

...

Mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 4319/15, de 9 d'octubre, posteriorment modificat per Decrets d'Alcaldia núm. 4740/15, de 9 de novembre, 516/16, de 11 de febrer, 1228/16, 18 de març, 2652/16, de 6 de juny, 2786/16, de 16 de juny, 470/17, d'1 de febrer, 1419/17, de 21 de març, 1726/17, de 4 d'abril, 2441/2017, de 18 de maig, 3881/2017, de 26 de juliol, 5040/17, de 16 d'octubre i 5952/17, de 14 de desembre, es va procedir a designar els membres que havien d'integrar el Ple del Consell de la Dona de Cornellà de Llobregat, òrgan sectorial de participació de caràcter permanent i instrument de participació ciutadana en aquest sector d'activitat municipal.

Atès que mitjançant escrit de data 19 de gener d'enguany, amb Registre d'Entrada número 18, de 23 de gener, l'entitat Associació de Poetes de Cornellà ha manifestat el seu desig de participar en aquest Consell i ha proposat les persones que l'han de representar.

Atès que mitjançant escrit de data 31 de gener d'enguany, amb Registre d'Entrada número 30, d'1 de febrer, l'entitat Associació Peña Domino de Sant Ildefons ha manifestat el seu desig de participar en aquest Consell i ha proposat les persones que l'han de representar.

Atès que segons disposa l'article 7 d'aquest Reglament Orgànic, els membres del Ple del Consell seran nomenats per l'Alcalde, mitjançant l'oportú decret, a proposta de les Entitats del Sector.

Atès que la incorporació d'aquesta entitat al Consell provoca que el número d'entitats ciutadanes representades sigui superior al número màxim inicialment previst, i que l'article 6 del Reglament Orgànic d'aquest Consell de participació contempla la possibilitat que, mitjançant Decret d'aquesta Alcaldia, es pugui ampliar aquest número màxim de representants de les Entitats ciutadanes.

Per tot això aquesta Alcaldia, en exercici de les atribucions que legalment té conferides,

HE RESOLT

Primer.- *Elevant a 30 el número d'entitats ciutadanes que poden estar representades al Consell de la Dona de Cornellà de Llobregat, i designar nous membres integrants del Ple a les Entitats Ciutadanes que tot seguit es detallen, que actuaran representades per les persones que així mateix s'especifiquen:*



- **Associació de Poetes de Cornellà**

*Titular: Sra. Ana Isabel Pérez Pizarro
Suplent: Sra. Yara Rodríguez Quintela*

- **Associació Peña Domino de Sant Ildefons**

*Titular: Sra. M. Carmen Vega García
Suplent: Sra. Angeles García Jiménez*

Segon.- *Comunicar aquests nomenaments a les persones afectades i a la Secretaria del Consell, així com al Departament de la Dona, als efectes escaients, i difondre el seu contingut, en compliment del Principi de Transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent en la Seu electrònica municipal, en compliment del que disposen els articles 5 i següents de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern i 8 i següents de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern de Catalunya.*

Tercer.- *Donar compte al Ple de l'Ajuntament d'aquesta resolució, en la primera sessió que es convoqui en compliment del que preveu l'article 22 del ROM, en concordança amb l'article 38, del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.*

...

- Decret núm. 615/18 de data 24 de gener

...

Per tal d'obrir un nou espai de participació ciutadana a nivell de ciutat, el Ple Municipal va aprovar durant l'anterior mandat la creació del Consell de Ciutat, com a màxim òrgan consultiu i de participació de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, amb funcions d'informació, estudi, debat i assessorament per a la determinació de les grans línies de la política municipal que incideixen en el desenvolupament estratègic, econòmic, social, cultural i sostenible, així com la regulació del seu règim jurídic i de funcionament mitjançant el Reglament Orgànic Municipal.

Atès que mitjançant Decret núm. 82/2016, de 19 de gener, posteriorment modificat pels Decrets núm. 2557/2016, de 31 de maig i 4062/2016, de 16 de setembre, es va deixar constància de la composició definitiva del Consell de Ciutat durant el mandat 2015-2019, una vegada efectuats tots els nomenaments corresponents pels grups municipals i entitats representades i pels òrgans municipals competents.

Atès que, en representació de les Institucions més significatives de la ciutat, l'Associació Cultural Peña de Domino de Sant Ildefons té designat un representant en aquest òrgan de participació municipal, que resulta necessari canviar, ja que mitjançant escrit de data 5 de febrer d'enguany, amb Registre d'Entrada número

4706, de 5 de febrer, aquesta entitat ha comunicat a l'Ajuntament la identitat de la persona que, en endavant, 'ha de representar en el Consell de Ciutat.

Per tot això, aquesta Alcaldia, en ús de les atribucions que legalment tinc conferides i d'acord amb les previsions contingudes al ROM,

HE RESOLT

Primer.- Deixar sense efecte el nomenament com representant del Consell de Ciutat de Cornellà de Llobregat que tot seguit es relaciona:

- **En representació de l'Associació Cultural Peña de Domino de Sant Ildefons**

Sr. Antonio Martín Muñoz

Segon.- Efectuar el nomenament de nou representant del Consell de Ciutat de Cornellà de Llobregat següent:

- **En representació de l'Associació Cultural Peña de Domino de Sant Ildefons**

Sr. Constancio Enciso Miguel

Tercer.- Comunicar aquests nomenaments a les persones afectades i a la Secretaria delegada del Consell, als efectes escaients, i difondre el seu contingut, en compliment del Principi de Transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent en la Seu electrònica municipal, en compliment del que disposen els articles 5 i següents de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern i 8 i següents de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern de Catalunya.

Quart.- Donar compte al Ple de l'Ajuntament d'aquesta resolució, en la sessió extraordinària que es convoqui en compliment amb el que preveu l'article 21 del ROM, en concordança amb l'article 38 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre.

...

PRESENTACIÓ I DELIBERACIÓ

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 00:04:49 al 00:05:02

<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=289.0>



VOTACIÓ

Els reunits es donen per assabentats.

PROPOSTES DE LA COMISSIÓ INFORMATIVA D'ECONOMIA I INNOVACIÓ

PUNT QUART.- APROVAR L'EXPEDIENT DE MODIFICACIÓ DE CRÈDIT NÚM. 5/2018 PER CRÈDIT EXTRAORDINARI AMB CÀRREC A BAIXES PER ANUL·LACIÓ DE CRÈDITS PRESSUPOSTARIS.

Aprovar la modificació de crèdit núm. 5/2018 per crèdit extraordinari amb càrrec a baixes per anul·lació de crèdits pressupostaris.

DICTAMEN

...

Vista la memòria justificativa de modificació de crèdit presentada pel Departament d'Acció Social, per crèdit extraordinari amb càrrec a baixes per anul·lació de crèdits pressupostaris, motivada per la necessitat de traspasar una partida a l'Àrea de Territori i Sostenibilitat per que pugui fer front als pagaments corresponents a les seves competències, per un import de 92.225,00 euros.

Vista la memòria justificativa de modificació de crèdit presentada pel Departament de Tresoreria, per crèdit extraordinari amb càrrec a baixes per anul·lació de crèdits pressupostaris, motivada per la necessitat de fer front a les despeses generades per millorar la recaptació i donar millor servei, per un import de 2.800,00 euros.

Atès el que disposa l'article 177 del Real Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, i els articles 35, 36 i 37 del RD 500/1990, de 20 d'abril.

Atès el que estableix l'article 14 de les Bases d'Execució del Pressupost per a l'any 2018.

Atès l'informe favorable de la Intervenció Municipal.

El President de la Comissió Informativa d'Economia i Innovació, de conformitat amb el que estableix l'article 16.1.a) de les Bases d'Execució del Pressupost per a l'any 2018, i vist el dictamen favorable de l'esmentada Comissió, proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció dels següents

ACORDS

Primer.- Aprovar l'expedient de modificació de crèdit número 5/2018 per crèdit extraordinari amb càrrec a baixes per anul·lació de crèdits pressupostaris, segons el següent detall i resum per capítols:

MODIFICACIONS PER CRÈDIT EXTRAORDINARI I SUPLEMENT DE CRÈDIT AMB CÀRREC A BAIXES PER ANUL·LACIÓ DE DESPESES

ESTAT DE DESPESES

<u>Partida</u>	<u>Descripció</u>	<u>Consignació</u>			<u>Consignació</u>
		<u>Actual</u>	<u>Altes</u>	<u>Baixes</u>	<u>Final</u>
0555.2310B.2020001	ARRENDAMENTS A.SOCIAL/AGENCIA HABITATGE DE CATALUNYA	0,00	92.225,00	0,00	92.225,00
0332.2310B.2020000	ARRENDAMENTS A.SOCIAL/AGENCIA HABITATGE DE CATALUNYA	92.225,00	0,00	92.225,00	0,00
<hr/>					
<u>Partida</u>	<u>Descripció</u>	<u>Actual</u>	<u>Altes</u>	<u>Baixes</u>	<u>Final</u>
0771.9340A.2030000	RENTING CAIXER CIUTADA	0,00	2.800,00	0,00	2.800,00
0771.9340A.2200001	MAT.OFICINA NO INVENT. /	4.920,00	0,00	1.900,00	3.020,00
0771.9340A.2269902	DESPESES DIVERSES/TRESORERIA	1.960,00	0,00	900,00	1.060,00
<hr/>					
<u>TOTAL DESPESES</u>			<u>95.025,00</u>	<u>95.025,00</u>	

RESUM PER CAPÍTOLS

ESTAT DE DESPESES

	<u>Altes</u>	<u>Baixes</u>
Cap. II.- Desp. corrents béns i serveis	95.025,00	95.025,00
<hr/>		
<u>TOTAL</u>	<u>95.025,00</u>	<u>95.025,00</u>

Segon.- Exposar al públic el present acord en els termes establerts en l'article 169 del Real Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

Tercer.- El present acord s'entendrà definitiu si en el termini d'exposició pública no hi ha reclamació contra el mateix.

...

PRESENTACIÓ I DELIBERACIÓ

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 00:05:03 al 00:07:07



<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=303.0>

Durant la deliberació d'aquest punt, s'incorpora a la sessió la senyora Maria Carmen López Álvarez, Regidora no Adscrita, amb caràcter previ a la votació.

VOTACIÓ

Sotmès a votació el dictamen és **aprovat pels assistents que constitueixen la majoria absoluta** dels membres del Ple.

Vots a favor:

Grup Municipal d'ICV-EUiA-EP-E, senyors Arnau Funes Romero i Sergio Gómez Márquez.

Grup Municipal del PSC-CP, senyors/es Antonio Balmón Arévalo, Manuel Ceballos Morillo, Maria de las Mercedes Fernández García, Sergio Fernández Mesa, Rocio García Pérez, Antonio Martínez Flor, Aurora Mendo Sánchez, José Manuel Parrado Cascajosa, Montserrat Pérez Lancho i Enrique Vanacloy Valiente.

Abstenció:

Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez.

Grup Municipal del PP, senyors Daniel Serrano Coronado i Manuel Casado Ruiz.

Grup Municipal d'ERC-AM, senyor/a Raquel Albiol i Gilabert i Ignasi Doñate i Sanglas.

Grup Municipal de C's, senyors/a Jorge García Mulet, Anna Clara Martínez Fernández i Daniel Martínez Rodríguez.

Grup Municipal de CEC-CPC, senyors/es, Angel Camacho Hervás, José David García Muñoz, Meritxell Romances Cuxart i Maria Josefa Ruiz Tienda.

PUNT CINQUÈ.- APROVAR L'ACORD MARC DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS.-

Aprovar l'acord marc de condicions de treball del personal de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i els seus organismes autònoms.

DICTAMEN

...

Vist el projecte d'acord de condicions de treball pel personal d'aquest Ajuntament i dels seus Organismes Autònoms pel període 2017-2020, elaborat per la Mesa de Negociació constituïda el passat 3 de febrer de 2016, com a resultat de les negociacions que han tingut lloc entre la representació de la Corporació i la representació del personal i el preacord signat entre ambdues parts el passat dia 18 de desembre de 2017, que va ésser ratificat en l'Assemblea de tot el personal.

Atès que pel personal funcionari el projecte s'emmarca dintre del que preveuen els articles 30 i ss. de la Llei 9/1987, de 12 de juny, referent als òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les Administracions Públiques, de conformitat amb el que preveuen els articles 225 i ss. del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals.

Atès que el personal laboral de l'Ajuntament i dels seus Organismes Autònoms resten adherits a aquest acord marc, en funció de la proposta acceptada per la Corporació en data 3 de febrer de 2016, i es proposa un annex com acord que desenvolupa determinats aspectes que s'han de contemplar en el seu pacte específic.

El President de la Comissió d'Economia i Innovació proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció del següent

ACORD

Primer.- *Aprovar l'acord marc de condicions de treball del personal funcionari d'aquesta Corporació pel període comprès entre l'1 de gener de 2017 i el 31 de desembre de 2020, que s'adjunta i forma part integrant del present acord.*

Segon.- *Donar la conformitat al projecte de pacte de condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament i dels seus Organismes Autònoms, pel període comprès entre l'1 de gener de 2017 i el 31 de desembre de 2020, que s'adjunta i forma part integrant del present acord, facultant al Tinent d'Alcalde d'Economia i Governança d'aquest Ajuntament per la seva subscripció formal.*



Tercer.- *Difondre l'acord marc de condicions de treball del personal funcionari d'aquesta Corporació, en compliment del Principi de Transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent en la Seu electrònica municipal, en compliment del que disposen els articles 5 i següents de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern i 8 i següents de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern de Catalunya.*

PREÀMBUL

La present negociació de Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions es va iniciar a principis de l'any 2016, després que l'anterior Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions 2008 – 2011, restés vigent per tàcita reconducció fins el 31 de desembre de 2015.

Aquesta anòmala situació va ser ocasionada per l'entrada en vigor, el dia 20 de Maig de 2010, del Reial Decret Llei 8/2010 de mesures extraordinàries per la reducció del dèficit que va modificar la Llei 26/2009 de 23 de Desembre de Pressupostos Generals de l'Estat, en el que fa referència a les retribucions del personal funcionari i laboral al servei de l'Administració Pública.

Les modificacions suposaven l'aplicació, a partir de l'1 de Juny de 2010, de nous imports dels conceptes de sou base i triennis de tots els graus del personal funcionari, una nova quantificació del concepte de Complement de destí que suposava una reducció per tots els nivells del 5%.

Davant la pèrdua de drets i poder adquisitiu que l'aplicació d'aquesta normativa extraordinària ha comportat pels empleats públics d'aquesta Corporació, quan la llei ho permeti, es recuperaran aquests drets: tant a nivell salarial (recuperació del 5%), com de les condicions de treball. Tanmateix s'articularen programes de retribució de la productivitat vigents abans de l'entrada en vigor de les citades normes. Aquestes mesures de recuperació seran absorbides per les mesures anàlogues que l'Estat pugui articular en el futur.

A les successives Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat per a cada exercici des d'aquell moment, s'ha mantingut el mateix criteri respecte dels diferents conceptes retributius, així com una limitació absoluta en l'augment de la quantia del capítol I, per sobre del que s'estableix a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a cada exercici.

El dia 31 de desembre de 2011, el Govern de l'Estat va aprovar el Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic, en el que entre d'altres coses, s'establien la jornada obligatòria de 37 hores i 30 minuts setmanals en còmput anual a totes les Administracions Públiques, una limitació respecte dels dies de lliure disposició, la supressió dels dies lliures per antiguitat i l'eliminació de la possibilitat de la complementació de les retribucions per part de l'Ajuntament en els casos d'incapacitat temporal transitòria per causes comuns.

Totes aquestes mesures van ser preses, tal com declaraven les citades normatives en les seves exposicions de motius, per la necessitat urgent i extraordinària de fer front a la crisi econòmica que travessava no únicament l'Estat Espanyol, sinó també la Comunitat Econòmica Europea.

Des d'aquell moment, la representació del personal d'aquest Ajuntament i els representants dels successius governs municipals han manifestat la seva disconformitat, respecte de la manera en que s'ha portat a terme l'aplicació de les mesures d'austeritat enunciades, que ha estat obligatòria per a totes les administracions i òrgans dependents, sense tenir en consideració la seva situació financera i d'endeutament particular.

Aquest és el marc en el que s'ha desenvolupat la negociació del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions pel període 2017 – 2020 i és per això, que les parts manifesten en aquest preàmbul, el seu compromís de que en cas de que futurs canvis en la normativa bàsica de l'Estat en la matèria de condicions de treball dels empleats públics, comporti millores respecte de les previstes en el present Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions, siguin d'aplicació immediata.

Una de les reivindicacions constants de la representació del personal de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, ha estat la necessitat de portar a terme un estudi profund de l'estructura, nivells de valoració, forquilles de distància entre els diferents àmbits de responsabilitat, de criteris de valoració, i determinació final de responsabilitats i competències del catàleg de llocs de treball en el que es basa la política retributiva d'aquest Ajuntament.

La representació de l'Ajuntament en la present negociació, tot i considerar necessari plantejar aquest estudi, ha manifestat repetidament que conjuntura de limitació pressupostària referida al capítol I de les Administracions Públiques, fa impossible abordar un replantejament general de l'estructura i valoració del catàleg de llocs de treball.

En conseqüència a aquesta conjuntura, les parts han acordat que en la mesura del possible respecte de les limitacions de les lleis de pressupostos generals de cada exercici, es dotin unes quanties durant els anys 2017, 2018, 2019 i 2020, per tant de portar a terme adequacions retributives amb caràcter singular i excepcional encaminats a harmonitzar i equilibrar els diferents trams de responsabilitat del catàleg de llocs de treball.

Les parts s'insten perquè des de l'inici de l'any 2020 es comencin els treballs de planificació, estudi i elaboració d'un nou catàleg de llocs de treball, per tal de que el document resultant constitueixi la base de la negociació del proper Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions.

El document resultant no tindrà en compte la traducció econòmica de les seves determinacions de valoració, que en tot cas seran la base de la negociació Col·lectiva

d'aquell moment. Un dels vectors que l'estudi haurà de tenir en compte, serà la racionalització de les jornades de treball en especial en els col·lectius de guàrdia urbana, i consergeria tenint com a elements definidors de la seva planificació, tant la garantia del servei a prestar, com la progressiva desaparició de les dedicacions especials, sense pèrdua del poder adquisitiu, sense perjudici de qualsevol pacte al que s'acordi sobre aquest darrer punt, abans de la finalització del present Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions.

Altre aspecte que es proposa en el present Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions pel període 2017 – 2020 de manera preferent és el de la formació i la creació de les bases per tal de posar en marxa la carrera professional horitzontal i vertical. Durant el segon semestre de 2017 i primer semestre de 2018, s'aprovarà el Pla de Formació General, que anirà acompanyat d'un reglament d'accés a la formació. L'Ajuntament destinarà els recursos econòmics necessaris en cada exercici per tal de abordar totes les previsions formatives de cada anualitat. Durant la vigència del present Conveni i Pacte s'assentaran les bases del que ha de ser la carrera professional per a tots els llocs de treball del catàleg de lloc de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat.

L'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i els representants dels seus empleats públics, manifesten la seva determinació per tal de coadjuvar a la modernització de l'administració pública i la millora dels serveis entesos de manera global i transversal, lligada a una millora de les dependències municipals, amb mitjans tecnològics adients, sostenibles ecològicament, amb els que es puguin garantir unes bones condicions de treball que millorin la eficiència i eficàcia en la prestació del servei públic.

Finalment, l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i els representants dels empleats públics al seu servei, manifesten el seu compromís de solidaritat social, materialitzat en la voluntat de generació de marcs de col·laboració, per tal de seguir impulsant els plans d'ocupació que l'Ajuntament de Cornellà està portant a terme des de l'any 2009.

Dins de les previsions de l'Acord Social 2016 – 2020, subscrit el passat 26 de setembre de 2016, entre el propi Ajuntament de Cornellà de Llobregat, amb la participació de més de 40 entitats socials, sindicats i grups polítics s'ha adquirit el compromís de continuar amb la convocatòria de projectes adreçats a la formació i a la incorporació al mercat de treball de persones en situació d'atur de Cornellà de Llobregat. En aquest context, els representants dels empleats públics d'aquesta Corporació es comprometen a arribar acords per la millora de la remuneració i jornada dels mateixos.

Per acord de Ple de 29 d'octubre de 2015, es va aprovar la modificació de la Normativa de Retribucions i de Provisió de llocs del personal funcionari i laboral d'aquest Ajuntament, que recollia els acords a la mesa de negociació pel tancament del conveni 2008-2011, entre els que es recollia la creació del complement específic – tram festivitats, que tindria aplicació respecte dels festius de desembre de 2015.

El procediment d'aprovació va determinar que l'entrada en vigor de la modificació del reglament fos efectiva el 23 de gener de 2016, quedant fora del seu àmbit d'aplicació el pagament del complement de festivitats de desembre de 2015 i gener de 2016, que formaven part dels acords de tancament de l'anterior conveni.

En el present conveni i Pacte de Condicions s'acorda en una disposició addicional el pagament de les quanties corresponents als serveis realitzats durant els mesos de desembre de 2015 i gener de 2016 en els dies que la citada normativa establí el tram de complement específic – tram festivitat.

CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

ARTICLE 1. DETERMINACIÓ DE LES PARTS QUE CONCERTEN AQUEST CONVENI

Aquest Conveni i Pacte de Condicions de Treball és fruit de l'acord assolit a la COMISSIÓ PARITÀRIA DE NEGOCIACIÓ, SEGUIMENT, ESTUDI I INTERPRETACIÓ DEL CONVENI que està formada per una representació de la corporació i delegats i delegades del Comitè d'Empresa i la Junta de Personal.

Aquest Conveni i Pactes de Condicions manté els drets reconeguts a l'anterior, a les pròrrogues del mateix i els acords assolits en diverses matèries (conciliació, horari d'estiu, IT., formació, etc)

ARTICLE 2. ÀMBIT D'APLICACIÓ

El present acord serà d'aplicació a tot el personal de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i dels seus organismes autònoms, sense perjudici de les específiques reglamentacions que regulen els diferents tipus de vinculació jurídica.

Restarà exclòs el personal que es troba sota l'àmbit d'aplicació d'altres convenis, el personal contractat per raó d'acords institucionals, el personal contractat en virtut de Plans d'ocupació, (excepte les previsions del capítol III referides a jornada i permisos) i el personal funcionari eventual o similar.

Pel que fa referència al personal funcionari, aquest acord s'emmarca dintre del que preveuen els articles 30 i ss. de la Llei 9/1987 de 12 de juny dels òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, de conformitat amb el que preveuen els articles 225 i ss. Del Decret 214/1990 de 30 de juliol del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals i L'Estatut de l'empleat Públic.

El personal laboral de l'Ajuntament i dels seus Organismes Autònoms resten adherits a aquest acord, en funció de la proposta acceptada per la Corporació en data 3 de Febrer de 2016, que s'uneix al present com ANNEX I. La redacció del corresponent pacte específic s'uneix al present acord com ANNEX II.



ARTICLE 3. NATURALES DEL PACTE

El present text té la naturalesa de Conveni Col·lectiu en els termes establerts a l'Estatut dels Treballadors, i Pacte de Condicions de treball en els termes establerts al Text refós l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

El contingut del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions no serà mai més restrictiu que la normativa vigent en cada àmbit normatiu.

Quan una normativa millori el contingut d'aquest conveni col·lectiu i pacte de condicions de treball, serà d'incorporació i aplicació immediata al contingut d'aquest acord.

ARTICLE 4. ÀMBIT TEMPORAL

El present Conveni entrarà en vigor des de la signatura del mateix fins el 31 de desembre de 2020, condicionat a l'aprovació definitiva pel Ple de l'Ajuntament.

Qualsevol discrepància en aquest aspecte es tractarà a la Comissió Paritària de Negociació, Seguiment, Estudi i Interpretació del Conveni.

Es prorrogarà per tàcita reconducció si no es formula denuncia de rescissió o revisió per qualsevol de les parts signants amb l'antelació que senyala la normativa vigent.

Durant la negociació del present conveni, el conveni anterior mantindrà la seva vigència.

ARTICLE 5. VINCULACIÓ A LA TOTALITAT

Les condicions pactades en aquest Conveni formen un tot orgànic i indivisible i, als efectes de la seva aplicació pràctica seran considerades global i conjuntament.

En cas que l'autoritat laboral o administrativa, en l'exercici de les seves facultats, en qualsevol control de la legalitat del present acord o les parts interessades impugnessin el conveni directament davant dels Tribunals, i que com a conseqüència d'aquesta actuació d'ofici o impugnació, la jurisdicció corresponent, anul·lés total o parcialment alguna de les seves clàusules o articles; ambdues parts hauran de negociar la totalitat o parcialitat anul·lada o, en el seu cas establir mesures, que dins la legalitat, permetin restablir l'equilibri del que s'ha acordat, quedant la resta de l'Acord de Condicions i Conveni en vigor.

ARTICLE 6. DRETS SUPLETORIS

En tot allò que no estigui previst en la regulació del present acord, serà d'aplicació el que disposen l'Estatut dels Treballadors, l'Estatut Bàsic dels Empleats Públics, així com altres disposicions vigents d'aplicació al personal laboral i funcionari, al servei de les entitats locals.

ARTICLE 7. RESOLUCIÓ DE CONFLICTES

Les parts signants convenen sotmetre els litigis, tant per aplicació, interpretació de normes, o conflictes, a la mediació i la conciliació del Consorci d'estudis, mediació i conciliació a l'Administració Local (CEMICAL), sempre i quan no arribin a solucions dins la Comissió Paritària de Negociació, Seguiment, Estudi i Interpretació del Conveni.

ARTICLE 8. CONSTITUCIÓ DE COMISSIONS I COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

A excepció de la Comissió Paritària de Negociació, Seguiment, Estudi i Interpretació del Conveni, la resta de comissions es constitueixen en el termini d'un mes des de la data de l'aprovació del conveni, i en cada una d'elles s'establiran les regles de funcionament.

Creades les comissions, s'establirà una periodicitat mínima de una reunió ordinària cada tres mesos. D'altra banda, les parts de cada comissió podran acordar reunions per desenvolupar temes i/o matèries de referència, així com convocatòries extraordinàries en supòsits de màxima urgència.

El caràcter de totes comissions és de treball, i les seves conclusions quedaran recollides en actes de caràcter obligatori sobre els acords als que es pugui arribar. En cas de dubte, conflictes o discrepàncies en la interpretació dels mateixos, la seva resolució serà competència de la Comissió Paritària de Negociació, Seguiment, Estudi i Interpretació del Conveni.

El nomenament de les persones representants de cada comissió el realitzen, en tots els casos, els òrgans corresponents. Aquestes persones nomenades poden ser remogudes per qui les ha designat.

8.1. COMISSIÓ PARITÀRIA DE NEGOCIACIÓ, SEGUIMENT, ESTUDI I INTERPRETACIÓ DEL CONVENI

Com a òrgan de negociació, seguiment, estudi i interpretació del conveni es constitueix una comissió paritària formada per un número màxim de 9 representants per part del personal i 9 representants per part de la Corporació.

Entre altres, té les funcions següents:

- *Negociar, revisar, elaborar, i fer el seguiment de qualsevol aspecte relacionat amb l'Acord de Condicions i Conveni Col·lectiu, en especial, aquelles qüestions no establertes entre les funcions d'altres comissions.*
- *Formar part dels processos de valoració dels llocs de treball de tota la plantilla (elaboració, seguiment, control, etc.).*
- *Negociació de les modificacions de les condicions de treball individuals i/o col·lectives que siguin requerides a proposta de qualsevol de les parts.*
- *Acordar les jubilacions parcials i contractes de relleu, en el marc del que s'estableix en relació a aquestes figures a la normativa de referència, tenint en consideració els programes de Modernització i Rejuveniment que es puguin acordar.*
- *Elaborar criteris de prestacions, requisits, procediments i la gestió del fons social.*
- *Deliberar i resoldre els dubtes, conflictes o discrepàncies en la interpretació dels acords, de la resta de Comissions.*
- *Serveis mínims en situació de vaga.*
- *Tot allò que no estigui recollit expressament dintre de les matèries pròpies d'altra comissió, sempre que sigui compatible en el marc de la legislació vigent.*

8.2. COMISSIÓ DE FORMACIÓ, CARRERA PROFESSIONAL, PROMOCIÓ INTERNA, CONVOCATORIA D'OCUPACIÓ PÚBLICA I SELECCIÓ DE PERSONAL

Es crea una comissió paritària formada per 5 representants de la Corporació i 5 representants del personal, amb les següents funcions:

- *Participar en l'elaboració, aprovació, gestió, seguiment i control del Pla General de formació, que haurà de definir els itineraris de formació professional tenint en compte les necessitats de la corporació i l'interès dels diferents col·lectius professionals. Anualment es dotaran els crèdits suficients per tal de portar a terme les previsions formatives del Pla general de Formació.*
- *Participar en el desenvolupament del Programa de Professionals Formadors.*
- *Participar en l'elaboració, aprovació, gestió, seguiment i control dels Programes i Mesures per la Millora, la Modernització i el Rejuveniment de l'Organització.*
- *Participar en la definició de continguts del Programa d'Acompanyament al Personal Nouvingut a l'Ajuntament.*
- *Fer seguiment i control de la dotació i aplicació pressupostària dels diferents programes relacionats amb la formació del personal, amb concreció semestral de la despesa executada en la matèria.*
- *Conèixer la situació actualitzada de l'ocupació pública de l'Ajuntament, de les places vacants de plantilla, i l'oferta pública d'ocupació prèvia a la seva aprovació.*
- *Participar en la planificació de les convocatòries de les places a ofertar; així com la planificació de les convocatòries de les borses de treball i dels seus criteris de funcionament.*
- *Participar en el procés d'elaboració de les bases generals i de les específiques de selecció del personal.*

- *Proposar i acordar sistemes de promoció que garanteixin la igualtat d'oportunitats per a l'accés als diferents llocs de treball, amb especial incidència en els procediments de la promoció interna i carrera professional.*
- *Elaborar i aplicar els criteris en congruència amb la normativa (TREBEP), per la provisió de llocs de treball, promoció interna i carrera professional.*
- *Rebre la informació de les contractacions per via d'urgència o les cobertures de llocs mitjançant contractes o nomenaments d'interinitat, contractes de reforç i per plans d'ocupació promoguts o gestionats per l'Ajuntament.*
- *Elaborar estudis sobre la taxa de personal interí i proposar mesures de consolidació de l'ocupació pública en l'organització.*

8.3. COMISSIÓ DE RECURSOS HUMANS

Aquesta comissió estarà formada per un màxim de 3 representants de la Corporació, i en representació dels treballadors, pel president i el secretari del Comitè Intercentres i un representant de cada secció sindical, com a màxim.

La comissió, que té caràcter informatiu, es reunirà abans de les sessions del Ple de l'Ajuntament en les que hi hagi punts sobre temes de recursos humans. També es lliurarà informació dels acords de la Junta de Govern en matèria de personal del període entre Plens.

8.4. COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

El Comitè de Seguretat i Salut es constitueix en els termes i amb les funcions que determina la llei de prevenció de riscos laborals i les disposicions d'aplicació. El seu funcionament es regeix per les disposicions legals aplicables i pel seu propi reglament intern.

A efectes estadístics, el Comitè pot sol·licitar els estudis epidemiològics de valoració general de l'estat de salut dels treballadors i treballadores per col·lectius, per centres de treball, etc., tot mantenint l'anonimat.

S'han de facilitar els canals de informació i comunicació perquè els delegats i delegades de prevenció informin a la plantilla de les intervencions i les gestions que hagin realitzat.

Dins les funcions del Comitè restarà inclosa l'elaboració, aprovació, gestió, seguiment i control del Protocol sobre Violència o Agressions i assetjament per raó de gènere en el Lloc de Treball. Aquest protocol haurà d'estar aprovat per a la seva aplicació abans de sis mesos, des de la signatura del present conveni.

El personal que per raons físiques, psíquiques o per edat, sigui diagnosticat per l'ICAM o la Mútua de Accidents que no pot realitzar adequadament la seva activitat laboral, però tanmateix no pot ser declarat com a mínim en la situació de invalidesa en el grau de permanent total pel treball habitual, així com els treballadors que tinguin reconegut un grau d'invalidesa igual o superior al 33%, podrà sol·licitar a

l'Ajuntament la seva recol·locació en altre lloc de treball més adequat a les seves condicions, que en la mesura del possible serà en el mateix departament, mantenint el seu poder adquisitiu.

En casos justificats, també s'estudiaran les propostes que pugui presentar la representació sindical davant d'aquest Comitè.

Durant la durada del present Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions, s'aprovarà l'avaluació del clima laboral i de riscos psicosocials, que haurà d'estar aprovat abans del final del 2020.

El Comitè de Seguretat i Salut, com a resultat de les accions preventives de l'any, elaborarà una proposta d'actuacions urgents que es presentarà dintre de la primera quinzena de setembre, per tal de que es puguin fer les previsions pressupostàries per l'exercici següent, a les partides corresponents.

CAPÍTOL II. CONDICIONS ECONÒMIQUES

ARTICLE 9. RETRIBUCIONS

El personal inclòs en l'àmbit d'aquest conveni, percebrà les retribucions establertes en el catàleg de llocs de treball, referides a 31 de desembre de 2017, d'acord amb el que preveu la normativa de retribucions d'aquest Ajuntament. Durant la vigència del present acord s'aplicarà anualment l'increment que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i pels anys 2017, 2018, 2019 i 2020, anys de vigència del present conveni, es preveuran dintre dels pressupostos de capítol I uns fons addicionals destinats a adequacions retributives que amb caràcter singular i excepcional aniran encaminats a l'harmonització i equilibri en els diferents trams de responsabilitat establerts dins del catàleg de llocs de treball. Per a tota la vigència del conveni, la Comissió Paritària de Negociació, Seguiment, Estudi i Interpretació del Conveni, acordarà l'aplicació d'aquests fons, que seran d'aplicació amb efectes del dia 1 de gener de cada un dels exercicis.

9.1. ESTRUCTURA RETRIBUTIVA

Les retribucions del personal al servei de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat tindran l'estructura legalment establerta, amb caràcter bàsic, per la funció pública, classificant-se en retribucions bàsiques i retribucions complementàries.

El pagament de la nòmina es portarà a terme el penúltim dia hàbil de cada mes.

ARTICLE 10. RETRIBUCIONS PER RENDIMENT

Seràn les establertes en el catàleg de llocs de treball, referides a 31 de desembre de 2017, d'acord amb el que preveu la Normativa de Retribucions d'aquest Ajuntament.

Durant la vigència del present acord, s'aplicarà anyalment l'increment que s'acordi i permeti la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per cada exercici.

ARTICLE 11. COMPLEMENTES PERSONALS TRANSITORIS

Aquest concepte retributiu restarà exclòs de qualsevol increment salarial. En cap cas es procedirà a la seva absorció com a conseqüència dels increments salarials que s'aprovin.

La Comissió de seguiment analitzarà la possibilitat de poder absorbir aquest complement dintre del marc del que prevegi la Normativa de Retribucions d'aquest Ajuntament.

ARTICLE 12. SERVEIS EXTRAORDINARIS

Els serveis extraordinaris seran aquells que no puguin ser atesos en la jornada ordinària de treball i que per raons urgents, sobrevingudes o no previsibles hagin de realitzar-se, essent prèviament autoritzats per l'òrgan competent.

Com a norma general, aquests serveis es compensaran en hores de descans, aplicant-se per cada hora realitzada el següent barem:

<i>En dia laborable</i>	<i>1 hora i quaranta cinc minuts</i>
<i>En dia festiu i/o nocturn</i>	<i>2 hores</i>

Excepcionalment, quan no sigui possible per necessitats del servei aplicar la norma general, la compensació podrà ser mitjançant una gratificació extraordinària, aplicant-se des del 1 de gener de 2018, el següent barem:

<i>GRUP</i>	<i>ORDINARIA</i>	<i>FESTIVA O NOCTURNA</i>	<i>FESTIVA I NOCTURNA</i>
<i>A1</i>	<i>21,99</i>	<i>30,76</i>	<i>36,23</i>
<i>A2</i>	<i>17,60</i>	<i>24,69</i>	<i>29,12</i>
<i>C1</i>	<i>14,97</i>	<i>21,10</i>	<i>24,74</i>
<i>C2</i>	<i>12,19</i>	<i>17,57</i>	<i>20,10</i>
<i>ST</i>	<i>11,30</i>	<i>15,77</i>	<i>18,63</i>
<i>SERAGENT</i>	<i>18,79</i>	<i>26,47</i>	<i>31,04</i>
<i>CAPORAL</i>	<i>17,05</i>	<i>23,90</i>	<i>28,11</i>
<i>AGENT</i>	<i>15,30</i>	<i>21,41</i>	<i>25,22</i>

Aquest barem serà revisat anyalment, d'acord amb l'increment que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

L'horari nocturn és el comprès entre les 22 hores i les 6 hores. Les hores realitzades a la nit del diumenge a dilluns, que van de les zero a les 6 hores tindran consideració de festives nocturnes.

Les hores festives són les realitzades els diumenges i els dies festius oficials fixats en el calendari anyal aprovat.

Pel que fa a la Guàrdia Urbana, els dies festius seran els que estiguin establerts en el seu calendari de treball, independent del dia de la setmana de que es tracti. Per al càlcul de l'hora, la jornada festiva s'iniciarà a les zero hores i finalitzarà a les 6 hores del matí del dia següent.

Als serveis extraordinaris que es realitzin per atendre consultes electorals no els hi seran d'aplicació els preus per hora que consten en la taula esmentada, al tractar-se de treballs que estan subjectes a disposicions d'altres Institucions.

ARTICLE 13. INDEMNITZACIÓ PER DESPESES DE LOCOMOCIÓ I ASSISTÈNCIA A JUDICIS

El personal que hagi de desplaçar-se per raó de la seva tasca, degudament autoritzat i un cop justificat, percebrà l'import de les despeses de locomoció amb transport públic o privat, d'acord amb l'aplicació dels apartats següents:

13.1. TRANSPORT PÚBLIC. *En cas de desplaçament amb transport públic, se li satisfarà l'import total del rebut pagat.*

13.2. VEHICLE PROPI. *En cas de desplaçament amb vehicle propi:*

	AMB COTXE	AMB MOTO
DINS L'ÀREA METROPOLITANA	0,40 euros per quilòmetre	0,18 euros per quilòmetre
FORA L'ÀREA METROPOLITANA	0,25 euros per quilòmetre	0,18 euros per quilòmetre

Aquests imports estan referits a 1 de gener del 2018. Aquest barem serà revisat anyalment, d'acord amb l'increment que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

Abonament de les despeses d'estacionament en pàrking o en zona blava.

13.3 ASSISTÈNCIA A JUDICIS. *Tot el personal de l'Ajuntament, que per raó de la seva funció, hagi d'assistir a judicis, percebrà les següents indemnitzacions:*

Quan l'assistència a judici sigui en dies o en hores en que el personal citat no presti serveis, s'abonaran 4 hores extraordinàries del barem quantificat per les hores festives.

El personal de torn de nit, percebrà, per assistència a judici, l'abonament de 4 hores del barem quantificat per les hores festives nocturnes, i podrà acollir-se a finalitzar la jornada 4 hores abans. En aquest cas se li abonaran 4 hores extraordinàries del barem quantificat per les hores festives.

Quan sigui durant la jornada de treball, s'abonarà un import fix de 5 euros i els serveis extraordinaris que correspongui, sempre que s'acrediti que la finalització de la presència de l'empleat hagi superat la seva jornada de treball.

Aquests imports s'aplicaran des del 1 de Gener del 2018, i s'incrementaran anyalment d'acord amb el que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per cada exercici.

13.4 COMPENSACIÓ PER TREBALL EN DIES FESTIUS

A la Normativa de Retribucions i de Provisió de Llocs de Treball del personal funcionari i laboral d'aquest Ajuntament es modificarà l'article que regula el Complement Específic-Tram festivitats, com la part del Complement Específic que retribueix la prestació de serveis, per part del personal d'aquest Ajuntament en els dies festius i torns que s'assenyalen a continuació:

DIES	TORN	TORN	TORN
Dia 1 de Gener	Matí	Tarda	
Dia 5 de Gener		Tarda	Nit
Dia 6 de Gener	Matí	Tarda	
Dijous Festa Major		Tarda	Nit
Divendres Festa Major	Matí	Tarda	Nit
Dissabte Festa Major	Matí	Tarda	Nit
Diumenge Festa Major	Matí	Tarda	
Dia 23 de Juny		Tarda	Nit
Dia 24 de Juny	Matí	Tarda	
Dia 24 de Desembre		Tarda	Nit
Dia 25 de Desembre	Matí	Tarda	Nit
Dia 26 de Desembre	Matí	Tarda	Nit
Dia 31 de Desembre		Tarda	Nit

La seva quantia vindrà referida a la prestació diària del servei en un dia festiu i es quantificarà en 121,20€ diaris, que s'actualitzarà d'acord amb l'increment que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat en cada exercici.



L'aplicació de la present modificació serà efectiva des de l'aprovació definitiva de la modificació de la Normativa de Retribucions.

13.5. DESPESES SOBRE CARNET O LICÈNCIA DE CONDUIR.

L'Ajuntament es farà càrrec de les despeses de renovació de permisos de conduir del personal de la Brigada Municipal i de la Guàrdia Urbana, sempre que els components d'aquests col·lectius estiguin obligats, o rebin l'encàrrec habitual de fer-ho, per desenvolupar les seves tasques a conduir un vehicle de l'empresa.

També seran a càrrec de l'Ajuntament les despeses de renovació i de consecució dels permisos necessaris, pel maneig o conducció de la maquinària específica de les seves tasques professionals.

CAPÍTOL III. CONDICIONS DE TREBALL

ARTICLE 14. JORNADA ORDINÀRIA

Es determina una jornada ordinària de 37 hores 30 minuts en còmput setmanal, segons el que s'estableix en el marc de la legislació vigent de l'Estat per a tot el sector públic, o en el seu defecte, allò que s'estableixi en el marc normatiu català de referència i el que acordi la Comissió Paritària de Negociació, Seguiment, Estudi i Interpretació del Conveni. Amb caràcter general la jornada de treball es realitzarà de dilluns a divendres entre les 7 hores i 30 minuts i les 15,00 hores.

Les determinacions expressades en l'anterior paràgraf, estan fixades per imperatiu del Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit, i per tant, per un motiu extraordinari i conjuntural, raó per la que, les parts acorden, que quan sigui possible legalment, per la finalització d'aquesta conjuntura extraordinària, es tornarà a la ordenació de la jornada vigent en el moment previ a la vigència de la citada norma.

En el termini d'un any des de la signatura del present conveni, una subcomissió creada per la Comissió Paritària de Negociació, Seguiment, Estudi i Interpretació del Conveni establirà, prèvia implantació del corresponent control horari per part del departament de Recursos Humans, un règim de flexibilitat horària pel personal d'administració que treballa de matí, amb una presència obligatòria en la banda horària de 9,00 a 14,00 hores, amb un marge màxim de flexibilitat de les 7,00 a les 16,00 hores. Mentre duri el procés de implantació del nou control horari, es mantindrà la possibilitat de atorgar desviacions horàries pels treballadors esmentats que ho sol·licitin.

Les jornades especials de col·lectius específics s'incorporen en l'annex IV del present Conveni i Pactes de Condicions.

La distribució de la jornada ordinària i la fixació dels horaris de treball es realitzarà mitjançant el calendari laboral anyal que elaborarà la Comissió Paritària de Negociació, Seguiment, Estudi i Interpretació del Conveni. Per als col·lectius que tinguin establerts calendaris per cursos escolars (Escoles Bressol i Guàrdia Urbana), la confecció es farà a la segona quinzena de maig de cada any. En tot cas contemplarà:

- *Una llicència per vacances de 22 dies laborables, que quan es gaudeixen de manera continuada hauran de suposar no menys de 31 dies naturals.*
- *4 dies laborables de permís retribuït a Setmana Santa.*
- *4 dies laborables de permís retribuït al Nadal.*
- *12 dies de festa nacional aprovats pel calendari oficial de la Generalitat.*
- *2 dies de festa locals aprovats per l'Ajuntament.*
- *Jornada intensiva d'estiu des del 15 de juny fins el 15 de setembre ambdós inclosos.*
- *Els permisos retribuïts de Setmana Santa i Nadal, seran gaudits en la seva totalitat per part del personal funcionari de carrera, laboral fix, i els interins fins a provisió reglamentària, sense tenir en compte la seva antiguitat. El personal contractat o nomenat per fer una substitució únicament gaudirà del permís si porta dos mesos o més en la contractació vigent.*

Quan en el calendari de festes nacionals i locals hi hagi com a mínim un dia que caigui en dissabte o diumenge, es donarà un dia addicional d'assumptes propis.

En tot cas, mentre estigui vigent el Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit, serà d'aplicació el que s'estableix en el Decret de l'Alcaldia núm. 405/17, de 30 de gener.

14.1. DESCANS RETRIBUÏT

El personal disposarà d'un període de descans dins la seva jornada de treball de 20 minuts diaris que es considerarà, a tots els efectes, temps efectiu de treball.

De forma general en torn de matí preferiblement es realitzarà de 08:30 a 10:00 h.

De forma general en torn de tarda preferiblement es realitzarà de 17:30 a 19:00 h.

De forma general en torn de nit preferiblement es realitzarà de 01:30 h a 03:00h.

Aquest descans retribuït es podrà acumular al principi o al final de la jornada a petició de l'empleat que haurà de ser autoritzada.

Els col·lectius que facin jornades laborals de 12 hores contínues, podran gaudir d'una pausa d'1 hora de gaudiment esglaonat per dinar o sopar a més del descans retribuït de 20 minuts.



ARTICLE 15. VACANCES I PERÍODES FESTIUS

El personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest conveni tindrà dret a gaudir, durant cada any complet de servei efectiu, de 22 dies hàbils retribuïts de vacances, o dels dies que corresponguin si el temps de servei durant l'any fos menor. Per al còmput d'aquesta llicència, el període que es tindrà en compte serà el comprès entre l'1 de setembre i el 31 d'agost de l'any en el que es realitzi la llicència.

Els 22 dies de llicència per vacances es gaudiran preferentment entre el 15 de juny i el 15 de setembre i es podrà fraccionar com a màxim en tres etapes, sempre que el període compregui setmanes naturals.

Les llicències per vacances gaudides fora del període d'horari d'estiu, generaran un dèbit d'una hora diària per part del treballador.

La Brigada Municipal, i els Conserges d'Escola distribuiran el període de vacances d'estiu del personal dels serveis, preferentment en un 40% al juliol i el 60% a l'agost, de manera alternativa.

La Policia Local gaudirà de les vacances els mesos de juliol i agost al 50% sense detriment del personal que desitgi acollir-se a d'altres períodes de forma voluntària.

Les Escoles Bressol gaudiran de les vacances d'estiu en el període comprès entre el 24 de juliol i el 31 d'agost ambdós inclosos.

En el moment de gaudir les vacances d'estiu, el treballador o treballadora, contractat a temps determinat, gaudirà només de les vacances meritades fins a aquell moment. La resta de les vacances hauran de fer-se abans de la finalització del contracte.

Amb tres mesos d'antelació a l'inici de cada període de vacances o períodes festius, els departaments elaboraran la relació del personal amb la indicació de les dates en què les gaudiran, que haurà de ser objecte d'autorització pel Tinent d'Alcalde amb delegació en matèria de personal.

L'impossibilitat de gaudir de les vacances prèviament autoritzades per causa d'Incapacitat Transitòria, per risc durant l'embaràs, permisos de paternitat o maternitat o permís acumulat de lactància, mai suposaran la pèrdua del dret a la llicència per vacances no gaudida, ni al límit anual de gaudi i per tant es podran gaudir en any natural diferent.

En el supòsit d'I.T., el període de vacances es podrà gaudir una vegada finalitzada la I.T. i sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del final d'any en que s'hagin originat.

En cas que durant les vacances sobrevinguin els permisos de maternitat o paternitat o una situació d'I.T., el període de vacances quedarà interromput, i es podrà gaudir el temps restant en període diferent. En el supòsit de que la durada dels permisos

anomenats o de la situació d'I.T. impossibilitin el gaudiment de les vacances dins de l'any natural al que corresponguin, es podran gaudir a l'any natural següent.

ARTICLE 16. DIES ASSUMPTES PERSONALS

Tot el personal al que li és d'aplicació aquest conveni gaudirà del nombre de dies per assumptes personals establerts a la normativa sense necessitat de justificació de causa i sotmesos a l'autorització per raons del servei.

El personal que no treballi l'any natural sencer tindrà dret a la part proporcional del nombre de dies comptant-se com a dia complert les fraccions superiors a mitja jornada de treball.

Quan per poder gaudir d'aquest dret sigui necessària la substitució del treballador o treballadora, l'Ajuntament serà el responsable de gestionar aquesta substitució.

No es podran gaudir dies d'assumptes propis dintre dels terminis establerts per cada col·lectiu pel gaudi del permís retribuït de Setmana Santa i Nadal.

Els dies d'assumptes personals es gaudiran fins el dia 31 de gener de l'exercici següent. Finalitzat aquest termini no es podran reclamar dies d'assumptes personals corresponents a l'exercici anterior si aquests no s'han gaudit per causes alienes a l'Ajuntament.

En determinats col·lectius i per raons estrictes de garantir la cobertura del servei, es podran acordar terminis per la petició i concessió del gaudi de dies d'assumptes propis. Quedaran exceptuats els que es demanin per causes de força major degudament acreditada.

La denegació la realitzarà el/la responsable del departament per escrit justificant de manera objectiva els motius que han donat lloc a aquesta denegació.

No podrà ser autoritzat el gaudi de dies d'assumptes propis, en un dia de vaga. L'impossibilitat d'autorització serà efectiva des del dia en que es conegui la concreció de la data.

Per aplicació íntegra del que disposa l'article 48.2. del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, RD Llei 5/2015 de 30 d'octubre, a més dels dies de lliure disposició establerts per cada administració pública, els funcionaris tindran dret al gaudiment de dos dies addicionals al complir el sisè trienni, incrementant-se en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè. També serà d'aplicació a tot el personal laboral.

El règim de gaudi d'aquets dies serà el mateix que el que s'ha establert pels dies d'assumptes propis, amb excepció de l'any de jubilació efectiva, en que s'entendran generats totalment a la data d'aquesta.



ARTICLE 17. LLICÈNCIES I PERMISOS RETRIBUÏTS

17.1. PERMÍS PER ACCIDENT, MALALTIA GREU, HOSPITALITZACIÓ O INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA AMBULATÒRIA O HOSPITALÀRIA

Del cònjuge o parella estable sense discriminació de sexe i parents de primer grau de consanguinitat o afinitat: 3 dies laborables ampliable a 5 dies si és fora de l'Àrea Metropolitana.

Per un familiar de segon grau de consanguinitat o afinitat: 2 dies laborables, ampliable a 4 dies si és fora de l'Àrea Metropolitana.

Per un familiar de tercer grau de consanguinitat o afinitat: 1 dies laborable, ampliable a 4 dies si és fora de l'Àrea Metropolitana.

Aquest permís es podrà exercir a petició del treballador o treballadora, durant l'ingrés o a partir de l'alta hospitalària per tenir cura del malalt/a.

En aquets supòsits, en el cas de que l'esdeveniment es registri dintre de la jornada de treball de la persona afectada, el dia de còmput serà el dia hàbil següent al fet causant.

En el cas de visita d'urgències nocturnes, d'un familiar de primer grau del treballador/a que tingui la seva jornada al matí, es garantirà un descans de 8 hores des de l'hora d'alta acreditada del servei corresponent.

17.2. PERMIS PER DEFUNCIÓ DE FAMILIAR

Per mort del cònjuge o parella estable sense discriminació de sexe o fill, 5 dies hàbils. En cas d'haver fills en edat preescolar o amb discapacitat, s'amplia a 7 dies.

Per mort d'ascendents de primer grau, 3 dies hàbils. En cas de desplaçament fora de l'Àrea Metropolitana, 5 dies. En cas d'haver fills en edat preescolar o amb discapacitat, s'amplia a 7 dies.

Per mort d'un parent de segon grau, 2 dies i 1 dia pels parents de tercer grau. S'ampliarà a 4 i 3 dies respectivament en cas de desplaçament fora de la província de Barcelona. Es podrà ampliar a 7 dies, únicament quan l'empleat/da sigui tutor/a de l'orfe/na i aquest estigui en edat pre-escolar o sigui persona amb discapacitat.

En aquets supòsits, en el cas de que l'esdeveniment es registri dintre de la jornada de treball de la persona afectada, el dia de còmput serà el dia hàbil següent al fet causant.

17.3. PERMIS PER TRASLLAT DE DOMICILI

Per canvi de domicili, 2 dies si és dintre de l'Àrea Metropolitana i 4, si és fora. Aquests dies hauran de ser gaudits dintre dels 15 dies següents al gaudi del primer.

17.4. PERMÍS PER CONCÒRRER A EXÀMENS

Per a exàmens: 1 dia (com a màxim 10 dies a l'any) quan coincideixi l'hora de l'examen amb l'horari laboral. En cas de no coincidir l'horari de l'examen amb la jornada es garantiran 5 hores de permís anteriors a la prova. Els treballadors o treballadores del torn de nit podrà disposar de la nit anterior al dia de l'examen.

17.5. PERMÍS PER EXÀMENS PRENATALS

Les empleades embarassades gaudiran del temps imprescindible per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part quan hagin de realitzar-se dintre de la jornada de treball.

Les parelles que optin per l'adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu tindran dret a absentar-se del lloc de treball per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya, durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que s'han de fer dins la jornada de treball.

17.6 PERMÍS DE LACTÀNCIA

Serà d'una hora i mitja diària d'absència del lloc de treball. El període del permís s'inicia un cop finalitzat el permís de maternitat i tindrà vigència fins 12 mesos des del naixement. Aquest permís serà optatiu per a la dona o per a l'home però només un d'ells pot exercir aquest dret. Les hores es podran acumular i convertir en dies de permís retribuit.

La concreció horària i determinació del període de gaudi d'aquest dret correspondrà al treballador o treballadora. A opció del treballador o treballadora, l'hora i mitja d'aquest permís, podrà gaudir-se en dues fraccions de 45 minuts al començament i al final de la jornada, o una hora i mitja a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. Aquest permís s'incrementarà a dues hores en el cas de part múltiple.

17.7. PERMÍS PER NAIXEMENT DE FILLS PREMATURS O HOSPITALITZACIÓ

Per naixement de fills prematurs o que per qualsevol altra causa s'hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part, la funcionària o el funcionari tenen dret a absentar-se de la feina durant un màxim de tres hores diàries i percebre les retribucions íntegres.

Així mateix, tenen dret a reduir de la seva jornada de treball fins a la totalitat de la resta, amb la disminució proporcional de les retribucions.



17.8 PER COMPLIMENT D'UN DEURE INEXCUSABLE DE CARÀCTER PÚBLIC

Per compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic (gestió notarial o judicial privada) o per acompanyar als fills menors d'edat o persona legalment dependent, quan hagin d'obtenir el passaport o el DNI, el temps indispensable per realitzar-lo amb la deguda justificació.

17.9. PERMÍS PER MATRIMONI PROPI O FAMILIAR

Per matrimoni o convivència de fet acreditada, sense discriminació de sexe, 15 dies naturals que no necessàriament hauran de coincidir amb la data del fet causant.

Aquest permís es podrà gaudir, com a màxim, dins del termini d'un any des de la data del fet causant i podrà ser gaudit en dues fraccions que s'hauran de demanar al mateix moment.

Per matrimoni de familiars de primer grau de consanguinitat o afinitat i germans:

- *1 dia hàbil, que serà gaudit en la data prèvia o posterior en cas de que la data de la cerimònia sigui en dia inhàbil.*
- *2 dies en el cas de que requereixi desplaçament fora de província de Barcelona.*
- *3 dies en el cas de que requereixi desplaçament fora de la Comunitat Autònoma de Catalunya.*

17.10. PERMÍS PER VISITA MÈDICA

En cas d'assistència del treballador o treballadora a una consulta mèdica: el temps indispensable. Així com per acompanyament de fill, filla o familiar.

El personal de torn de nit que hagi de passar visita mèdica abans de les 13 hores del dia següent, podrà gaudir d'un permís de 4 hores prèvies a la finalització del torn.

18. PERMISOS PER MOTIU DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL, VIOLÈNCIA DE GÈNERE I DOMÈSTICA

18.1. PERMÍS PER NAIXEMENT

En cas de naixement, d'adopció o d'acolliment d'un fill, pel progenitor o progenitora que no gaudeix del permís per maternitat, té un permís de 5 dies laborables consecutius dins dels 10 següents al naixement o a l'arribada del/de la menor adoptat/da o acollit/da.

En cas de naixement d'un nèt/a, es té dret a 1 dia de permís si es produeix en un municipi de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, i 2 dies si es produeix fora Àrea Metropolitana de Barcelona.

18.2 PERMÍS PER PART

Tindrà una durada de 16 setmanes sense interrupció, que s'ampliarà 2 setmanes en cas de discapacitat del fill i per cada fill a partir del segon en supòsits de part múltiple.

El permís es distribuirà a opció de la funcionària, sempre que 6 setmanes siguin les immediatament posteriors al part. En cas de defunció de la mare, l'altre progenitor podrà fer ús de la totalitat o de la part que resti del permís.

Així i tot, i sense perjudici de que les sis setmanes immediates posteriors al part són de descans obligatori per la mare, i en el supòsit de que en dos progenitors treballin, la mare, a l'iniciar-se el període de descans per maternitat, podrà optar per que l'altre progenitor gaudeixi d'una part determinada i sense interrupció del període de descans posterior al part, de manera simultània o successiva al de la mare.

L'altra progenitor podrà seguir gaudint del permís de maternitat inicialment cedit encara que en el moment previst per la reincorporació de la mare a la feina, aquesta es trobi en situació d'incapacitat temporal.

En el supòsit de gaudiment simultani dels períodes de descans, la suma dels mateixos no podrà excedir de les 16 setmanes o de les que corresponguin en cas discapacitat del fill, o de part múltiple.

Aquest permís podrà gaudir-se a jornada complerta o a temps parcial quan les necessitats del servei ho permetin.

En els supòsits de part prematur i en aquell en el que el neonat hagi de ser hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà tants dies com el neonat es trobi hospitalitzat amb un màxim de 13 setmanes addicionals.

Durant el gaudi d'aquest permís es pot participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

A aquestes previsions legals s'afegiran 2 dies addicionals al final del permís, que es gaudiran en els dos primers dies hàbils des de la finalització.

18.3 PERMÍS PER ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

Les parelles que optin per l'adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu tindran dret a absentar-se del lloc de treball per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya, durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que s'han de fer dins la jornada de treball.

El permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent té una durada de setze setmanes ininterrompudes. Aquest permís s'amplia dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o



acollit i per cada fill, a partir del segon, en els supòsits d'adopció o acolliment múltiple.

El còmput del termini es compta a elecció del funcionari, a partir de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o a partir de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció, i en cap cas un mateix menor pot donar dret a diversos períodes de gaudi d'aquest permís.

En cas que tots dos progenitors treballin, el permís s'ha de distribuir a opció dels interessats, que en poden gaudir de manera simultània o successiva, sempre en períodes ininterromputs.

En els casos de gaudi simultani de períodes de descans, la suma d'aquests no pot excedir les setze setmanes o les que corresponguin en cas d'adopció o acolliment múltiple i de discapacitat del menor adoptat o acollit.

Es pot gaudir d'aquest permís a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats de servei ho permetin.

Si és necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d'adopció o acolliment internacional, es té dret, a més, a un permís de fins a dos mesos de durada, i durant aquest període es perceben exclusivament les retribucions bàsiques.

Amb independència del permís de fins a dos mesos que preveu el paràgraf anterior i per al supòsit que estableix el paràgraf esmentat, el permís per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, es pot iniciar fins a quatre setmanes abans de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment.

Durant el gaudi d'aquest permís es pot participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

Els supòsits d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, que preveu aquest article són els que així estableixin el Codi civil o les lleis civils de les comunitats autònomes que els regulin, i l'acolliment temporal ha de tenir una durada no inferior a un any.

18.4. PERMÍS DE PATERNITAT

El progenitor o progenitora, sens perjudici del dret al permís per maternitat, té dret a un permís de paternitat de quatre setmanes consecutives.

El progenitor o progenitora pot gaudir d'aquest permís durant el període comprès des del finiment del permís per naixement del fill o filla, des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa o judicial

d'acolliment, i fins que fineixi el permís per maternitat, o també immediatament després del finiment d'aquest permís.

El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir del permís de paternitat a continuació del de maternitat.

18.5. PERMÍS PER CURA D'UN FILL MENOR AFECTAT PER CÀNCER O ALTRA MALALTIA GREU

El permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu, sempre que ambdós progenitors, adoptants o acollidors (preadoptiu o permanent) treballin, tenen dret a una reducció de la jornada de treball de com a mínim la meitat de la durada d'aquella, percebent les retribucions íntegres.

Aquest permís serà per a la cura, durant l'hospitalització i tractament continuat, del fill menor d'edat afectat per càncer (tumors malignes, melanomes o carcinomes) o per qualsevol altra malaltia greu que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de la seva cura directa, contínua i permanent acreditat per l'informe del servei públic de salut o, en el seu cas, de l'entitat sanitària concertada corresponent i, com a màxim, fins que el menor compleixi els 18 anys.

Quan concorrin en els dos progenitors, adoptants o acollidors (preadoptiu o permanent), pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per tenir dret a aquest permís o, si s'escau, puguin tenir la condició de beneficiaris de la prestació establerta per aquest fi en el Règim de la Seguretat Social que els sigui aplicable, el treballador o treballadora tindrà dret a la percepció de les retribucions íntegres durant el temps que duri la reducció de la jornada de treball, sempre que l'altre progenitor, adoptant o acollidor (preadoptiu o permanent), sense perjudici del dret a la reducció de jornada que li correspongui, no cobri les seves retribucions íntegres per mitjà d'aquest permís o com a beneficiari de la prestació establerta per a aquest fi en el Règim de la Seguretat Social que li sigui d'aplicació. En cas contrari, només es tindrà dret a la reducció de jornada, amb la consegüent reducció de retribucions.

En el supòsit que ambdós prestin serveis a l'Ajuntament, es concretarà l'exercici simultani del dret atenent al correcte funcionament del servei.

18.6. PERMÍS D'ADAPTACIÓ HORÀRIA PER SUPÒSITS DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I DOMÈSTICA

El permís per als treballadors víctimes de situacions de violència de gènere o domèstica, que per aquest motiu, s'hagin d'absentar del lloc de treball, consisteix en el dret que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials, judicials o de salut corresponents. Així mateix, tenen dret a les hores de flexibilitat horària que, d'acord amb cada situació concreta, siguin necessàries per a llur protecció o assistència social.



18.7 PERMÍS PER ENTREVISTES ESCOLARS DE FILLS AMB DISCAPACITAT O MONOPARENTAL

Es disposarà del temps estrictament indispensable per les entrevistes escolars dels fills/es que tinguin reconeguda oficialment una disminució superior al 33%. El permís s'aplicarà igualment a les famílies monoparentals.

ARTICLE 19. LLICÈNCIES NO RETRIBUÏDES

- a) Permís sense retribució per a atendre un familiar: Es poden concedir permisos sense retribució per a atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat per un període mínim de deu dies i màxim de tres mesos, prorrogable, excepcionalment, fins a tres mesos més.*
- b) Altres llicències o permisos sense retribució: Es podran concedir llicències o permisos, sense cap retribució. La durada acumulada de les quals no pot excedir en cap cas els sis mesos cada dos anys.*
- c) Excepcionalment, quan les característiques del servei permeti un període superior, es podrà prorrogar fins a un màxim de dotze mesos.*
- d) Es poden concedir al funcionaris de carrera i als laborals indefinits, llicències no retribuïdes d'una durada màxima d'un any, per fer estudis sobre matèries no relacionades amb el lloc de treball, sempre que hi hagi un informe favorable del cap de la unitat orgànica en la que el treballador presta els seus serveis, en cas que no sigui en interès propi de l'administració. L'apreciació d'aquest interès de l'administració correspon als òrgans competents en matèria de personal.*

ARTICLE 20. REDUCCIÓ DE JORNADA LABORAL

20.1. REDUCCIÓ D'UN TERÇ O LA MEITAT DE LA JORNADA AMB DRET AL 80 o 60% DE LES RETRIBUCIONS

El treballador o treballadora podrà sol·licitar aquesta reducció en els supòsits següents:

- a) Per tenir cura d'un fill o filla menor de 6 anys, sempre que se'n tingui la guarda legal o guarda i custòdia compartida.*
- b) Per tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, sempre que se'n tingui la guarda legal o guarda i custòdia compartida.*
- c) Perquè tenen a càrrec un familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat que li impedeix ésser autònom i que requereixi dedicació o atenció especial.*

- d) *Tindrà el mateix dret quan s'hagi d'encarregar de la cura de un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, per edat, accident o malaltia quan no pugui valer-se per si mateix i no desenvolupi activitat retribuïda.*
- e) *Per tenir cura, durant l'hospitalització i tractament continuat, del menor al seu càrrec afectat per càncer (tumors malignes, melanomes i carcinomes), o per qualsevol altra malaltia greu, que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi de la seva atenció directa, continua i permanent, acreditat per informe del Servei Públic de Salut u òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma corresponent, i com a màxim, fins que el menor tingui 18 anys. Aquesta reducció de jornada es podrà acumular en jornades complertes.*

20.2. REDUCCIÓ DE JORNADA PER DISCAPACITAT LEGALMENT RECONEGUDA

Les persones amb una discapacitat legalment reconeguda que, per aquest motiu, han de rebre tractament en centres públics o privats tenen dret a una reducció de jornada de treball equivalent al temps que li hagin de dedicar, sense pèrdua de llurs retribucions íntegres.

Per a gaudir d'aquesta reducció de jornada cal un informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral.

ARTICLE 21. EXCEDÈNCIES

A efectes de cotització a la Seguretat Social en matèria d'excedències, sempre serà d'aplicació allò que reculli la llei i forma part del contingut d'aquest conveni.

21.1 EXCEDÈNCIA PER INCOMPATIBILITAT.

Passarà a aquesta situació el personal que es trobi en situació de servei actiu en un altre lloc de treball de qualsevol altra administració pública o passi a prestar serveis en algun organisme o entitat del sector públic, d'acord amb la legislació d'incompatibilitats del personal al servei de la administració pública.

21.2 EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER INTERÈS PARTICULAR.

El treballador o treballadora amb una antiguitat d'un any com a mínim, té dret a la possibilitat de situar-se en excedència voluntària per un termini no inferior a dos anys ni superior a cinc anys. Aquest dret només podrà ser exercit un altre cop pel mateix treballador o treballadora si han transcorregut quatre anys des del final de l'anterior excedència. Durant els primers 12 mesos, no obstant, es podrà sol·licitar el reingrés amb dret a ocupar el mateix lloc de treball.



21.3 EXCEDÈNCIA PER TENIR CURA D'UN FILL NATURAL O ADOPTIU.

- 1 *L'excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla es pot sol·licitar en qualsevol moment a partir del naixement o de la sentència o la resolució judicial de constitució de l'adopció o l'acolliment.*
- 2 *Aquesta excedència té una durada màxima de tres anys, a comptar de la data del naixement o de la sentència o la resolució judicial en el cas d'acolliment o adopció.*
- 3 *El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i del sistema de previsió.*

Així mateix, durant tot el període d'excedència la persona afectada té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva. No obstant això, si la persona afectada ocupa un lloc de treball amb destinació provisional, conserva els drets generals sobre aquest fins al cessament o fins al moment en què es resolgui la convocatòria de provisió corresponent.

21.4. EXCEDÈNCIA PER CURA D'UN FAMILIAR.

- 1 *L'excedència voluntària per a tenir cura de familiars es pot sol·licitar per a tenir cura d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat inclòs, amb la condició que sigui dependent en el desenvolupament de les activitats de la vida diària (informe mèdic), que no serà necessari quan la persona tingui valorat un grau de dependència o el 49% de discapacitat, i que no pugui exercir cap activitat retribuïda.*
- 2 *Aquesta excedència pot ésser atorgada per un període mínim de tres mesos i màxim de tres anys. El període concret d'excedència és determinat segons l'acreditació del grau de dependència i la durada estimada d'aquesta.*
- 3 *El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i del sistema de provisió durant el primer any.*

Així mateix, durant tot el tot el període d'excedència la persona afectada té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva. No obstant això, si la persona afectada ocupa un lloc de treball amb destinació provisional, conserva els drets generals sobre aquest fins al cessament o fins al moment en què es resolgui la convocatòria de provisió corresponent.

21.5 EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER AL MANTENIMENT DE LA CONVIVÈNCIA.

Els funcionaris de carrera i el personal laboral fix podrà sol·licitar l'excedència voluntària per al manteniment de la convivència, per una durada mínima de dos anys i màxima de quinze anys, si el cònjuge o la cònjuge o el/la convivent ha de residir en un altre municipi perquè hi ha obtingut un lloc de treball estable. El període d'excedència no computa als efectes de triennis ni de grau personal i drets passius, ni comporta la reserva de la destinació.

21.6 EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

L'excedència voluntària per violència de gènere s'atorga a les dones víctimes de la violència de gènere pel temps que sol·licitin. El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i del sistema de previsió o drets passius i comporta la reserva del mateix lloc de treball durant dotze mesos, sens perjudici que es pugui ampliar aquest termini, d'acord amb el que disposa la normativa sobre violència de gènere.

Durant els primers tres mesos d'excedència tindrà dret a percebre les retribucions íntegres.

21.7 EXCEDÈNCIA PER RAÓ DE VIOLÈNCIA TERRORISTA O PATIMENT D'UNA SITUACIÓ TRAUMÀTICA.

Els o les empleades que hagin sofert danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista, així com els amenaçats en els termes de l'article 5 de la Llei 29/2011, del 22 de setembre de reconeixement i protecció integral a les víctimes de terrorisme, previ reconeixement del Ministeri de l'Interior o de sentències judicials fermes, o hagin patit una situació traumàtica degudament acreditada, tindran dret a gaudir d'un període d'excedència en les mateixes condicions que les víctimes de violència de gènere. L'esmentada excedència serà autoritzada i mantinguda en el temps en tant que resulti necessària per la protecció i assistència social integral de la persona a la que se li concedeixi, ja sigui per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja sigui per l'amenaça a la que es trobi sotmesa en el termes previstos reglamentàriament o situació traumàtica.

ARTICLE 22. VESTUARI.

L'Ajuntament ha de facilitar les peces de vestuari als treballadors/as que hagin de dur uniforme o que necessitin roba de treball o personal, com a conseqüència de las tasques que tenen assignades, de conformitat amb la normativa vigent de lliurament de peces d'uniforme, de treball o personal. El llistat de les peces a lliurar per cada col·lectiu es troba en l'annex III del present conveni.

Durant la vigència del present conveni s'estudiaran sistemes d'assignació de punts a les diferents peces d'uniformitat. Cada treballador es responsabilitzarà de la seva uniformitat i haurà de gestionar els punts atorgats per disposar de tota l' uniformitat obligatòria en cada període de l'any.

Una part de la partida pressupostària de la uniformitat, a determinar, es destinarà a la creació d'un estoc de peces, amb la finalitat de poder fer front a imprevistos, trencament d'uniformitat per qüestions de servei, etc.

Les peces de l' uniformitat i el calçat només s'utilitzaran en la jornada de treball. Per a cada ocupació es dotarà al personal de les peces que necessitin per a la seva



seguretat i protecció. L'Ajuntament haurà fer distinció en la roba entre dona i home segons els patrons.

L'Ajuntament es compromet, en cas necessari i justificat, a reposar al més aviat possible, les peces d'uniforme que per algun motiu s'hagin deteriorat o caducat abans del termini indicat.

El lliurament del vestuari d'hivern s'ha de fer abans del 15 d'octubre i el d'estiu abans del 15 d'abril.

CAPÍTOL IV. CONDICIONS PROFESSIONALS

ARTICLE 23. FORMACIÓ

L'Ajuntament promourà la realització de cursos de formació teòrica i pràctica per a l'especialització i el perfeccionament del personal, amb programes adients a les exigències dels serveis de l'Ajuntament, amb recursos propis i/o en col·laboració amb altres institucions, comproment-se la Corporació a presentar anyalment una proposta formativa de caràcter general a la representació del personal als efectes d'analitzar-la i amb l'objectiu de consensuar-la per poder aplicar-la, donant-se compte de la seva avaluació en els termes que preveu la normativa vigent.

Durant l'any 2017, dintre de la Comissió de formació, Carrera Professional, Promoció Interna, Convocatòria d'ocupació Pública i Selecció de Personal s'elaborarà un Pla General de Formació per tot el personal de l'Ajuntament amb criteris de qualificació professional tant generals, com específics per els diferents col·lectius professionals. Es tindran en compte tant els interessos de desenvolupament del professionals, com els derivats de les necessitats organitzatives de la Corporació, així com de la millora de la qualitat del servei que es presta a la ciutat. Les diferents accions formatives de cada exercici s'aprovaran durant el mes de Novembre de l'exercici anterior.

L'Ajuntament preveurà en els seus pressupostos anyals les partides pressupostàries necessàries derivades de les previsions del Pla General de Formació.

La formació ha de ser un interès compartit, tant per la Corporació com pel propi treballador i per tant, les primeres 30 hores de formació anual de cada treballador, seran imputades al 100% com hores de treball efectives. Pels trams de temps superiors de formació de cada treballador, s'establiran els percentatges graduals de participació en el temps per part de l'Ajuntament i del propi treballador que s'acordaran en el reglament que es negociarà a la Comissió de Formació.

Es garantirà el dret de tots els treballadors o treballadores als cursos de formació adients al seu nivell, categoria i condicions professionals en un pla d'igualtat i publicitat.

En tot cas es prioritzaran les accions formatives en els casos de:

- a) Traslats forçosos.*
- b) Processos d'adaptació inicial al lloc de treball.*
- c) En processos d'assumpció de noves funcions.*
- d) La formació relacionada amb els processos de consolidació.*
- e) Els col·lectius que la Comissió de Formació acordi prioritaris.*
- f) Les accions formatives sol·licitades pel personal que hagin realitzat menys accions formatives.*

La Comissió de Formació Carrera Professional, Promoció Interna, Convocatòria d'ocupació Pública i Selecció de Personal farà el seguiment del programa de formació, de la seva aplicació i de les sol·licituds dels treballadors i treballadores.

23. 1 CREACIÓ DE LA FIGURA DEL PROFESSIONAL FORMADOR

Durant la vigència del present conveni, es crearà la figura del professional formador. El desenvolupament d'aquesta figura haurà de contemplar els continguts els següents:

- Requisits que han de reunir els candidats per ser professionals formadors.*
- Definició de les especialitats formatives necessàries pels diferents llocs de treball. Formadors permanents i conjunturals.*
- Establiment de barems d'avaluació periòdica dels formadors.*
- Creació d'una relació de formadors professionals entre els treballadors del propi Ajuntament, que s'actualitzarà cada dos anys.*
- Sistema de compensació econòmica, que estarà relacionada amb les accions formatives desenvolupades i impartides.*
- Reconeixement de la figura en els barems de valoració a les fases de concurs dels procediments de promoció interna.*

ARTICLE 24. PROMOCIÓ INTERNA I CARRERA PROFESSIONAL

24.1. PROMOCIÓ INTERNA

La promoció interna és un dret que assisteix a tot empleat públic d'aquesta Administració a poder accedir a altres places, escales o subescales immediatament superiors a les que ocupen en propietat o mitjançant un contracte laboral indefinit, a fi a efecte de poder créixer professionalment.

D'acord amb la definició esmentada, l'Ajuntament i els seus Organismes Autònoms es comprometen a facilitar la promoció interna d'accés a categoria, escales o subescales d'un grup de titulació a un altre superior, prèvia informació a la representació del personal de la proposta d'Oferta Pública d'Ocupació als efectes de que emeti informe previ a l'adopció de la resolució que haurà de recollir el nombre màxim possible de



places reservades a promoció interna, tenint en compte el que preveu la normativa vigent.

Les places vacants es cobriran de manera preferent per promoció interna i es proveiran amb processos selectius que garanteixin el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat així com els contemplats als articles 55.2 i 78 de l'TREBEP, en els que puguin participar tots els empleats que reuneixin els requisits.

Els procediments d'urgència o designacions directes encara que es portin a terme per mitjà de situacions administratives provisionals, hauran de ser regularitzats a curt termini amb concursos ordinaris de provisió de llocs, i no podran superar el 20% de les places que es efectuïn per aquesta via.

24.2. CARRERA PROFESSIONAL

La carrera professional és el conjunt ordenat d'oportunitats d'ascens i expectatives de progrés professional d'acord al principi d'igualtat, mèrit i capacitat.

Dintre de la Comissió de Formació Carrera Professional, Promoció Interna, Convocatòria d'ocupació Pública i Selecció de Personal, es crearà un comitè Tècnic que iniciarà els seus treballs dins del primer trimestre de 2018 que desenvoluparà una proposta de Pla de Carrera Professional que ha d'incloure a tot el personal de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat.

El pla de carrera professional haurà de recollir obligatòriament com a mínim:

- a) Carrera horitzontal*
- b) Carrera vertical*
- c) Promoció interna horitzontal*
- d) Promoció interna vertical*

Tots els treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, dintre del Pla de carrera professional, tindran dret a progressar simultàniament en les modalitats de carrera horitzontal i vertical, quedant garantida la valoració dels mèrits, experiència professional, antiguitat, formació i tots aquells criteris que es puguin considerar congruents i que tindran una plasmació econòmica.

24.3. PROGRAMA PER A LA MOBILITAT INTERNA DINTRE DEL MATEIX GRUP DE TITULACIÓ

D'acord amb el que preveu l'article 105 del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals la Corporació, per a la racionalització de l'estructura administrativa i sense deteriorament del grau personal de l'interessat, impulsarà la integració de personal procedent d'unes escales o subescales a d'altres del mateix grup de titulació, a fi de reassignar els seus efectius humans a les necessitats de l'organització.

L'acord es concreta de la següent forma:

1.- Per garantir que aquesta integració es realitzi sense minva de la qualitat del servei, el personal afectat haurà de superar el curs de perfeccionament professional que s'estableixi en cada cas.

2.- Quan el nombre de candidats sigui superior al nombre de places a cobrir per aquest procés, la Corporació promourà la realització de convocatòries internes per a la provisió dels llocs de treball interessats, la qual es regirà per un procés de selecció que constarà de dues fases:

a) Superació d'un curs de formació específic.

b) Aplicació del procediment de selecció previst en la Normativa de Retribucions per a la provisió de llocs de treball pel sistema de concurs.

ARTICLE 25. PROGRAMA D'ACOMPANYAMENT AL PERSONAL NOUINGUT A L'AJUNTAMENT

El Programa d'Acompanyament al Personal Nouvingut a l'Ajuntament té com a finalitat:

- Facilitar la integració de les persones que s'incorporin a l'organització de l'Ajuntament.*
- Donar a conèixer les seves funcions, l'estructura i la cultura de l'organització.*
- Promoure la col·laboració de professionals experts que acompanyin aquest procés individual de integració a l'organització.*

La Comissió de Formació farà la planificació i seguiment del Programa d'Acompanyament al Personal Nouvingut a l'Ajuntament.

ARTICLE 26. VALORACIÓ DE LES CONDICIONS I RISCOS LABORALS DE TOTA LA PLANTILLA.

L'Ajuntament de Cornellà realitzarà periòdicament (segons determina la normativa) la valoració o revisió de les condicions de treball i riscos laborals de tota la plantilla (infraestructures, condicions termohigromètriques, psicosocials, seguretat, etc.). També realitzarà amb la diligència necessària, les modificacions de les condicions dels llocs de treball, per tal de que s'adeqüin a la normativa establerta.

26.1. VALORACIÓ DE LES CONDICIONS I RISCOS LABORALS PER RAONS EXCEPCIONALS

L'Ajuntament de Cornellà realitzarà l'avaluació dels riscos laborals de forma immediata, tal com estableix la normativa, quan tingui coneixement que una



treballadora està embarassada o en fase de lactància. Si el resultat de l'avaluació reveles un risc per la seguretat o la salut, o una possible repercussió sobre l'embaràs o la lactància, l'Ajuntament adoptarà les mesures necessàries per tal d'evitar l'exposició als riscos, mitjançant una adaptació de les condicions o del temps de treball. Aquestes mesures inclouran, quan sigui necessari, la no realització de torns nocturns o de treball a torns.

Si l'adaptació de les condicions no surten efectes o no es possible l'adaptació, l'Ajuntament realitzarà un canvi de lloc de treball o de funcions compatibles amb el seu estat.

CAPÍTOL V. CONDICIONS SOCIALS

ARTICLE 27. SERVEI MÈDIC

27.1 RECONeixEMENT MÈDIC

L'Ajuntament garanteix al seu personal un reconeixement mèdic anyal de caràcter voluntari. El seu resultat s'enviarà directament des del centre de revisions al domicili particular. El període de realització es fixarà d'acord amb els serveis mèdics convinguts i sense perjudicar el normal funcionament dels serveis.

En els col·lectius en els que la normativa sectorial de l'ofici o professió, determini l'obligatorietat de les revisions mèdiques pel seu exercici, aquesta s'haurà de fer de manera obligatòria anualment.

27.2 ADAPTACIÓ DE LES CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL PER MALALTIA O ACCIDENT

L'Ajuntament es dotarà dels mitjans necessaris per tal d'adaptar el lloc de treball als treballadors o treballadores que hagin patit alguna malaltia o accident, quan s'incorporin de nou al seu lloc de treball.

27.3 RECOL·LOCACIÓ DE PERSONAL PER RAONS FÍSQUES

El personal funcionari de carrera o laboral fix, que per raons físiques o per edat sigui diagnosticat, per l'ICAM o per la Mútua d'Accidents, que no pot realitzar adequadament la seva activitat laboral, però que no pot ser declarat com a mínim en la situació d'invalidesa en grau de permanent total pel treball habitual, podrà sol·licitar a l'Ajuntament, la seva recol·locació en altre lloc de treball més adequat a les seves condicions, que en la mesura del possible serà en el mateix departament, mantenint el seu poder adquisitiu.

27.4 ACTIVITATS O ACTUACIONS DE SALUT “EMPRESSES SALUDABLES”

El Comitè de Seguretat i Salut Laboral programarà activitats o actuacions dirigides a tota la plantilla, orientades a la millora de la salut dels treballadors i treballadores. Anualment, i des de la perspectiva d'Empresa Saludable es desenvoluparan un seguit d'activitats (informatives, formatives, etc.) o actuacions que possibilitin la millora de la salut a l'entorn de treball.

Dintre d'aquestes iniciatives, l'Ajuntament, finançat mitjançant el fons social quan sigui factible la seva dotació pressupostària, instaurarà que el personal pugui tenir un reconeixement ginecològic anual de caràcter preventiu i voluntari pel personal femení de plantilla i un reconeixement urològic anual de caràcter preventiu i voluntari pel personal masculí de més de 40 anys de plantilla. L'Ajuntament es reservarà la possibilitat de contractar la cobertura d'aquests reconeixements, a través d'una assegurança mèdica col·lectiva. El cost d'aquests reconeixements voluntaris serà addicional a la dotació inicial compromesa de 50.000 Euros del fons social, regulat a l'article 31.

ARTICLE 28. PRESTACIONS PER JUBILACIÓ

28.1 INDEMNITZACIÓ PER JUBILACIÓ

El personal que es jubili percebrà una indemnització referida a les retribucions totals del lloc de treball, d'acord amb el barem següent:

<i>25 o més anys a l'administració</i>	<i>2 mensualitats</i>
<i>Entre 16 i 24 anys</i>	<i>1,5 mensualitats</i>
<i>Entre 0 i 15 anys</i>	<i>1 mensualitat</i>

Aquesta indemnització també s'atorgarà en cas de defunció de l'empleat o empleada.

28.2 INCENTIVACIÓ PER JUBILACIÓ ANTICIPADA VOLUNTÀRIA

El personal que opti per la jubilació anticipada per voluntat del treballador establerta a la Llei General de la Seguretat Social, percebrà una indemnització, per una sola vegada, equivalent al producte dels anys reconeguts a l'administració, per les quanties que s'indiquen, amb el límit màxim que s'especifica per a cada edat:

<i>Jub. anticipada (anys)</i>	<i>IMPORT PER ANY TREBALLAT</i>	<i>QUANTIA MÀXIMA</i>
<i>2 anys antelació</i>	<i>760 Euros</i>	<i>19.000 Euros</i>
<i>1 any d'antelació</i>	<i>640 Euros</i>	<i>16.000 Euros</i>

Per poder tenir dret a la indemnització per jubilació anticipada voluntària amb un any d'antelació, la petició s'haurà de fer efectiva amb una antelació de 11 mesos a la data



de complir l'edat de jubilació ordinària. Aquest termini podrà ser inferior en el supòsit de que l'endarreriment sigui a petició de la pròpia Corporació.

ARTICLE 29. PRÈSTECES I BESTRETES

Amb la finalitat de regular la concessió de bestretes (avançaments) i préstecs al personal que presta els seus serveis en aquest Ajuntament i en els seus Organismes Autònoms, pel que fa referència a la seva diferenciació, als seus imports, temps de devolució i tipus d'interès, tenint en compte el que estableix el Reial Decret de 16 de desembre de 1929, en relació als avançaments de sou, l'article 47 de la Llei 33/1987, de 23 de desembre, el que estableix l'anterior pacte de condicions de treball de l'Ajuntament i dels seus Organismes Autònoms, i el que preveu l'article 29.1. de l'Estatut dels Treballadors.

Té dret a la concessió de bestretes (avançaments) i préstecs el personal funcionari i laboral fix, i el interí dels dos règims fins a provisió reglamentària, d'aquest Ajuntament i dels seus Organismes Autònoms, d'acord amb el que s'estipula en els apartats següents.

1.- Té la consideració de bestretes (avançaments) les que se sol·licitin pels imports que tot seguit s'indiquen, subjectes al que s'estableix en els apartats següents:

A) D'una mensualitat o paga extra (líquida) íntegra corresponent a la retribució bàsica (salari base i antiguitat), a retornar a en 10 mensualitats.

B) Es podrà avançar la part proporcional de la paga extra meritada i no percebuda per manca de venciment, a retornar en la seva totalitat al seu venciment.

Aquests tipus de bestretes són acumulables.

2.- Tenen la consideració de bestretes (avançaments) l'import corresponent a dues pagues extres (líquides) íntegres (salari base i antiguitat), a retornar en 14 mensualitats, que no estaran subjectes a cap tipus d'interès, la bestretes, hauran de respondre a alguna de les següents necessitats, que s'acreditaran documentalment:

a) Finançament d'estudis de la pròpia persona empleada, o els seus descendents que convisquin

b) Desnonament, adquisició, rehabilitació, reparació o lloguer d'habitatge.

c) Execució administrativa o judicial de deutes.

d) Despeses medicoquirúrgiques no cobertes pel sistema públic de salut.

e) Despeses de sepeli.

f) Despeses ocasionades derivades de la malaltia i/o defunció dels animals que convisquin amb la persona empleada.

Per a qualsevol altre supòsit, caldrà acord específic a la Comissió de Seguiment i Interpretació.

3.- Tenen la consideració de préstecs els imports que se sol·licitin per més quantia de les establertes en concepte de bestretes (avançaments), subjectes a les condicions que s'indiquen.

A aquests préstecs se'ls aplicarà el tipus d'interès interbancari a tres mesos, publicat el darrer dia hàbil del mes de gener, menys 2 punts, amb un límit inferior del 0%.

La quantia màxima dels préstecs serà de 2.500 euros, a retornar en el nombre mensualitats que es detallen tot seguit, en funció de la quantia sol·licitada:

IMPORTS	MENSUALITATS
De 2500 a 1800	24
De 1799 a 1500	18
Menys de 1499	12

El sistema d'amortització del préstec serà en quotes mensuals fixes, amb amortitzacions de principal creixents i d'interessos decreixents.

4. Excepcionalment, i per raons molt especials, la Corporació podrà atorgar préstecs i bestretes per un import més elevat i un període de retorn superior, previ informe de la comissió paritària creada a l'efecte.

5.- No es podrà concedir un nou préstec fins que l'anterior hagi estat totalment liquidat.

6.- Els treballadors o treballadores hauran de subscriure un compromís de devolució de la bestreta o del préstec, en el qual constarà el període de devolució i l'import mensual a retornar. Els treballadors o treballadores podran reintegrar les bestretes i els préstecs concedits en temps inferiors als establerts.

7.- Les peticions de renúncia, dimissió, llicències i excedències no podran ser tramitades ni concedides fins que no s'acrediti la liquidació de la bestreta o del préstec.

8.- Quan un treballador o treballadora tingui pendent de liquidar una bestreta o préstec i hagi de cessar en el servei per raó de jubilació per edat o invalidesa, o per separació del servei o acomiadament, s'incoarà un expedient de reintegrament especial per la quantia pendent de devolució, portant-se a terme el reintegrament d'ofici en la liquidació a què pugui tenir dret el treballador o treballadora, i quan aquesta no cobreixi la totalitat del deute, es procedirà d'acord amb el que preveu la normativa vigent.



ARTICLE 30. GARANTIES SOCIALS PER MALALTIES O ACCIDENTS LABORALS

En relació a les incapacitats temporals per contingències comuns i accident, continuen en vigor l'acord de Ple de data 27 de setembre de 2012, pel qual s'aplica a l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat les prescripcions que amb caràcter bàsic va establir el Reial Decret 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, respecte de les prestacions econòmiques per les citades situacions.

L'ajuntament es compromet a donar compliment al que preveu la LISMI, es treballarà per una millora de la seva aplicació a l'Ajuntament de Cornellà.

ARTICLE 31. FONS DE GARANTIA SOCIAL

Durant la vigència del present Conveni i Pacte de Condicions de Treball, s'establiran en seu de la Comissió Paritària de Negociació, Seguiment, Estudi i Interpretació del Conveni, el contingut, cobertures i condicions d'aplicació d'un fons de garantia social, que s'aprovarà per Ple, als efectes de que quan sigui possible la dotació econòmica dintre del Capítol I, en aplicació de les normes de les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, es pugui executar d'immediat.

La dotació inicial anual del fons de garantia serà de 50.000,-- Euros, quantia que s'anirà adequant com a resultat dels acords de desenvolupament aprovats pels òrgans competents.

ARTICLE 32. ASSEGURANÇA D'ACCIDENTS

La Corporació tindrà subscrita una pòlissa d'assegurances pels supòsits d'accident amb resultat de mort o invalidesa que cobrirà les 24 hores del dia, amb una indemnització en cas de mort de 18.030 Euros i en cas d'invalidesa de 30.050 Euros. La quantia d'aquestes indemnitzacions seran revisades anyalment a partir de 2018 per la Comissió de Seguiment del pacte de condicions de treball del personal.

La citada pòlissa haurà de garantir el rescabament de les despeses de reposició dels objectes personals (correctors visuals, aparells auditius, peces de roba, o altres), deteriorats per causa d'accident laboral en el lloc de treball.

ARTICLE 33. ASSISTÈNCIA JURÍDICA I RESPONSABILITAT CIVIL.

La Corporació tindrà subscrita una pòlissa de responsabilitat civil a favor de tots els treballadors de l'Ajuntament, i es farà càrrec de la seva defensa jurídica davant qualsevol conflicte judicial derivat de l'exercici legítim del seu treball, amb les següents cobertures:

- a) *Garantir l'atenció i assistència jurídica dels treballadors en els processos de formalització de denúncia i assistència lletrada, com a conseqüència de la denúncia presentada com a víctima en el lloc de treball.*
- b) *Garantir la defensa jurídica dels treballadors com a conseqüència d'una denúncia contra el treballador, en l'exercici de les seves funcions o en el seu lloc de treball.*
- c) *Garantir la cobertura de les responsabilitats civils de tot el personal de l'Ajuntament en relació a tots els actes que s'efectuïn per raó de la seva feina.*

CAPÍTOL VI. CONDICIONS SINDICALS

ARTICLE 34. DRETS SINDICALS.

L'elecció i la composició dels òrgans de representació col·lectiva del personal funcionari i laboral s'ajustarà a la legislació vigent en la matèria.

Es garanteix el dret a la lliure sindicació i organització de tots i totes les empleades i també a la no discriminació, perjudici, ni sanció per raons d'afiliació o exercici del dret sindical, sense cap mena d'exclusió per pertànyer a un grup o lloc de treball.

Els delegats i delegades LOLS s'equiparen a les mateixes condicions i crèdit horari que la resta de delegats sindicals.

34.1. GARANTIES I FACULTATS DE LA JUNTA DE PERSONAL I DELEGATS DEL PERSONAL LABORAL

Els membres del Comitè d'empresa i de la Junta de personal i delegats sindicals, com a representants legals dels empleats públics al servei de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, disposaran en l'exercici de la seva funció representativa de les següents garanties i drets:

- *Obertura d'expedient contradictori en cas d'incompliments laborals greus, en els quals s'escoltarà a la representació del personal, sempre que consti el consentiment de l'interessat.*
- *Lliure expressió, individual o col·legiada, de les seves opinions en les matèries que siguin de la seva competència.*
- *El delegat de personal no podrà ser traslladat del seu lloc de treball per la seva activitat sindical*
- *Garantia de no ser discriminats en la promoció professional a causa de l'exercici de la representació sindical.*
- *Disposar dels crèdits d'hores mensuals que estableix la legislació vigent, dins de la jornada de treball i sense disminució de les seves retribucions, per poder exercir les seves funcions.*
- *Aquest crèdit d'hores mensuals, reconegut a cada membre de la representació del personal, prèvia comunicació escrita al departament de personal, l'acumulació dels crèdits horaris per a l'ús d'altres membres del mateix òrgan de representació i amb l'acord de la seva secció sindical.*

- *No es comptabilitzaran les hores de les reunions necessàries per a la negociació col·lectiva o quan la convocatòria la faci la Corporació.*
- *Per a qualsevol acte de representació o reunió, els membres de l'òrgan o òrgans de representació del personal estan obligats a comunicar la seva absència del servei al seu cap amb 24 hores d'antelació, excepte en els casos urgents degudament acreditats.*
- *La Corporació facilitarà els locals i mitjans materials per al compliment de les funcions representatives i sindicals.*
- *Lliure expressió, individual o col·legiada, de les seves opinions en les matèries que siguin de la seva competència.*
- *Facultat de publicar i distribuir, sense pertorbar el desenvolupament de la feina, les comunicacions d'interès laboral o social.*
- *Capacitat jurídica d'obrar per exercir accions administratives i judicials.*

ARTICLE 35. INFORMACIÓ I CONSULTA

S'ha de disposar d'espais destinats a la informació dels treballadors (plafons d'informació en llocs visibles, en espais de descans i en tots els serveis on hi hagi treballadors).

Per tal de mantenir informats els treballadors o treballadores de les tasques desenvolupades pels seus representants, es crearà un lloc específic a l'intranet Municipal, d'accés restringit als empleats públics de l'Ajuntament. A tal efecte, hi haurà una web informativa on es recolliran les propostes i comentaris realitzats pels treballadors o treballadores mitjançant els correus electrònics, amb destinatari a les seccions sindicals.

La tramesa d'informacions als treballadors o treballadores des dels òrgans de representació s'ha de fer mitjançant comptes de correu que garanteixin de manera fefaent l'identitat del remitent.

Per facilitar la comunicació entre els propis representants, tots ells han de disposar del seu propi compte de correu.

Aquells representants que en el seu lloc de treball no disposin d'ordinador com instrument de treball, n'han de tenir un a l'abast per poder fer les seves consultes.

ARTICLE 36. FUNCIONS I LEGITIMACIÓ DELS ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ COL·LECTIVA

Els òrgans de representació tindran les següents competències:

- a) *Rebre informació sobre la política de personal així com sobre les dades referents a l'evolució de les retribucions, evolució de l'ocupació en l'àmbit corresponent i programes de millora del rendiment. I més concretament, la plantilla, oferta*

- pública d'ocupació, organigrama, etc..., amb antelació suficient abans de ser aprovats pels Òrgans Municipals corresponents.*
- b) Emetre informe amb caràcter previ a l'adopció de tots els acords plenaris en matèria de personal, així com els referents a faltes i sancions. En el cas que se segueixi expedient disciplinari a un dels seus membres, l'òrgan de representació del personal serà rebut en audiència.*
 - c) En els òrgans de selecció de personal podrà assistir un membre de la Junta de Personal, que actuarà amb dret a veu sense vot.*
 - d) Rebre informació prèvia abans de l'adopció de l'acord de compliment de sentències fermes per les quals es declari inprocedents sancions per acomiadament del personal laboral.*
 - e) Rebre informació prèvia i de forma paral·lela a les del interessats en les mobilitats funcionals que es realitzin pel sistema d'adscripció.*
 - f) Rebre informació prèvia sobre els nous sistemes de treball que es puguin implantar.*
 - g) Tenir coneixement i ser escoltats en l'establiment de la jornada laboral i horari de treball així com en el règim de vacances i permisos.*
 - h) Vigilar el compliment de les normes vigents en matèria de condicions de treball prevenció de riscos laborals, Seguretat Social i Ocupació i exercir les accions legals oportunes davant dels organismes competents.*
 - i) Col·laborar amb l'Ajuntament per aconseguir l'establiment de quantes mesures procurin el manteniment i l'increment de la productivitat.*
 - j) Rebre informació i propostes de resolució que puguin haver en relació a peticions sobre canvi de llocs de treball per raons físiques, psíquiques o per edat.*

ARTICLE 37. MITJANS

Destinar recursos infraestructurals, tècnics i materials necessaris per desenvolupar les tasques de representació dels òrgans unitaris i de les seccions sindicals amb representació: sala per l'òrgan unitari, sala per cada secció sindical amb material informàtic i d'oficina, armaris amb claus. Aquestes sales estaran dotades de sistemes de climatització adequats i amb l'espai suficient per desenvolupar l'activitat sindical.

L'Ajuntament facilitarà un espai adient per la realització de les reunions i assemblees dels treballadors.

ARTICLE 38. ASSEMBLEES I REUNIONS

L'Ajuntament facilitarà les reunions del personal d'acord amb el que tot seguit s'indica:

- 1.- El personal disposarà d'un màxim de 15 hores anyals per poder exercir el seu dret de reunir-se en assemblea.*
- 2.- Està legitimat per convocar assemblees i formular la corresponent sol·licitud:*

- a) La Junta de Personal o el Comitè d'Empresa
- b) Els delegats de les seccions sindicals reconegudes a l'Ajuntament.
- c) A sol·licitud d'un mínim del 33% dels empleats públics.

3.- A les sol·licituds s'haurà d'indicar l'ordre del dia i incloure les dades dels signants, que hauran d'acreditar estar legitimats per convocar la reunió.

4.- Tenen dret a convocar reunions amb els seus afiliats, dins de la jornada de treball fins a un màxim de 10 anuals prèvia comunicació escrita al departament de Recursos Humans amb 24 hores d'antelació.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA. JUBILACIONS PARCIALS

La normativa d'àmbit laboral estableix la jubilació parcial pels treballadors d'aquell règim que complint determinats requisits pot accedir a aquesta modalitat de jubilació, simultaniejant el cobrament d'una part de la pensió, amb la continuïtat de la relació laboral prèvia disminuïda en un percentatge de la jornada laboral.

L'Ajuntament en el marc de la implementació del programa de modernització i rejuveniment de la plantilla i el foment de l'ocupació pública, aplicarà el previst en la normativa de la Seguretat Social referida a la jubilació parcial, especialment en els casos d'empleats amb discapacitat igual o superior al 33% i en tot cas, les parts podran acordar acumulacions del temps a treballar pel jubilat parcial.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA. FESTIVITAT 2015

A la nòmina complementària del mes següent al de l'aprovació del present Conveni i Pacte de Condicions, s'abonarà al personal de la guàrdia urbana, una quantia equivalent a la resultant d'aplicar els imports establerts a la normativa de retribucions aprovada definitivament el 23 de gener de 2016, en referència als dies de festivitat (festius) del mes de desembre de 2015 i gener de 2016.

ANNEX I

ACORD DE CONSTITUCIÓ MESA ÚNICA DE NEGOCIACIÓ

A les 11.30 hores del dia 3 de febrer de 2016, al Castell de Cornellà es realitza la reunió del Comitè de seguiment del conveni amb l'assistència de:

En representació de l'empresa:

Sergio Fernández Mesa, Tinent d'Alcalde d'Economia i Governança
Benjamín García Angosto, Director de RRHH
Patricia Schmitt Iñiguez, Cap de Personal

En representació dels treballadors:

Juan Ramon Torres Blanco, President de la Junta de Personal (UGT)

Andrés Romero Jiménez, Delegat del Comitè d'Empresa (UGT)

Rafael Garrido Plazas, Delegat de la Junta de Personal (UGT)

Miriam Rodríguez Pérez, Delegada de la Junta de Personal (UGT)

Nuria Vila, Delegada del Comitè d'Empresa (UGT)

Pedro Cano Carlos, Delegat de la Junta de Personal (CCOO)

Ferran López Martínez, Delegat de la Junta de Personal (CCOO)

Teresa Velasco Ortiz, Delegada del Comitè d'Empresa (CCOO)

Daniel Martínez García, Delegat de la Junta de Personal (SPC)

Davant dels següents

ANTECEDENTS:

1.- La petició de la representació del personal funcionari d'iniciar el procés de negociació per la configuració d'un nou acord de condicions de treball pels propers exercicis.

2.- La voluntat de la representació del personal funcionari de constituir una única taula de negociació conjuntament amb la del personal laboral.

3.- La necessitat de trobar una fórmula jurídica que permeti la constitució d'una única taula de negociació pels col·lectius del personal funcionari i del personal laboral, atès que els règims jurídics d'aplicació a cadascun d'ells és diferent.

4.- Els acords subscrits en anteriors negociacions, entre les dues parts, que va permetre negociar a una única taula un acord marc que va afectar els dos col·lectius.

Les dues parts

ACORDEN:

PRIMER.- *Constituir la Mesa de negociació per abordar la consecució d'un nou Acord de condicions de treball pel personal que presta els seus serveis en aquest Ajuntament i en els seus Organismes Autònoms, en la estiguin presents els representants del personal laboral de l'Ajuntament, formada per un màxim de divuit membres, quinze en representació del personal i tres en representació de la Corporació.*

I sense més temes a tractar, es signa a la ciutat i data de l'encapçalament.

ANNEX II

CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

ARTICLE 1. AMBIT D'APLICACIÓ

El present pacte de condicions de treball s'aplicarà a tot el personal laboral de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i dels seus Organismes Autònoms.

En restarà exclòs el personal que es troba sota l'àmbit d'aplicació d'altres convenis, el personal contractat per raó d'acords institucionals, el personal contractat en virtut de Plans d'Ocupació (excepte les previsions referides a jornada i permisos).

Aquest pacte se subscriu en virtut de l'acord signat entre la representació de la Corporació i la representació del personal funcionari i l'adhesió feta per la representació del personal laboral, en data de 3 de febrer de 2016.

ARTICLE 2. ÀMBIT TEMPORAL

Entrarà en vigor des de la signatura del mateix i fins el 31 de desembre de 2020 i restarà prorrogat per tàcita reconducció si no es fa denúncia de rescissió o revisió, per qualsevol de les dues parts, amb dos mesos d'antelació al seu terme.

CAPÍTOL II.- CONDICIONS ECONÒMIQUES

ARTICLE 3. RETRIBUCIONS

Les retribucions del personal sotmès a aquest pacte seran les establertes en el catàleg de llocs de treball del personal laboral d'aquest Ajuntament, referides a 31 de desembre de 2017, i experimentaran l'increment que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pels anys 2017, 2018, 2019 i 2020, en conformitat amb el que preveuen la normativa vigent i l'acord subscrit amb la representació del personal funcionari.

ARTICLE 4. RETRIBUCIONS PER RENDIMENT

Seràn les establertes en el catàleg de llocs de treball, referides a 31 de desembre de 2017, d'acord amb el que preveu la Normativa de Retribucions d'aquest Ajuntament. Durant la vigència del present acord, s'aplicarà anyalment l'increment que s'acordi i permeti la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per cada exercici.

ARTICLE 5. SERVEIS EXTRAORDINARIS

Es realitzaran únicament i amb caràcter excepcional aquells que hagin d'atendre treballs urgents i no previsibles. Es compensaran aplicant el que preveu l'acord marc subscrit amb la representació del personal funcionari.

Pel que fa a la compensació econòmica, s'aplicarà la mateixa taula establerta per al personal funcionari, detallant-se a continuació la corresponent equivalència entre grups de pertinença i grups professionals:

*Grup A1 Tècnics superiors
Grup A2 Tècnics mitjans
Grup C1 Tècnics auxiliars
Grup C2 Auxiliars de serveis
Grup S/T..... Personal d'oficis*

ARTICLE 6. DESPESES LOCOMOCIÓ, ASSISTÈNCIA A JUDICIS I DESPESES SOBRE LLICÈNCIA DE CONDUIR

S'aplicarà el que s'estableix amb caràcter general per al personal funcionari de l'Ajuntament a l'acord marc.

CAPÍTOL III. CONDICIONS DE TREBALL

ARTICLE 7. JORNADA ORDINÀRIA

S'aplicarà el que s'estableix amb caràcter general per al personal funcionari de l'Ajuntament a l'acord marc.

ARTICLE 8. VACANCES I DIES D'ASSUMPTES PROPIS

S'aplicarà el que s'estableix amb caràcter general per al personal funcionari de l'Ajuntament a l'acord marc.

ARTICLE 9. LLICÈNCIES, PERMISOS I EXCEDÈNCIES

S'aplicarà el que s'estableix amb caràcter general per al personal funcionari de l'Ajuntament a l'acord marc.



ARTICLE 10. VESTUARI

S'aplicarà el que s'estableix amb caràcter general per al personal funcionari de l'Ajuntament a l'acord marc.

CAPÍTOL IV. CONDICIONS PROFESSIONALS

ARTICLE 11. FORMACIÓ, PROMOCIÓ INTERNA I CARRERA PROFESSIONAL

Seràn d'aplicació els programes i actuacions que s'estableixen en el Capítol IV de l'acord marc.

ARTICLE 12. VALORACIÓ DE LES CONDICIONS I RISCOS LABORALS DE TOTA LA PLANTILLA

L'Ajuntament portarà a terme en aquest àmbit les mateixes actuacions que es recullen a l'article 26 de l'acord marc del personal funcionari.

CAPÍTOL V. CONDICIONS SOCIALS

ARTICLE 13. SERVEI MÈDIC

L'Ajuntament garanteix al seu personal un reconeixement mèdic anyal de caràcter voluntari. El seu resultat s'enviarà directament des del centre de revisions al domicili particular. El període de realització es fixarà d'acord amb els serveis mèdics convinguts i sense perjudicar el normal funcionament dels serveis.

En els col·lectius en els que la normativa sectorial de l'ofici o professió, determini l'obligatorietat de les revisions mèdiques pel seu exercici, aquesta s'haurà de fer de manera obligatòria anualment.

La resta de previsions recollides a l'article 27 de l'acord marc pel personal funcionari en relació a l'adaptació de les condicions del lloc de treball per malaltia o accident i amb les activitats de salut "empreses saludables", seràn d'aplicació al personal laboral.

ARTICLE 14. GARANTIES SOCIALS PER MALALTIES O ACCIDENTS LABORALS

En relació a les incapacitats temporals per contingències comuns i accident, continuen en vigor l'acord de Ple de data 27 de setembre de 2012, pel qual s'aplica a l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat les prescripcions que amb caràcter bàsic va

establir el Reial Decret 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, respecte de les prestacions econòmiques per les citades situacions.

L'ajuntament es compromet a donar compliment al que preveu la LISMI, es treballarà per una millora de la seva aplicació a l'Ajuntament de Cornellà.

CAPÍTOL VI. CONDICIONS SINDICALS

ARTICLE 15. REPRESENTACIÓ COL·LECTIVA

L'elecció i composició dels diferents Comitès d'Empresa s'ajustarà al que preveu la normativa vigent.

ARTICLE 16. SECCIONS SINDICALS

S'aplicarà el que preveu la normativa vigent i el que estableix l'acord marc.

ARTICLE 17. GARANTIES I FACULTATS DEL COMITÈ D'EMPRESA

Seràn les establertes en la normativa vigent i en l'acord esmentat.

ARTICLE 18. COMPETÈNCIES I REPRESENTACIÓ COL·LECTIVA

Seràn les establertes en la normativa vigent.

ARTICLE 19. ASSEMBLEES DE PERSONAL

Es podran realitzar les assemblees de personal, d'acord amb el que preveuen la normativa vigent i l'acord marc esmentat.

ARTICLE 20. COMISSIÓ DE SEGUIMENT

Al tractar-se d'un pacte d'adhesió, dos membres de la representació del personal podran assistir a les reunions de la "comissió de seguiment de l'acord subscrit amb la representació del personal funcionari" quan es tractin temes que afectin al personal laboral.



CAPÍTOL FINAL

ARTICLE 21. *En tot allò no previst en el present pacte s'aplicarà el que disposi l'acord subscrit amb el personal funcionari, per ser aquest un acord d'adhesió a aquell. En tots els supòsits que no hi figurin, s'aplicarà la normativa laboral vigent.*

ANNEX III

LLISTAT DE VESTUARI PER COL·LECTIUS

CONSERGES:

Roba d'estiu: (cada any)

- 2 Camises de màniga curta blava
- 1 Pantalons d'estiu blau
- 2 Parells de mitjons negres d'estiu de cotó

Roba d'hivern: (cada any)

- 1 Pantalons d'hivern blau
- 2 Camises de màniga llarga blava
- 2 Parells de mitjons negres d'hivern cotó
- 1 Parell de sabates de pell i sola de goma antilliscant
- 1 Anorac (cada 2 anys)
- 1 Jersei de punt o una armilla de punt blau
- 1 Vestit de jaqueta i pantalons (cada 2 anys)

BRIGADA D'OBRES:

Roba d'estiu: (cada any)

- 2 Polos de màniga curta
- 2 Pantalons d'estiu
- 2 Parells de mitjons negres d'estiu de cotó
- 1 Parell de sabates de classe 1 (cada any)

Roba d'hivern: (cada any)

- 2 Polos de màniga llarga
 - 2 Pantalons d'hivern
 - 2 Parells de mitjons negres d'hivern de cotó
 - 2 Samarretes tèrmiques
 - 1 Armilla
 - 1 Parell de botes de classe 1 (cada any)
 - 1 Jaqueta polar (cada any)
 - 1 Impermeable i Botes de aigua (fins el seu deteriorament)
 - 1 Armilla reflectant
- El personal d'ofici com pintors la seva roba serà blanca.*

PERSONAL DEL CEMENTIRI:

*La mateixa roba de treball que la brigada
Granotes de paper de cos sencer rebutjable.
Botes d'aigua tipus pescador fins al maluc.
Neteja de la roba treballadors cementiri.

EDUCADORS/ES ASSISTENTS ESCOLES BRESSOL:

Roba d'estiu: (cada any)

1 Uniforme complet de samarreta i pantalons o bata i pantalons d'estiu

Roba d'hivern: (cada any)

1 Uniforme complet de samarreta i pantalons o bata i pantalons d'hivern

1 Jaqueta polar/ anorac

2 Parell de sabatilles.

GUARDIA URBANA

Roba d'estiu: (cada any)

2 Polos de màniga curta negre-vermell

2 Camisoles tàctiques de màniga curta negres

2 Pantalons d'estiu negres

2 Parells de mitjons negres d'estiu de cotó

1 Gorra tipus beisbol d'estiu

1 Boina d'estiu

Roba d'hivern: (cada any)

2 Polos de màniga llarga negre-vermell

2 Samarretes de coll alt negres de màniga llarga

2 Polo d'entretemps de màniga llarga negres

2 Pantalons d'hiverns negres

2 Parells de mitjons negres d'hivern de cotó

2 Samarretes tèrmiques

1 Gorra tipus beisbol d'hivern

1 Boina d'hivern

1 Parell de sabates tècniques antilliscants (cada any) (exclusiu personal administratiu)

1 Parell de botes tècniques mitjà canya antilliscant (cada any)

1 Parell de botes de motoristes (exclusiu unitat motoristes)

1 Jaqueta d'hivern tipus 3/4 (cada 2 anys)

1 Jaqueta d'hivern tipus 3/4 reversible (cada 2 anys)

1 Pantalons motorista

1 Jaqueta motorista

1 Vestit de jaqueta, pantalons, sabates de passeig i gorra de plat (Només comandaments)



Altres complements: (deteriorament, canvi o caducitat)

- 1 Cinturó tàctic
- 1 Funda tàctica antifurt de pistola
- 1 Pistola semiautomàtica
- 1 Funda de carregador de pistola
- 1 Manilles de llibre
- 1 Funda de manilles
- 1 Guants d'hiverns impermeables
- 1 Guants de motoristes impermeables
- 1 Impermeable i botes d'aigua
- 1 Armilla reflectant
- 1 Armilla antibales i antitall
- 1 Casc de motorista
- 1 Defensa ASP
- 1 Funda de ASP
- 1 Clau manilles
- 1 Llanterna
- 1 Protector de coll

ANNEX IV

JORNADES ESPECIALS

JORNADA ESPECIAL DE GUÀRDIA URBANA

La jornada anual de la guàrdia urbana serà de 1.695 hores, el que suposa una dedicació especial que es retribueix amb el concepte corresponent.

Torns de matí, tarda i nit.

Amb caràcter general i ordinari, es faran tres torns de 8 hores diàries en horari seguit de dilluns a divendres: de matí (de 6 a 14 h), tarda (de 14 a 22 h) i nit (de 22 a 6 h), excepte els festius per calendari.

El servei de la policia local articularà el seu funcionament per mitjà d'un sistema únic de quadrant, que enquadrarà al personal dels torns de matí, tarda i nit. Per la cobertura dels caps de setmana, el sistema serà el següent:

S'operarà amb la fórmula del 2x1, és a dir, descansar dos caps de setmana i treballar un, en torns de 12 hores, dividits en matí i nit. El personal del torn de tarda quedarà enquadrat en el torn de nit o matí de manera que el personal quedi distribuït al 50% en dos torns de matí i tarda - nit.

Els períodes especials de setmana Santa i Nadal es planificaran en aplicació dels següents paràmetres:

- *Alternança de primer i segon torns de gaudi en les successives anualitats.*
- *No treballar més de 5 dies seguits durant el període.*
- *Respecte d'un descans de 12 hores entre un torn assignat i el següent.*
- *Garantia de que el primer torn inclogui Nit de Nadal, Nadal i Sant Esteve, i el segon torn, Cap d'Any i Primer d'any.*

Torn de Barri horari partit

Amb caràcter general i ordinari, s'efectuarà un torn de 8 hores diàries en horari partit de dilluns a divendres, excepte els festius per calendari nacional, autonòmic i local (de 8:30 a 12:15 h i de 16:15 a 20:30h).

Torn de la Unitat de Seguretat Ciutadana

*Dimarts, dimecres i dijous de 17,30 a 1,30 hores
Divendres i dissabte de 18,30 a 4,00 hores*

Torn Administratiu

Amb caràcter general i ordinari, s'efectuarà un torn de 8 hores diàries, de dilluns a divendres excepte els festius per calendari nacional, autonòmic i local (de 7 a 15h).

Torn d'informes i UCO

Amb caràcter general i ordinari, s'efectuarà torns de 8 hores diàries, de dilluns a divendres, prestades en franges flexibles en hores diürnes.

JORNADA ESPECIAL D'ESCOLES BRESSOL

Educador/es Infantils

Amb caràcter general, l'inici de curs serà l'1 de setembre de cada any, excepte que aquest dia sigui en cap de setmana, en aquest cas, l'inici el primer dia hàbil.

De l'1 de setembre al 5è dia laborable de setembre, la jornada setmanal es realitzarà de dilluns a divendres i el horari serà de 9h. a 13h.

A partir d'aquesta data, l'horari durant tot el curs, fins el 23 de juliol o l'últim dia hàbil previ a aquesta data, serà de 9 a 13h. i de 15 a 17h.



Assistents Infantils

Amb caràcter general, l'inici de curs per els assistents/es infantils serà el 5è dia laborable del mes de setembre.

La jornada setmanal es realitzarà de dilluns a divendres i el horari serà de 11'30h a 15h.

Per les assistents de 5h. diàries: l'horari serà de 7'30 a 9h. i de 11'30 a 15h.

Períodes de Setmana Santa i Nadal

Amb caràcter general el permís de Setmana Santa començarà el dilluns després de Diumenge de Rams i fins el Dilluns de Pasqua, ambdós inclosos.

Amb caràcter general, el permís de Nadal començarà el dia 24 de desembre i fins el dia 6 de gener (ambdós inclosos).

JORNADA ESPECIAL DE BIBLIOTEQUES

El personal Auxiliar de Biblioteca de les biblioteques de Cornellà farà horari extensiu durant tot l'any a excepció dels períodes definits com a torns de vacances de Nadal, Setmana Santa i Estiu (15 de juny a 15 de setembre). En aquests tres últims casos, realitzaran l'horari continu de tarda, de 15:00 a 21:00, de dilluns a divendres.

Horari extensiu: *Els serveis bibliotecaris, per les seves peculiaritats, articularan els seu funcionament per mitjà d'un sistema mixt de quadrant. Aquest sistema estarà definit de la següent manera:*

Biblioteca Central: *(dilluns i dimarts: jornada de tarda; de dimecres a divendres: jornada de matí i tarda; dissabte: jornada de matí)*

Dia d'obertura de jornada sencera: de 9:30 a 21:00h

Jornada de matins: de 9:30 a 14:20h

Jornada tardes: de 15:15 a 21:00h

Jornada especial dimarts: de 14:45 a 21:00h

Dissabtes: de 9:30 a 14:20h

Els Auxiliars de Biblioteca que desenvolupen la seva tasca a la Biblioteca Central faran, per normal general, dos matins i quatre tardes, més dissabtes alterns.

Biblioteca Marta Mata: *(dilluns, dimecres, dijous i divendres: jornada de tarda; dimarts: jornada de matí i tarda; dissabte: jornada de matí)*

Dia d'obertura de jornada sencera: de 9:45 a 20:55h
Jornada de matins: de 9:45 a 14:20h
Jornada tardes: de 15:15 a 20:55h
Jornada especial divendres: de 14:30 a 20:55h
Dissabtes: de 9:45 a 14:20h

Els Auxiliars de Biblioteca que desenvolupen la seva tasca a la Biblioteca Marta Mata faran un matins i cinc tardes, més dissabtes alterns.

Biblioteca Sant Ildefons: *(dilluns, dimecres, dijous i divendres: jornada de tarda; dimarts: jornada de matí i tarda; dissabte: jornada de matí)*

Dia d'obertura de jornada sencera: de 9:45 a 20:55h
Jornada de matins: de 9:45 a 14:20h
Jornada tardes: de 15:15 a 20:55h
Jornada especial dijous: de 14:30 a 20:55h
Dissabtes: de 9:45 a 14:20h

Els Auxiliars de Biblioteca que desenvolupen la seva tasca a la Biblioteca Sant Ildefons faran un matins i cinc tardes, més dissabtes alterns.

JORNADA ESPECIAL DE L'OFICINA D'ATENCIÓ AL CIUTADÀ

De 8,00 a 15,00 hores i dues tardes realitzades segon quadrant de 16,30 a 19,00 hores o de 17,00 a 19,30 per cobertura de l'horari del Registre General de l'Ajuntament.

JORNADA ESPECIAL DE LA BRIGADA MUNICIPAL

L'horari especial de la Brigada Municipal serà durant tot l'any de 7,20 a 14,11 hores.

A aquest col·lectiu li seran d'aplicació els permisos retribuïts de Setmana Santa i Nadal.

...

PRESENTACIÓ I DELIBERACIÓ

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 00:07:08 al 00:25:52

<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=428.0>



VOTACIÓ

Sotmès a votació el dictamen és **aprovat per unanimitat** dels assistents.

PROPOSTA DE LA COMISSIÓ INFORMATIVA DE POLÍTIQUES SOCIALS I COMUNITÀRIES

PUNT SISÈ.- EXIGIR AL DEPARTAMENT D'ENSENYAMENT I AL DEPARTAMENT DE TREBALL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA A QUE DONI UNA RESPOSTA AL PROBLEMA QUE POT SUPOSAR LA IMPOSSIBILITAT DE SOSTENIR L'OFERTA FORMATIVA PER A JOVES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL EN LES ACTUALS CONDICIONS, I A QUE TORNI A DONAR EL SEU SUPORT I ES COMPROMETI A TROBAR UNA SOLUCIÓ AL FINANÇAMENT DE LES ESCOLES DE NOVES OPORTUNITATS DE LA NOSTRA CIUTAT.-

Exigir a la Generalitat, que doni una resposta al problema que pot suposar la impossibilitat de sostenir l'oferta formativa per a joves en risc d'exclusió social.

DICTAMEN

...

A la ciutat de Cornellà de Llobregat es troben la Fundació El Llindar i la Fundació per a Joves La Carena que tenen per objecte la realització d'actuacions educatives i professionalitzadores per a nois i noies entre 12 i 25 anys acompanyant-los en els seus processos d'aprenentatge, en la formació i en la seva orientació personal, professional i acadèmica.

La seva proposta pedagògica és un model d'escola que alterna formació i treball per tal que els joves en situació de fragilitat personal i de fracàs o abandonament escolar derivat del seu difícil encaix en les diferents ofertes formatives proposades des de l'ensenyament reglat, tinguin una nova oportunitat i puguin retornar al sistema educatiu o bé accedir al mercat laboral.

El desenvolupament d'aquests Programes de Formació i Inserció, coneguts com a PFI han estat finançats pel Departament d'Ensenyament i el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya mitjançant convocatòries públiques per a la concessió de subvencions específiques a aquests centres considerats establiments educatius.

A finals del mes de juliol de 2017, s'informà públicament per part del Departament d'Ensenyament que la convocatòria de finançament per a PFI per al curs 2017-18 es limitaria a centres educatius autoritzats, motiu pel qual, tant la Fundació El Llindar com la Fundació per a Joves La Carena, restarien excloses d'aquesta convocatòria. Tot

i així, les dues Fundacions varen engegar les seves formacions ja que l'alternativa era deixar fora a tot l'alumnat.

Les conseqüències d'aquest canvi de criteri en l'atorgament de subvencions, suposa a més de greus problemes de tresoreria, un futur incert per a la continuïtat de la tasca d'aquests centres. Estem parlant concretament de 220 alumnes dels 330 que té la Fundació El Llindar i de 45 alumnes de la Fundació per a Joves La Carena, bona part d'ells pertanyents a famílies de Cornellà.

D'altra banda, el Departament d'Ensenyament havia adquirit el compromís amb aquesta ciutat de desenvolupar el model d'escola de noves oportunitats que hauria permès garantir el futur d'aquests centres. Derivat d'aquest compromís es preveia incloure la figura de "Centre Educatiu de Noves Oportunitats" (CENO), emmarcat en el Decret d'Inclusió que s'havia d'aprovar mitjançant un Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya. Precisament la Fundació El Llindar era una de les tres entitats que havia de formar part d'aquesta prova pilot que implicava ser reconegut formalment i autoritzat com a centre educatiu. Però aquest Acord de Govern no es va arribar a prendre mai i fins i tot va ser retirat al mes de setembre de l'any 2017, després de les al·legacions al mateix presentades pel Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).

També hem tingut coneixement d'un nou concurs relatiu al Programa de Noves Oportunitats que a data d'avui, segueix sense aprovar-se; el mateix succeeix amb el programa "Joves per l'Ocupació", desenvolupat conjuntament entre el SOC i l'Ajuntament de Cornellà amb joves de la Fundació El Llindar i la Fundació per a Joves La Carena.

Atès l'Informe de la Cap de l'Àrea de Gestió d'Educació de data 12 de febrer de 2018.

En resum, l'escenari actual i de futur que es planteja suposa afrontar la formació sense cap finançament assegurat. De la mateixa manera, aquests centres no poden optar a la majoria de PFI perquè no són considerats com a centres educatius autoritzats, i les previsions de nous concursos i el suport en el seu finançament és totalment incert.

Per tot això, la Presidenta de la Comissió Informativa de Polítiques Socials i Comunitàries, a instància de la Regidora d'Educació i Política Social, proposa al Ple Municipal, l'adopció del següent :

ACORD

Primer.- *Exigir al Departament d'Ensenyament i al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya a que doni una resposta al problema que pot suposar la impossibilitat de sostenir l'oferta formativa per a joves en risc d'exclusió social en les actuals condicions, i a que torni a donar el seu suport i es comprometi a trobar una solució al finançament de les Escoles de Noves Oportunitats de la nostra ciutat.*



Segon.- Comunicar el present acord al President del Parlament de Catalunya, als grups parlamentaris del Parlament, i als Secretaris Generals i Directors Generals dels Departaments d'Ensenyament i Treball de la Generalitat de Catalunya.

Tercer.- Traslladar el contingut del present acord a la Fundació El Llindar i a la Fundació per a Joves La Carena per al seu coneixement.

...

PRESENTACIÓ D'ESMENES

Esmenes presentades pel Grup municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya-Acord Municipal (ERC-AM)

- **Esmena núm. 1 presentada verbalment pel Grup Municipal d'ERC-AM:**

...

Addició nova frase al paràgraf setè:

*"També hem tingut coneixement d'un nou concurs relatiu al Programa de Noves Oportunitats que a data d'avui, segueix sense aprovar-se; el mateix succeeix amb el programa "Joves per l'Ocupació", desenvolupat conjuntament entre el SOC i l'Ajuntament de Cornellà amb joves de la Fundació El Llindar i la Fundació per a Joves La Carena. **Atesa l'actual intervenció de la Generalitat per part del Govern de l'Estat en aplicació de l'article 155, aquests programes no poden ser aprovats definitivament sense la intervenció preceptiva dels corresponents Ministeris de l'Estat.**"*

...

- **Esmena núm. 2 presentada verbalment pel Grup Municipal d'ERC-AM:**

...

Addició a l'acord primer:

"Primer.- Exigir al Ministeri d'Educació i al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social de l'Estat així com al Departament d'Ensenyament i al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya a que doni una resposta al problema que pot suposar la impossibilitat de sostenir l'oferta formativa per a joves en risc d'exclusió social en les actuals condicions, i a que torni a donar el seu suport i es comprometi a trobar una solució al finançament de les Escoles de Noves Oportunitats de la nostra ciutat.

...

- **Esmena núm. 3 presentada verbalment pel Grup Municipal d'ERC-AM:**

...

Addició nou acord segon:

“Segon.- Estudiar l'establiment per part de l'Ajuntament d'un Pla d'Emergència per al finançament de les necessitats educatives dels centres del Llindar i La Carena per al curs 2018-2019, de manera que es garanteixi la continuïtat dels actuals serveis educatius d'aquestes centres.”

...

- **Esmena núm. 4 presentada verbalment pel Grup Municipal d'ERC-AM:**

...

Addició a l'actual punt segon que passaria a ser el tercer:

*“Segon.- Comunicar el present acord al **Ministeri d'Educació i al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social**, al President del Parlament de Catalunya, als grups parlamentaris del Parlament, i als Secretaris Generals i Directors Generals dels Departaments d'Ensenyament i Treball de la Generalitat de Catalunya.”*

...

Esmenes presentades pel Grup municipal de Cornellà en Comú – Crida per Cornellà (CEC-CPC)

- **Esmena núm. 5 presentada verbalment pel Grup Municipal de CEC-CPC:**

...

*Addició punt **segon o tercer**:*

“Instar els grups i subgrups parlamentaris del Parlament de Catalunya, que en les negociacions per a la conformació d'un nou Govern democràtic de la Generalitat, s'incorpori aquesta qüestió.”

...

PRESENTACIÓ I DELIBERACIÓ

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 00:25:53 al 00:51:57

<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=1553.0>

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 1 DEL GRUP MUNICIPAL D'ERC-AM

L'esmena és **aprovada pels assistents que constitueixen la majoria absoluta** dels membres del Ple.



Vots a favor:

Grup Municipal d'ICV-EUiA-EP-E, senyors Arnau Funes Romero i Sergio Gómez Márquez.

Grup Municipal d'ERC-AM, senyor/a Raquel Albiol i Gilabert i Ignasi Doñate i Sanglas.

Grup Municipal de CEC-CPC, senyors/es, Angel Camacho Hervás, José David García Muñoz, Meritxell Romances Cuxart i Maria Josefa Ruiz Tienda.

Grup Municipal del PSC-CP, senyors/es Antonio Balmón Arévalo, Manuel Ceballos Morillo, Maria de las Mercedes Fernández García, Sergio Fernández Mesa, Rocio García Pérez, Antonio Martínez Flor, Aurora Mendo Sánchez, José Manuel Parrado Cascajosa, Montserrat Pérez Lancho i Enrique Vanacloy Valiente.

Vots en contra:

Grup Municipal del PP, senyors Daniel Serrano Coronado i Manuel Casado Ruiz.

Grup Municipal de C's, senyors/a Jorge García Mulet, Anna Clara Martínez Fernández i Daniel Martínez Rodríguez.

Abstenció:

Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez.

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 2 DEL GRUP MUNICIPAL D'ERC-AM

L'esmena és **aprovada pels assistents que constitueixen la majoria absoluta** dels membres del Ple.

Vots a favor:

Grup Municipal d'ICV-EUiA-EP-E, senyors Arnau Funes Romero i Sergio Gómez Márquez.

Grup Municipal d'ERC-AM, senyor/a Raquel Albiol i Gilabert i Ignasi Doñate i Sanglas.

Grup Municipal de CEC-CPC, senyors/es, Angel Camacho Hervás, José David García Muñoz, Meritxell Romances Cuxart i Maria Josefa Ruiz Tienda.

Grup Municipal del PSC-CP, senyors/es Antonio Balmón Arévalo, Manuel Ceballos Morillo, Maria de las Mercedes Fernández García, Sergio Fernández Mesa, Rocio García Pérez, Antonio Martínez Flor, Aurora Mendo Sánchez, José Manuel Parrado Cascajosa, Montserrat Pérez Lancho i Enrique Vanacloy Valiente.

Vots en contra:

Grup Municipal del PP, senyors Daniel Serrano Coronado i Manuel Casado Ruiz.

Grup Municipal de C's, senyors/a Jorge García Mulet, Anna Clara Martínez Fernández i Daniel Martínez Rodríguez.

Abstenció:

Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez.

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 3 DEL GRUP MUNICIPAL D'ERC-AM

L'esmena és **rebutjada per la majoria** dels assistents

Vots a favor:

Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez.

Grup Municipal d'ERC-AM, senyor/a Raquel Albiol i Gilabert i Ignasi Doñate i Sanglas.

Grup Municipal de CEC-CPC, senyors/es, Angel Camacho Hervás, José David García Muñoz, Meritxell Romances Cuxart i Maria Josefa Ruiz Tienda.



Vots en contra:

Grup Municipal del PP, senyors Daniel Serrano Coronado i Manuel Casado Ruiz.

Grup Municipal d'ICV-EUiA-EP-E, senyors Arnau Funes Romero i Sergio Gómez Márquez.

Grup Municipal de C's, senyors/a Jorge García Mulet, Anna Clara Martínez Fernández i Daniel Martínez Rodríguez.

Grup Municipal del PSC-CP, senyors/es Antonio Balmón Arévalo, Manuel Ceballos Morillo, Maria de las Mercedes Fernández García, Sergio Fernández Mesa, Rocio García Pérez, Antonio Martínez Flor, Aurora Mendo Sánchez, José Manuel Parrado Cascajosa, Montserrat Pérez Lancho i Enrique Vanacloy Valiente.

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 4 DEL GRUP MUNICIPAL D'ERC-AM

L'esmena és **aprovada per unanimitat** dels assistents.

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 5 DEL GRUP MUNICIPAL DE CEC-CPC

L'esmena és **aprovada pels assistents que constitueixen la majoria absoluta** dels membres del Ple.

Vots a favor:

Grup Municipal d'ICV-EUiA-EP-E, senyors Arnau Funes Romero i Sergio Gómez Márquez.

Grup Municipal d'ERC-AM, senyor/a Raquel Albiol i Gilabert i Ignasi Doñate i Sanglas.

Grup Municipal de CEC-CPC, senyors/es, Angel Camacho Hervás, José David García Muñoz, Meritxell Romances Cuxart i Maria Josefa Ruiz Tienda.

Grup Municipal del PSC-CP, senyors/es Antonio Balmón Arévalo, Manuel Ceballos Morillo, Maria de las Mercedes Fernández García, Sergio Fernández Mesa, Rocio García Pérez, Antonio Martínez Flor, Aurora Mendo Sánchez, José Manuel Parrado Cascajosa, Montserrat Pérez Lancho i Enrique Vanacloy Valiente.

Abstenció:

Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez.

Grup Municipal del PP, senyors Daniel Serrano Coronado i Manuel Casado Ruiz.

Grup Municipal de C's, senyors/a Jorge García Mulet, Anna Clara Martínez Fernández i Daniel Martínez Rodríguez.

MOCIÓ RESULTANT

...

A la ciutat de Cornellà de Llobregat es troben la Fundació El Llindar i la Fundació per a Joves La Carena que tenen per objecte la realització d'actuacions educatives i professionalitzadores per a nois i noies entre 12 i 25 anys acompanyant-los en els seus processos d'aprenentatge, en la formació i en la seva orientació personal, professional i acadèmica.

La seva proposta pedagògica és un model d'escola que alterna formació i treball per tal que els joves en situació de fragilitat personal i de fracàs o abandonament escolar derivat del seu difícil encaix en les diferents ofertes formatives proposades des de l'ensenyament reglat, tinguin una nova oportunitat i puguin retornar al sistema educatiu o bé accedir al mercat laboral.

El desenvolupament d'aquests Programes de Formació i Inserció, coneguts com a PFI han estat finançats pel Departament d'Ensenyament i el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya mitjançant convocatòries públiques per a la concessió de subvencions específiques a aquests centres considerats establiments educatius.

A finals del mes de juliol de 2017, s'informà públicament per part del Departament d'Ensenyament que la convocatòria de finançament per a PFI per al curs 2017-18 es limitaria a centres educatius autoritzats, motiu pel qual, tant la Fundació El Llindar com la Fundació per a Joves La Carena, restarien excloses d'aquesta convocatòria. Tot i així, les dues Fundacions varen engegar les seves formacions ja que l'alternativa era deixar fora a tot l'alumnat.



Les conseqüències d'aquest canvi de criteri en l'atorgament de subvencions, suposa a més de greus problemes de tresoreria, un futur incert per a la continuïtat de la tasca d'aquests centres. Estem parlant concretament de 220 alumnes dels 330 que té la Fundació El Llindar i de 45 alumnes de la Fundació per a Joves La Carena, bona part d'ells pertanyents a famílies de Cornellà.

D'altra banda, el Departament d'Ensenyament havia adquirit el compromís amb aquesta ciutat de desenvolupar el model d'escola de noves oportunitats que hauria permès garantir el futur d'aquests centres. Derivat d'aquest compromís es preveia incloure la figura de "Centre Educatiu de Noves Oportunitats" (CENO), emmarcat en el Decret d'Inclusió que s'havia d'aprovar mitjançant un Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya. Precisament la Fundació El Llindar era una de les tres entitats que havia de formar part d'aquesta prova pilot que implicava ser reconegut formalment i autoritzat com a centre educatiu. Però aquest Acord de Govern no es va arribar a prendre mai i fins i tot va ser retirat al mes de setembre de l'any 2017, després de les al·legacions al mateix presentades pel Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).

També hem tingut coneixement d'un nou concurs relatiu al Programa de Noves Oportunitats que a data d'avui, segueix sense aprovar-se; el mateix succeeix amb el programa "Joves per l'Ocupació", desenvolupat conjuntament entre el SOC i l'Ajuntament de Cornellà amb joves de la Fundació El Llindar i la Fundació per a Joves La Carena. Atesa l'actual intervenció de la Generalitat per part del Govern de l'Estat en aplicació de l'article 155, aquests programes no poden ser aprovats definitivament sense la intervenció preceptiva dels corresponents Ministeris de l'Estat.

Atès l'Informe de la Cap de l'Àrea de Gestió d'Educació de data 12 de febrer de 2018.

En resum, l'escenari actual i de futur que es planteja suposa afrontar la formació sense cap finançament assegurat. De la mateixa manera, aquests centres no poden optar a la majoria de PFI perquè no són considerats com a centres educatius autoritzats, i les previsions de nous concursos i el suport en el seu finançament és totalment incert.

Per tot això, la Presidenta de la Comissió Informativa de Polítiques Socials i Comunitàries, a instància de la Regidora d'Educació i Política Social, proposa al Ple Municipal, l'adopció del següent :

ACORD

Primer.- *Exigir al Ministeri d'Educació i al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social de l'Estat així com al Departament d'Ensenyament i al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya a que doni una resposta al problema que pot suposar la impossibilitat de sostenir l'oferta formativa per a joves en risc d'exclusió social en les actuals condicions, i a que torni a donar el seu suport i es comprometi a trobar una solució al finançament de les Escoles de Noves Oportunitats de la nostra ciutat.*

Segon.- Comunicar el present acord al Ministeri d'Educació i al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, al President del Parlament de Catalunya, als grups parlamentaris del Parlament, i als Secretaris Generals i Directors Generals dels Departaments d'Ensenyament i Treball de la Generalitat de Catalunya.

Tercer.- Instar els grups i subgrups parlamentaris del Parlament de Catalunya, que en les negociacions per a la conformació d'un nou Govern democràtic de la Generalitat, s'incorpori aquesta qüestió.

Quart.- Traslladar el contingut del present acord a la Fundació El Llidar i a la Fundació per a Joves La Carena per al seu coneixement.

...

VOTACIÓ DE LA MOCIÓ RESULTANT

Sotmès a votació el dictamen és **aprovat pels assistents que constitueixen la majoria absoluta** dels membres del Ple.

Vots a favor:

Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez.

Grup Municipal d'ICV-EUiA-EP-E, senyors Arnau Funes Romero i Sergio Gómez Márquez.

Grup Municipal d'ERC-AM, senyor/a Raquel Albiol i Gilabert i Ignasi Doñate i Sanglas.

Grup Municipal de CEC-CPC, senyors/es, Angel Camacho Hervás, José David García Muñoz, Meritxell Romances Cuxart i Maria Josefa Ruiz Tienda.

Grup Municipal del PSC-CP, senyors/es Antonio Balmón Arévalo, Manuel Ceballos Morillo, Maria de las Mercedes Fernández García, Sergio Fernández Mesa, Rocio García Pérez, Antonio Martínez Flor, Aurora Mendo Sánchez, José Manuel Parrado Cascajosa, Montserrat Pérez Lancho i Enrique Vanacloy Valiente.

Abstenció:

Grup Municipal del PP, senyors Daniel Serrano Coronado i Manuel Casado Ruiz.



Grup Municipal de C's, senyors/a Jorge García Mulet, Anna Clara Martínez Fernández i Daniel Martínez Rodríguez.

PROPOSTES DE LA COMISSIÓ INFORMATIVA DE TERRITORI I ESPAI PÚBLIC

PUNT SETÈ.- APROVAR INICIALMENT EL PROJECTE D'OBRES ANOMENAT "SUBMINISTRAMENT I INSTAL·LACIÓ DE GESPA ARTIFICIAL AL CAMP DE RUGBY DE L'ESTADI MUNICIPAL DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT".-

Aprovar inicialment el projecte d'obres anomenat "Subministrament i instal·lació de gespa artificial al Camp de Rugby de l'estadi municipal de Cornellà de Llobregat".

DICTAMEN

...

Vist el projecte d'obres anomenat "Subministrament i instal·lació de gespa artificial al Camp de Rugby de l'Estadi Municipal de Cornellà de Llobregat", que inclou el preceptiu Estudi Bàsic de Seguretat i Salut redactat per l'empresa E-Scentia Global, societat limitada, amb un pressupost de 532.514,38,- euros (IVA no inclòs) i 644.342,40,- euros (IVA inclòs).

Vistos els informes de data 13 de febrer de 2018 subscrits pel Cap de l'Àrea de Gestió de Política Territorial, Sr. Miquel Garriga i Garcia i per la Cap d'Àrea de Gestió d'Activitats, Ordenances i Administració d'Espai Públic.

El President de la Comissió Informativa d'Espai Públic i Convivència, de conformitat amb el que estableix l'article 16.1.a) de les Bases d'Execució del Pressupost per a l'any 2018, i vist el dictamen favorable de l'esmentada Comissió, proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció dels següents

ACORDS

Primer.- *Aprovar inicialment el projecte d'obres anomenat "Subministrament i instal·lació de gespa artificial al Camp de Rugby de l'Estadi Municipal de Cornellà de Llobregat", que inclou el preceptiu Estudi Bàsic de Seguretat i Salut redactat per l'empresa E-Scentia Global, societat limitada, amb un pressupost de 532.514,38,- euros (IVA no inclòs) i 644.342,40,- euros (IVA inclòs).*

Segon.- *Sotmetre l'aprovació de l'esmentat projecte a informació pública mitjançant inserció d'edicte al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, pel període de trenta dies, així com al Butlletí d'Informació Municipal i al Tauler d'Anuncis de la Corporació, per tal que les persones que es considerin*

interessades puguin efectuar les al·legacions, reclamacions i/o suggeriments que estimin convenients.

Transcorregut l'esmentat termini sense que s'hagin presentat al·legacions, reclamacions i/o suggeriments que suposin modificacions al projecte, aquest s'entendrà definitivament aprovat.

Tercer.- *Difondre el contingut d'aquest acord en compliment del principi de transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent en la Seu Electrònica municipal, en compliment i amb l'abast del que disposa la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern, i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern de Catalunya; així com al Butlletí d'Informació Municipal.*

...

PRESENTACIÓ I DELIBERACIÓ

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 00:51:58 al 00:54:31

<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=3118.0>

VOTACIÓ

Sotmès a votació el dictamen és **aprovat per unanimitat** dels assistents.

PUNT VUITÈ.- APROVAR INICIALMENT L'EXPEDIENT DE "MODIFICACIÓ DEL PGM-76 A DIVERSOS ÀMBITS DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT".-

Aprovar inicialment l'expedient de "Modificació del PGM-76 diversos àmbits de Cornellà de Llobregat".

DICTAMEN

...

Vist que l'expedient de Modificació del PGM-76, en relació a la reserva d'equipaments a Can Bagaria, Fira i carrer Cobalt, de Cornellà de Llobregat entrat en el Registre municipal en data 25 de maig de 2016, va ser informat favorablement per la Comissió municipal de Patrimoni en data 13 de juny de 2016, i informat per la Directora d'Acció

Territorial i Habitatge, i per la Cap Jurídica i Administrativa d'Acció Territorial i Habitatge en data 14 de juny de 2016.

Vist que el Ple de l'Ajuntament, en sessió de data 30 de juny de 2016, va acordar l'aprovació de l'avanç de la Modificació del PGM en relació a la reserva d'equipaments a Can Bagaria, Fira i Cobalt, i que va ser sotmès a informació pública per període d'un mes i que va ser publicat mitjançant inserció d'edictes en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 15 de juliol de 2016, en el diari "El Periódico de Catalunya" del 8 de juliol de 2016 i a la web municipal i Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament, havent-ne donat també trasllat als ajuntaments limítrofs d'Esplugues de Llobregat, Sant Boi de Llobregat, El Prat de Llobregat, l'Hospitalet de Llobregat, i Sant Joan Despí. En el període d'informació pública no es va presentar cap al·legació, com resulta de l'informe emès per la Cap de l'Oficina d'Atenció al Ciutadà obrant a l'expedient.

Atès que amb posterioritat al tràmit d'informació pública, es va considerar la necessitat d'ampliar l'àmbit de la Modificació, incorporant sòls dels sectors Millàs, i per tal d'ampliar el sostre d'activitat econòmica a la Fira i ampliar la reserva de sistemes al Centre de la ciutat, va tenir entrada en el Registre municipal en data 14 d'octubre de 2016, un nou document de Modificació del PGM en relació a la reserva d'equipaments a Can Bagaria, Fira, Millàs i Cobalt, havent de tornar-se a exposar la Modificació al públic.

Vistos els informes favorables de la Cap de l'Àrea de Gestió de Política Territorial de data 3 de febrer de 2017, i de la Cap Jurídica i Administrativa de Política Territorial i Sostenibilitat, de data 6 de febrer de 2017, el Ple de l'Ajuntament, en sessió de data 30 de març de 2017, va acordar sotmetre novament a informació pública l'expedient de Modificació puntual del PGM en relació a la reserva d'equipaments Can Bagaria, Fira, Millàs i Cobalt, de Cornellà de Llobregat.

Vist que es va publicar anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 21 d'abril de 2017, atorgant un termini d'un mes a fi de presentar al·legacions, i en el diari "El Periódico de Catalunya" de data 11 d'abril de 2017, així com en la web municipal i el Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament, havent donat trasllat als ajuntaments limítrofs abans esmentats, i que no es va presentar cap al·legació, com resulta de l'informe emès per la Cap de l'Oficina d'Atenció al Ciutadà obrant a l'expedient.

Amb anterioritat a l'actual tràmit, s'ha sol·licitat informe a la Comissió territorial d'Urbanisme de l'àmbit metropolità de Barcelona, competent als efectes de l'article 99.2.a) del Text refós de la Llei d'urbanisme de Catalunya, que ha estat informat favorablement en sessió de data 25 de juliol de 2017, i incorporat a l'expedient.

Ateses les incorporacions de les observacions realitzades per la Comissió territorial d'Urbanisme de l'àmbit metropolità de Barcelona, ha entrat en el Registre municipal en data 1 de desembre de 2017, el document de la Modificació del PGM quina aprovació inicial es proposa.

Vist l'informe favorable del Cap de l'Àrea de Gestió de Política Territorial de 30 de gener de 2018, obrant a l'expedient.

Vist que en document annex a la memòria s'incorpora la certificació registral de les finques afectades per la modificació als efectes de l'article 70 ter 3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local i 99 del Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'urbanisme.

Vist l'informe en sentit favorable de la Cap Jurídic i Administratiu de Política Territorial i Sostenibilitat de data 2 de febrer de 2018, obrant a l'expedient.

Vist l'informe favorable de la Secretària General número 47/2018 amb observacions, de data 13 de febrer de 2018, obrant a l'expedient.

Atès el compliment de les observacions realitzades per la Secretària General en dit informe.

Vist, en relació al tràmit d'informació pública, l'article 23.1.b) i 107 del Decret 305/2006, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei d'Urbanisme i; en quant al procediment d'aprovació, els articles 76, 85 i 96 i següents del Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, pel que s'aprova el text refós de la Llei d'Urbanisme de Catalunya.

Atès el que disposa el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en els seus articles 52.2, sobre les competències atribuïdes al Ple, i 114.3 en relació a l'adopció d'acords que requereixen el vot favorable de la majoria absoluta del número legal dels membres de la Corporació, el President de la Comissió Informativa de Territori i Espai Públic, a proposta del Regidor Delegat de Territori i Sostenibilitat, proposa al Ple l'adopció dels següents:

ACORDS

Primer.- Aprovar inicialment l'expedient de Modificació del PGM-76, en relació a la reserva d'aparcaments a Can Bagaria, Fira, Millàs i carrer Cobalt de Cornellà de Llobregat, d'iniciativa pública i redactat per l'arquitecte Ricard Casademont i Altimira.

Segon.- Sotmetre el present acord a informació pública, mitjançant la inserció d'edictes al Butlletí Oficial de la Província, en un dels diaris de premsa periòdica de més divulgació del municipi, en la web municipal i en el Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament, per període d'un mes, que caldrà ampliar en un altre mes en cas de coincidència total o parcial amb el mes d'agost, així com concedir audiència a les persones interessades amb citació personal. La documentació integrant de l'expedient administratiu es podrà consultar de dilluns a divendres laborables, en horari de 9'30 a 13'30 hores, a les dependències d'Acció Territorial i Habitatge de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, al carrer Racó d'Enric Mora, 8 (Edifici de la Rectoria) 08940 – Cornellà de Llobregat.



Tercer.- Sol·licitar informe a:

- La Dirección General de Ferrocarriles, Pza Sagrados Corazones, 7, -Madrid 28071, a emetre en el termini de 2 mesos.
- l'Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF), c. Sor Ángela de la Cruz, 3, Madrid 28020, a emetre en el termini d'un mes.
- La subdirecció general de Seguretat Industrial, carrer Sepúlveda 148-150 Barcelona 08011.
- La Direcció General de Protecció Civil, carrer Diputació 355 Barcelona 08009.

Quart.- Notificar el present acord a tots els interessats en l'expedient i als Ajuntaments del Prat de Llobregat, de l'Hospitalet de Llobregat, de Sant Boi de Llobregat, de Sant Joan Despí i d'Esplugues de Llobregat.

...

PRESENTACIÓ I DELIBERACIÓ

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 00:54:32 al 00:58:37

<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=3272.0>

VOTACIÓ

Sotmès a votació el dictamen és **aprovat pels assistents que constitueixen la majoria absoluta** dels membres del Ple.

Vots a favor:

Grup Municipal d'ICV-EUiA-EP-E, senyors Arnau Funes Romero i Sergio Gómez Márquez.

Grup Municipal de C's, senyors/a Jorge García Mulet, Anna Clara Martínez Fernández i Daniel Martínez Rodríguez.

Grup Municipal del PSC-CP, senyors/es Antonio Balmón Arévalo, Manuel Ceballos Morillo, Maria de las Mercedes Fernández García, Sergio Fernández Mesa, Rocio García Pérez, Antonio Martínez Flor, Aurora Mendo Sánchez, José Manuel Parrado Cascajosa, Montserrat Pérez Lancho i Enrique Vanacloy Valiente.

Abstenció:

Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez.

Grup Municipal del PP, senyors Daniel Serrano Coronado i Manuel Casado Ruiz.

Grup Municipal d'ERC-AM, senyor/a Raquel Albiol i Gilabert i Ignasi Doñate i Sanglas.

Grup Municipal de CEC-CPC, senyors/es, Angel Camacho Hervás, José David García Muñoz, Meritxell Romances Cuxart i Maria Josefa Ruiz Tienda.

PUNT NOVÈ.- APROVAR INICIALMENT L'EXPEDIENT DE "MODIFICACIÓ DEL PLA GENERAL METROPOLITÀ-1976 PER LA REGULACIÓ DE LA RESERVA D'APARCAMENT EN EL SISTEMA URBANÍSTIC D'HABITATGE DOTACIONAL PÚBLIC A CORNELLÀ DE LLOBREGAT".-

Aprovar inicialment l'expedient de "Modificació del Pla General Metropolità-1976 per la regulació de la reserva d'aparcament en el sistema urbanístic d'habitatge dotacional públic a Cornellà de Llobregat".

DICTAMEN

...

Vist l'expedient de Modificació puntual del PGM per regulació de la reserva d'aparcament en el sistema urbanístic d'habitatge dotacional públic, de Cornellà de Llobregat, d'iniciativa pública i redactat per l'arquitecte Ricard Casademont i Altimira.

Vist que la Cap de l'Àrea de gestió de Política Territorial va informar en data 12 de juny de 2017, entre d'altres aspectes tècnics, que:

"(...) els objectius de la proposta de modificació son: per un costat que la reserva d'aparcaments per habitatge dotacional, vindrà en funció de les necessitats programàtiques de cadascuna de les reserves, i per tant no s'estableix cap estàndard mínim, i per un altre, que les determinacions de l'article 4.3 de la modificació, vigent, poden ser alterades mitjançant un Pla de Millora Urbana o Pla Especial d'ordenació volumètrica".

Vist informe de la Cap jurídica i administrativa de Política Territorial i Sostenibilitat de data 13 de juny de 2017.

Vistes les observacions realitzades per la Secretària general en data 21 de juny de 2017.

Vist que el Cap de l'Àrea de Gestió de Política Territorial, en data 16 de gener de 2018, ha informat favorablement la Modificació del Pla general Metropolità 196 per la regulació de la reserva d'aparcament en el sistema urbanístic dotacional públic a Cornellà de Llobregat, i segons el seu informe "L'objecte de la modificació és doble, d'una banda no establir cap estàndard mínim de places d'aparcament en sòl qualificat d'habitatge dotacional (clau 10hp): i per l'altra, que la regulació de les determinacions de l'article 4.3 de les NN.UU del pla general metropolità per la implantació del sistema urbanístic d'habitatge dotacional públic puguin ser alterades mitjançant un Pla de Millora Urbana o un Pla Especial d'ordenació volumètrica."

Vist que, el Ple de l'Ajuntament de data 20 de juliol de 2017, va acordar sotmetre a informació pública l'expedient de Modificació puntual del PGM per la regulació de la reserva d'aparcament en el sistema urbanístic dotacional públic de Cornellà de Llobregat, d'iniciativa pública i redactat per l'arquitecte Ricard Casademont i Altimira, mitjançant la publicació d'edicte en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, en un dels diaris de major difusió de la província, en el tauler d'anuncis municipal i en la pàgina de govern obert de la web municipal per un període d'un mes, ampliat en un altre mes al coincidir amb el mes d'agost. Tanmateix el Ple va acordar notificar l'acord a tots els interessats en l'expedient i als Ajuntaments següents: El Prat de Llobregat, L'Hospitalet de Llobregat, Sant Boi de Llobregat, Sant Joan Despí i Esplugues de Llobregat.

Vist que l'edicte es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de data 1 d'agost de 2017, en el diari El Periódico de Catalunya en data 24 de juliol de 2017, en el tauler d'anuncis corporatiu del 24 de juliol de 2017 al 25 de setembre de 2017, i en el portal de transparència de la web municipal des del 13 de setembre de 2017 fins al 12 d'octubre de 2017, així com s'ha notificat als Ajuntaments que confinen territorialment amb Cornellà abans esmentats.

Vist que en el període inclòs entre el 24 de juliol i el 12 d'octubre, ambdós inclosos, no s'ha presentat cap al·legació, segons certifica la Cap de l'oficina d'Atenció al Ciutadà de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat.

Atès que la implantació del sistema urbanístic d'habitatge dotacional públic a la ciutat de Cornellà de Llobregat es va realitzar mitjançant la Modificació del Pla General Metropolità 1976, aprovada en data 27 d'abril de 2007, i publicada en data 29 de maig de 2007.

Atès que la memòria de dita Modificació del PGM admetia l'ús d'aparcament en subsòl però sense establir cap reserva mínima d'aparcaments, i que, com manifesta l'arquitecte redactor de la present Modificació, l'aparcament no és sempre possible

pels requisits morfològics de la parcel·la, els requeriments dels usuaris i la viabilitat de les operacions d'habitatge social, proposant mantenir l'ús d'aparcament però sense establir una reserva mínima d'habitatges.

Atès que aquesta proposta no representa cap afectació sobre la mobilitat de la ciutat, atès que les reserves estan situades properes al traçat de xarxes de transport públic, en tant que garanteix el desenvolupament de l'habitatge dotacional.

Atès que la proposta de modificació també té com a objectiu proposar que, les determinacions sobre l'alçada, ocupació, sostre i densitat del sistema dotacional fixats en el planejament vigent, puguin ser modificades, mitjançant la tramitació i aprovació de Plans de Millora Urbana o Plans Especials.

Atès que la Modificació proposada no altera la zonificació o l'ús urbanístic dels espais lliures, les zones verdes o els equipaments esportius considerats pel planejament urbanístic com a sistemes urbanístics generals o locals; ni comporta un increment del sostre edificable, de la densitat de l'ús residencial o de la intensitat, o la transformació dels usos establerts anteriorment.

El document en tràmit no preveu la suspensió de llicències de l'article 73.3 del Text Refós de la Llei d'urbanisme de Catalunya, potestativa en aquesta fase de preparació.

Vist l'informe en sentit favorable de la Cap Jurídica i Administrativa de Política Territorial i Sostenibilitat de data 22 de gener de 2018, obrant a l'expedient.

Vist l'informe favorable de la Secretària General número 45/2018 de data 9 de febrer de 2018, obrant a l'expedient.

Vist, en relació al tràmit d'informació pública, l'article 23.1.b) i 107 del Decret 305/2006, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de la Llei d'Urbanisme i l'article 172.14 del Reglament Orgànic Municipal en relació al 55.1 del Text Refós de la Llei Municipal de Catalunya; en quant al procediment d'aprovació, els articles 76, 85 i 96 i següents del Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, pel que s'aprova el text refós de la Llei d'Urbanisme de Catalunya, d'acord amb el nou redactat de la Llei 3/2012, de 22 de febrer que l'ha modificat; i, en relació a les competències per a l'adopció d'aquest acord, l'article 52.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya i 114.3 en relació a l'adopció pel Ple d'acords que requereixen el vot favorable de la majoria absoluta del número legal dels membres de la Corporació.

Atès el que disposa el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en els seus articles 52.2, sobre les competències atribuïdes al Ple, i 114.3 en relació a l'adopció d'acords que requereixen el vot favorable de la majoria absoluta del número legal dels membres de la Corporació, el President de la Comissió Informativa de Territori i Espai Públic, a proposta del Regidor Delegat de Territori i Sostenibilitat, proposa al Ple l'adopció dels següents:



ACORDS

Primer.- Aprovar inicialment l'expedient de Modificació del Pla General Metropolità-1976 per la regulació de la reserva d'aparcament en el sistema urbanístic d'habitatge dotacional públic a Cornellà de Llobregat.

Segon.- Sotmetre el present acord a informació pública, mitjançant la inserció d'edictes al Butlletí Oficial de la Província, en un dels diaris de premsa periòdica de més divulgació del municipi, en la web municipal i en el Taulell d'Anuncis de l'Ajuntament, per període d'un mes.

La documentació integrant de l'expedient administratiu es podrà consultar a més de telemàticament, presencialment de dilluns a divendres laborables, en horari de 9'30 a 13'30 hores, a les dependències d'Acció Territorial i Habitatge de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, al carrer Racó d'Enric Mora, 8 (Edifici de la Rectoria) 08940 – Cornellà de Llobregat.

Tercer.- Notificar el present acord a tots els interessats en l'expedient, i als Ajuntaments d' El Prat de Llobregat, de l'Hospitalet de Llobregat, de Sant Boi de Llobregat, de Sant Joan Despí i d'Esplugues de Llobregat.

...

PRESENTACIÓ I DELIBERACIÓ

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 00:58:38 al 01:00:46

<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=3518.0>

VOTACIÓ

Sotmès a votació el dictamen és **aprovat pels assistents que constitueixen la majoria absoluta** dels membres del Ple.

Vots a favor:

Grup Municipal d'ICV-EUiA-EP-E, senyors Arnau Funes Romero i Sergio Gómez Márquez.

Grup Municipal de C's, senyors/a Jorge García Mulet, Anna Clara Martínez Fernández i Daniel Martínez Rodríguez.

Grup Municipal del PSC-CP, senyors/es Antonio Balmón Arévalo, Manuel Ceballos Morillo, Maria de las Mercedes Fernández García, Sergio Fernández Mesa, Rocio García Pérez, Antonio Martínez Flor, Aurora Mendo Sánchez, José Manuel Parrado Cascajosa, Montserrat Pérez Lancho i Enrique Vanacloy Valiente.

Vots en contra:

Grup Municipal d'ERC-AM, senyor/a Raquel Albiol i Gilabert i Ignasi Doñate i Sanglas.

Grup Municipal de CEC-CPC, senyors/es, Angel Camacho Hervás, José David García Muñoz, Meritxell Romances Cuxart i Maria Josefa Ruiz Tienda.

Abstenció:

Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez.

Grup Municipal del PP, senyors Daniel Serrano Coronado i Manuel Casado Ruiz.

II

PART DE CONTROL

MOCIONS DELS GRUPS POLÍTICS MUNICIPALS

PUNT PRIMER.- MOCIÓ DELS GRUPS POLÍTICS MUNICIPALS DE PSC-CP, CEC-CPC, ERC-AM, ICV-EUIA-EP-E I RNA, DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA 2018.-

Moció PSC-CP, CEC-CPC, ERC-AM, ICV-EUIA-EP-E i RNA, Dia Internacional de la Dona Treballadora 2018.

MOCIÓ

...

Al 1977 l'Assemblea General de les Nacions Unides va adoptar la resolució de proclamar el dia 8 de març com a Dia Internacional de la Dona, com a homenatge a

una multitud de dones que van lluitar per a aconseguir pas a pas una igualtat amb l'home en tots els àmbits socials, sobretot en el laboral.

Fa vint-i-cinc anys que Cornellà de Llobregat commemora el Dia Internacional de la Dona Treballadora, on, des de diferents actes, plataformes, entitats, lectures de manifestos i mocions, hem denunciat la discriminació de la dona i la desigualtat existent entre homes i dones en els diferents àmbits de la societat. També hem reivindicat els nostres drets i quines eren les polítiques, els programes i les mesures que s'havien de portar a terme per aconseguir que a la nostra ciutat aquesta desigualtat anés desapareixent.

S'han fet grans passes per a la consecució d'aquestes reivindicacions, però és cert que es continuen produint situacions de flagrant desigualtat en tots els àmbits socials, sobretot en el laboral, on les dones tenen moltes més dificultats que els homes per a trobar un lloc de treball i on els salaris són substancialment més baixos pel fet de ser dona.

Les polítiques econòmiques i socials que s'estan desenvolupant actualment, així com les reformes laborals dutes a terme arran de la crisi, han colpejat amb força el conjunt de ciutadania, però amb més evidència encara les persones amb una situació prèvia més desigual, com és el cas de les dones.

A Catalunya les dones són el 52% de la població en edat de treballar i, en canvi, no arriben a ser la meitat de la població activa. Segons la darrera Enquesta d'Estructura Salarial, al juny de 2017, la bretxa salarial a Catalunya se situa en el 24% del salari mitjà anual, cosa que significa que en una jornada de vuit hores les dones en treballen gairebé dues sense cobrar-les. En les ocupacions menys qualificades, la bretxa arriba a ser del 37%. El 18% de les dones treballadores té guanys inferiors o iguals a l'SMI i més de la meitat tenen ingressos inferiors als 18.160 euros anuals.

El 56,1% de les persones que estan a l'atur són dones. La taxa de treball parcial de les dones triplica la dels homes, en moltes ocasions per assumir les tasques de cura dels menors i familiars dependents, amb conseqüències en les seves carreres professionals i en les seves cotitzacions de cara a la jubilació. Al Baix Llobregat, la bretxa en les pensions contributives se situa en el 47,7%.

No oblidem tampoc que l'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses és una de les situacions més esteses, però a la vegada més ocultes, en l'àmbit laboral.

Les dones es fan càrrec majoritàriament del treball de cura i de la llar, són la majoria de les persones aturades de llarga durada i de les que tenen contractes a temps parcial obligat; pateixen contractació temporal en massa, la seva jornada està en molts casos desregulada i són, per tant, protagonistes principals de la precarietat.

Cal establir mesures de coresponsabilitat que facilitin el repartiment del treball de cura entre dones i homes, i revisar el sistema de permisos de conciliació, així com els altres serveis que en possibiliten la consecució. La Xarxa Municipal d'Escoles Bressol

és essencial per afavorir aquesta conciliació i, en aquest sentit, hem de vetllar pel compliment de la sentència favorable a la ciutat de Cornellà de Llobregat per a la seva sostenibilitat.

També hem d'acabar amb la segregació laboral, la divisió sexual del treball i la desvalorització social dels sectors laborals feminitzats.

Per aquestes raons el conjunt del moviment feminista fa una crida a la ciutadania en general i a les dones en particular a sumar-se a la vaga general feminista, juntament amb CGT, CNT i Confederació Intersindical.

El Consell Municipal de la Dona i les entitats que en formen part, així com la FAVBAIX i el Fòrum Social del Baix Llobregat, donen suport a la vaga laboral, convocada pels sindicats majoritaris CCOO i UGT, de dues hores per torn el dia 8 de març, i, a més, a sumar-nos a les concentracions previstes per al mateix dia, a les 12 hores, a les places i portes dels ajuntaments.

Per altra banda, continua la invisibilitat de les dones en els mitjans de comunicació i sobretot la invisibilitat de la seva experiència de treball. Perquè quan es representa cal fer-ho en tota la seva diversitat i evitar caure en les construccions de la feminitat estereotipades, poc diverses i sexistes.

Cal fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits, tenint en compte les contribucions fetes per dones al llarg de la història.

Per últim és necessari no oblidar les xifres de dones assassinades per violència masclista, que al 2017 van ser cinquanta-quatre, i tretze menors. Cal destacar que l'any passat es van incrementar un 50% les atencions per violència al Centre d'Informació i Recursos per a les Dones de Cornellà de Llobregat, cosa que ha suposat un increment a les partides pressupostàries d'atenció al CIRD per al 2018.

Volem i ens volem vives i lliures, unim-nos per la igualtat!

Per tot això, els grups municipals signants acordem:

Primer.- *Prioritzar la lluita contra la violència de gènere i, en aquest sentit, reclamar la dotació econòmica prevista i aprovada al Pacte d'Estat contra la violència de gènere. Sense aquesta dotació els ajuntaments no podran comptar amb la part corresponent dels vint milions acordats.*

Segon.- *Continuar desplegant el III Pla Transversal d'Igualtat de Cornellà, i incidir en els temes i les línies que afecten la discriminació en el món laboral de les dones.*

Tercer.- *Donar suport, també, a la vaga laboral internacional convocada per CCOO i UGT de 2 hores per torn el dia 8 de març, i, a més, sumar-nos a les concentracions previstes per al mateix dia, a les 12 hores, a les places i portes dels ajuntaments.*



Quart.- *Difondre els objectius i les accions de la vaga feminista internacional i fomentar la mobilització i la visualització de les dones més invisibilitzades, les mestresses de casa, que duen a terme sense sou ni drets laborals un treball vital per a les famílies i la societat.*

Cinquè.- *Instar els grups parlamentaris presents al Congreso de los Diputados a l'aprovació d'una llei de transparència i d'igualtat salarial que posi fi a la bretxa salarial real entre dones i homes al nostre país.*

...

PRESENTACIÓ MOCIÓ ALTERNATIVA

Moció alternativa presentada pel Grup municipal del Partit Popular (PP), amb registre d'entrada 6991.

...

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El proper dia 8 de març commemorarem el Dia Internacional de la Dona, que recorda a les dones que fa més de 100 anys, en una fàbrica de camises de Nova York, van perdre la seva vida per defensar els seus drets laborals.

Des de llavors fins ara, la història de la lluita per la igualtat entre dones i homes és una història d'èxit. Drets impensables en èpoques anteriors, avui formen part del nostre dia a dia: l'accés a la formació, a l'ocupació, a la propietat privada i el dret al vot.

El compromís amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, tant de forma individual com a través de les institucions, entitats i associacions, ha permès que dones i homes hàgim aconseguit a Espanya la igualtat davant la llei i s'hagin donat importants passos per eradicar les diferents formes de discriminació que impedeixen a les dones l'exercici ple dels seus drets.

Avui comptem amb un marc normatiu que garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats i l'impuls de les polítiques públiques per promoure l'empoderament de les dones i l'eradicació de la violència que s'exerceix sobre elles.

La fotografia actual de la igualtat entre homes i dones a Espanya és:

- *Avui hi ha més dones treballant a Espanya que mai (8.554.010 afiliades a la Seguretat Social). Hem passat de ser el país en el qual hi havia més atur femení de la zona Euro, 7 de cada 10 noves parades d'Europa (67%) eren espanyoles, a liderar la creació d'ocupació ocupada per dones, el 30% de tota la Unió Europea.*

- Segons Eurostat, a Espanya s'ha reduït la bretxa salarial del 18,7% en 2012 al 14,9 en 2015, gairebé 4 punts, situant-nos per sota de la mitjana europea. La bretxa salarial de gènere està mig punt per sota de França, 6 punts per sota de Regne Unit i més de 7 punts per sota d'Alemanya.
- La bretxa de gènere en les pensions s'ha reduït en un 13%, gràcies al complement de maternitat que cobren ja més de 317.000 dones.
- Per primera vegada, totes les empreses de l'IBEX-35 compten amb presència femenina en els seus consells d'administració.
- Són dones les que estan al capdavant de les principals empreses tecnològiques i digitals a Espanya com Microsoft, Google, Twitter, Facebook o Ebay.
- Espanya està al capdavant de la Unió Europea en presència femenina al Parlament; tant al Congrés i en el Senat com als Parlaments Autònoms.
- Les dones són les que més llegeixen a Espanya, un 66'5% front el 57'6% dels homes.
- I en les últimes olimpíades de Brasil 2016, de les 17 medalles obtingudes per Espanya, 9 van ser guanyades per dones.

Són molts els èxits aconseguits, però això no ha de fer-nos caure en l'autocomplaença o en la resignació, perquè encara persisteixen desigualtats, que no solament hem de denunciar sinó afrontar amb determinació.

El resultat de la desigualtat a Espanya és:

- Les pensions de viduïtat són rebudes en un 82% per dones i la mitjana és de 647,8 euros al mes, bastant menys que les de jubilació (1.066,86 euros).
- Solament hi ha 9 rectores en les més de 80 universitats espanyoles.
- L'IBEX solament té 2 presidentes i un 20% de conselleres.
- El 90,57% de les excedències per cura de menors i majors són sol·licitades per dones.
- Solament hi ha un 18% de dones en el Tribunal Constitucional.
- El 64% de les vegades són les dones les qui cuinen a casa.
- Solament hi ha 59 dones en les Reals Acadèmies Espanyoles, enfront de 484 homes.
- Les dones dediquen dues hores més que els homes a les labors de la llar.

- *Sent el 60% dels llicenciats, solament el 21% són catedràtiques.*

Per tot això, hem d'impulsar els canvis necessaris que permetin, al més aviat possible, afirmar amb rotunditat que a Espanya hem aconseguit la igualtat real d'oportunitats, no solament la legal, i això passa per:

- *Reduir les desigualtats que encara existeixen en l'àmbit de l'ocupació i l'economia, amb especial incidència en les desigualtats retributives.*
- *Apostar per millorar l'empleabilitat de les dones en un món laboral en transformació. Una dona amb ocupació és una persona independent en l'econòmic i la millor garantia que gaudeix dels seus drets.*
- *Defensar la promoció laboral de la dona. Tan important com accedir a una ocupació és créixer en ella. Del desenvolupament professional depèn l'assumpció de noves responsabilitats i acabar amb la bretxa salarial i en les pensions.*
- *Recolzar la conciliació i coresponsabilitat de la vida personal, familiar i laboral per a dones i homes. Conciliació i Coresponsabilitat no són coses de dones. Són la millor eina que tenim per construir una societat més justa. Si solament concilien les dones, la desigualtat augmenta.*
- *Eradicar la violència que sofreixen les dones, la manifestació més extrema de desigualtat. L'origen de la violència de gènere és el masclisme i la desigualtat i, des de la unitat aconseguida en el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, millorarem la protecció i suport a les víctimes i la sensibilització de tota la societat.*
- *Potenciar la participació de les dones en els àmbits polític, econòmic i social i l'accés a llocs de responsabilitat, fins a aconseguir la igualtat total. No es tracta de prendre les institucions sinó d'accedir a elles en condicions d'igualtat pel que fa als homes.*
- *Impulsar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a través del sistema educatiu.*
- *Promoure els mitjans necessaris per a la inclusió social i laboral de les dones amb discapacitat.*
- *Integrar plenament el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en totes les polítiques.*
- *Mantenir el nostre compromís amb les dones de tot el món. Són milions les que estan veient els seus drets vulnerats només pel fet de ser dones. Els matrimonis forçosos, la mutilació genital femenina o les violacions que sofreixen en conflictes armats han d'impulsar-nos a no deixar-les soles i a reivindicar en tots els fòrums nacionals i internacionals els seus drets.*

Per tot l'exposat, el Grup del Partit Popular sotmet a l'aprovació pel Ple de l'Ajuntament de Cornellà la següent:

MOCIÓ

L'Ajuntament de Cornellà assumeix el compromís, fent-ho extensible a totes les administracions públiques, de:

1.- En la mesura de les respectives competències, integrar de forma activa i transversal el principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, en el desenvolupament de totes les seves accions i decisions, especialment en els següents àmbits: accés i promoció en l'ocupació; eradicació de la violència de gènere; educació; pensions; salut; esport; representació política i social; investigació, desenvolupament i innovació; societat de la informació; cultura; política exterior; cooperació al desenvolupament i en el mitjà rural.

2.- Traslladar aquest compromís al Govern d'Espanya i a la Generalitat de Catalunya.

...

PRESENTACIÓ I DELIBERACIÓ

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 01:00:47 al 01:37:29

<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=3647.0>

Durant la deliberació d'aquests punts, s'absenten temporalment de la sessió els senyors Sergio Gómez Márquez, Regidor del Grup Municipal d'ICV-EUiA-EP-E i Angel Camacho Hervás, Regidor del Grup Municipal de CEC-CPC, que s'incorporen a la mateixa amb caràcter previ a la votació.

VOTACIÓ DE LA MOCIÓ ALTERNATIVA

Sotmesa a votació la moció és **rebutjada per la majoria** dels assistents.

Vots a favor:

Grup Municipal del PP, senyors Daniel Serrano Coronado i Manuel Casado Ruiz.



Vots en contra:

Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez.

Grup Municipal d'ICV-EUiA-EP-E, senyors Arnau Funes Romero i Sergio Gómez Márquez.

Grup Municipal d'ERC-AM, senyor/a Raquel Albiol i Gilabert i Ignasi Doñate i Sanglas.

Grup Municipal de CEC-CPC, senyors/es, Angel Camacho Hervás, José David García Muñoz, Meritxell Romances Cuxart i Maria Josefa Ruiz Tienda.

Grup Municipal del PSC-CP, senyors/es Antonio Balmón Arévalo, Manuel Ceballos Morillo, Maria de las Mercedes Fernández García, Sergio Fernández Mesa, Rocio García Pérez, Antonio Martínez Flor, Aurora Mendo Sánchez, José Manuel Parrado Cascajosa, Montserrat Pérez Lancho i Enrique Vanacloy Valiente.

Abstenció:

Grup Municipal de C's, senyors/a Jorge García Mulet, Anna Clara Martínez Fernández i Daniel Martínez Rodríguez.

VOTACIÓ DE LA MOCIÓ

Sotmesa a votació la moció és **aprovada pels assistents que constitueixen la majoria absoluta** dels membres del Ple.

Vots a favor:

Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez.

Grup Municipal d'ICV-EUiA-EP-E, senyors Arnau Funes Romero i Sergio Gómez Márquez.

Grup Municipal d'ERC-AM, senyor/a Raquel Albiol i Gilabert i Ignasi Doñate i Sanglas.

Grup Municipal de CEC-CPC, senyors/es, Angel Camacho Hervás, José David García Muñoz, Meritxell Romances Cuxart i Maria Josefa Ruiz Tienda.

Grup Municipal del PSC-CP, senyors/es Antonio Balmón Arévalo, Manuel Ceballos Morillo, Maria de las Mercedes Fernández García, Sergio Fernández Mesa, Rocio García Pérez, Antonio Martínez Flor, Aurora Mendo Sánchez, José Manuel Parrado Cascajosa, Montserrat Pérez Lancho i Enrique Vanacloy Valiente.

Abstenció:

Grup Municipal del PP, senyors Daniel Serrano Coronado i Manuel Casado Ruiz.

Grup Municipal de C's, senyors/a Jorge García Mulet, Anna Clara Martínez Fernández i Daniel Martínez Rodríguez.

PUNT SEGON.- MOCIÓ DEL GRUPS POLÍTICS MUNICIPALS DE PSC-CP I ICV-EUIA-EP-E, PER ESTABLIR UN SISTEMA PÚBLIC DE PENSIONS AMB MAJOR CAPACITAT DE REDISTRIBUCIÓ I REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS.-

Moció PSC-CP i ICV-EUIA-EPE-E, per establir un sistema públic de pensions amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats.

MOCIÓ

...

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El Sistema Públic de Pensions constitueix la política pública amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats (el 46%). Les pensions públiques constitueixen la principal font d'ingressos de més de nou milions de pensionistes i de les seves famílies, havent-se constituït durant la crisi com un dels elements que han contribuït a sostenir a moltes famílies en la difícil situació econòmica de Catalunya i d'Espanya. No obstant això, i malgrat la baixa infracció registrada en els últims exercicis, des de l'any 2009 les pensions públiques han vist limitat el seu creixement, amb una reforma integral en 2013, del sistema de revalorització, que va trencar unilateralment el Pacte de Toledo.

L'esmentada reforma del 2013 que introdueix el factor de sostenibilitat (vinculant la prestació a l'esperança de vida, a partir de l'any 2019) i especialment la inclusió de



l'índex de revalorització desvinculat de l'increment de l'IPC, signifiquen una rebaixa programada del poder adquisitiu de les pensions, que s'ha concretat, per als anys 2016 i 2017, en una pèrdua del 2,3% per al milió i mig de pensionistes catalans i catalanes. Enguany mentre les pensions tindran una revalorització del 0,25%, les previsions d'inflació, tant públiques com privades, preveuen un creixement dels preus del 2018 de l'1'5%.

Les polítiques del PP representen una seriosa amenaça per al sistema públic de pensions. Amb les seves polítiques d'ocupació, el Govern de Rajoy ha posat en perill la sostenibilitat econòmica de les pensions, que han entrat en un període de dèficits constants i creixents; i amb el nou mecanisme de revaloració, que es desvincula del poder adquisitiu i amb el factor de sostenibilitat, que ajusta l'import de la pensió en funció de l'esperança de vida, es condemna els pensionistes a un progressiu empobriment. I tot això, ho han fet mitjançant la imposició, sense diàleg social i trencant unilateralment el consens del Pacte de Toledo. Amb aquestes polítiques el PP està preparant el camí per als fons de pensions privats, en detriment del Sistema Públic de Seguretat Social.

Els resultats d'aquesta política estan a la vista: progressiva pèrdua de poder adquisitiu de les pensions, sensació d'incertesa en els actuals jubilats sobre si l'Estat serà capaç de pagar les seves pensions en els pròxims anys, sentiment d'injustícia en aquells que contribueixen al sistema però dubten que aquest els pugui proporcionar una pensió digna en un futur a 10 o 20 anys vista, i desesperança gairebé absoluta per part de la joventut en què algun dia puguin contribuir i ser protegits pel sistema.

A Cornellà de Llobregat, ciutat plena de treballadors i treballadores que van dedicar el seu esforç laboral, i familiar al sector sobretot industrial, però també de serveis, hi viuen més de 17.000 persones majors de 65 anys (10.127 dones i 7400 homes) i aproximadament 20.000 veïns i veïnes d'aquest municipi reben una pensió de la Seguretat Social amb una pensió mitja de 973,77€ mensuals. Aquesta xifra serveix de referència per abordar la realitat de milers de famílies que han patit les pitjors conseqüències de la crisi econòmica fent que, en moltes ocasions, la pensió contributiva dels més grans de la família sigui el principal ingrés a la llar però en la majoria de casos insuficient davant la pujada general dels preus.

La societat està mobilitzant-se i com a mostra trobem les concentracions realitzades davant els ajuntaments en les darreres dates, els primers dilluns de cada mes a partir de març, per ciutadans i ciutadanes, pensionistes o no que veuen perillar la seva jubilació per la terrible gestió que s'ha fet.

Centenars de ciutadans i ciutadanes de Cornellà de Llobregat i de la comarca del Baix Llobregat participen en moviments com la Marea Pensionista de Cornellà o les federacions de jubilats/des i pensionistes dels principals sindicats que han realitzat importants mobilitzacions com ara la manifestació del 9 d'octubre del 2017 a Madrid. En consonància amb les reivindicacions d'aquests col·lectius el Ple de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat va aprovar el mes de setembre del 2016 una moció proposada grup el grup d'ICV-EUIA-EP-E en defensa de l'autonomia de la gent gran, d'igual

forma que també va prosperar la moció pel blindatge constitucional del sistema públic de pensions presentada per la regidora no adscrita M. Carmen López en el ple municipal del mes d'abril del 2017.

El PP està laminant el Sistema Públic de Pensions sotmetent el Fons de Reserva de la Seguretat Social a un espoli permanent.

El dèficit ha estat compensat per retirades massives del Fons de Reserva que, ha passat de disposar de 66.815 milions d'euros a finals de 2011, als actuals 8.095 milions d'euros, i que si no s'ha esgotat totalment, ha estat com a conseqüència del préstec de 10.192 milions d'euros de l'estat a la Seguretat Social contingut en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de 2017. A això cal afegir les quantitats retirades del Fons de Mútues, per import de 8.621 milions d'euros en aquests anys. En definitiva, s'han necessitat fons per import de 93.251 milions d'euros addicionals a les cotitzacions per poder fer front al pagament de les pensions en el període 2012-2017. L'any 2018 ha començat en la mateixa línia i el PP, en lloc de plantejar mesures serioses en el marc del Pacte de Toledo i al Diàleg Social, ha decidit seguir endeutant la Seguretat Social amb un crèdit de 15.000 milions d'euros.

El Fons de Reserva, sorgit de la reforma de l'estructura financera de la Seguretat Social duta a terme el 1989 i recollit posteriorment com una recomanació del Pacte de Toledo, estava previst per a ser usat quan sorgissin les majors tensions generacionals sobre el sistema, entorn de l'any 2023. Si no hagués estat utilitzat, el fons tindria avui més de 90.000 milions, fins i tot sense noves aportacions, només basant-se en la seva pròpia rendibilitat. En canvi, en cas de seguir amb aquest ritme de despesa, la nostra guardiola de les pensions quedarà totalment buida l'any 2018. És a dir, s'esgotarà 10 anys abans del previst.

Aquest escenari posa en risc la situació financera de la Seguretat Social i en conseqüència, la garantia no només de les pensions actuals sinó també, i especialment, de les pensions futures. Per això és imprescindible adoptar mesures que donin estabilitat al sistema. Resulta urgent anticipar mesures de reforç de l'estructura d'ingressos del sistema, de manera que amb això es garanteixi el seu adequat finançament, i la seva revitalització, sostenibilitat i estabilitat, alhora possibilitant la recuperació del poder adquisitiu dels i les pensionistes. La suficiència de les pensions i la solidaritat intergeneracional i territorial i l'equitat han de retornar al sistema de protecció social.

En aquest sentit la proposta de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social Fàtima Báñez d'ampliació del període de càlcul de les pensions al conjunt de la trajectòria de cotització dels treballadors i treballadores no s'adequa ni en la forma ni en el fons al debat, les propostes i el consens que requereix el Sistema de Pensions. Ara bé, en el cas que aquesta proposta s'abordi de manera rigorosa en el marc de la Comissió, cal condicionar el període de càlcul del conjunt de cotitzacions laborals, a què el treballador o treballadora pugui escollir els seus millors anys de cotització.



Considerem que el dret a les pensions i l'accés al Sistema de Seguretat Social s'ha de considerar un dret constitucional i ser incorporat com a tal en la reforma de la Carta Magna que proposem. Per a això, plantejem mesures destinades a garantir el futur del Sistema Públic de Pensions: recuperant el Pacte de Toledo i el diàleg social; aprovant un nou Estatut dels Treballadors que promogui drets laborals i ocupació de qualitat; i establint una font complementària de finançament de les pensions a càrrec dels PGE, com en la majoria dels països del nostre entorn.

Per aquestes raons defensem un nou model per reequilibrar el sistema de pensions, mantenint la despesa, racionalitzant altres partides i incrementant els ingressos del sistema.

Per tot això, presentem per a la seva consideració i acceptació pel Ple Municipal per tal que s'adoptin els següents

ACORDS

Primer.- *Exigir la derogació de tots els canvis legals introduïts al llarg de la legislatura 2011-2015: la regulació de la jubilació anticipada del RDL 5/2013 i, de manera íntegra, la Llei 23/2013, reguladora del Factor de Sostenibilitat i de l'Índex de Revaloració del Sistema de Pensions de la Seguretat Social.*

Segon.- *Revaloritzar les pensions d'acord amb la previsió d'inflació prevista per al 2018, no inferior a l'1,5%.*

Tercer.- *Eliminar el factor de sostenibilitat establert pel PP en la Llei 23/2013, que reduirà les pensions de jubilació en funció de l'esperança de vida de la cohort corresponent a partir de l'1 de gener de 2019.*

Quart.- *Racionalitzar les despeses del sistema, desplaçant als pressupostos generals de l'Estat 2018 aquells que no corresponen a prestacions, com les despeses següents entre d'altres:*

- a) *Les mesures de foment de l'ocupació (reduccions de quotes, tarifes planes, etc). Si es considera necessari mantenir alguna, hauria de ser per la via de bonificacions i a càrrec dels PGE.*
- b) *Les despeses de gestió de les entitats administratives de la Seguretat Social, de la mateixa manera que es fa amb la resta d'organismes públics.*

Cinquè.- *Incrementar els ingressos del sistema:*

- a) *Complementant el finançament de la Seguretat Social, entre d'altres mesures, amb ingressos procedents d'impostos destinats anualment a completar els ingressos per cotitzacions fins que aquests es tornin a equilibrar dins del sistema, com ara nous impostos extraordinaris a la banca i a les transaccions financeres. Pensem que si tota la societat espanyola ha contribuït al rescat de les entitats*

financeres, aquest impost ha de servir per contribuir al rescat del sistema públic de pensions.

b) Intensificant la lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social.

Sisè.- *Millorar la naturalesa protectora del sistema, modernitzant la gestió del Fons de Reserva a través d'una millora de la seva regulació, recuperant l'establiment de límits a la disposició de fons amb caràcter anual.*

Setè.- *Adoptar mesures específiques per anar eliminant progressivament la bretxa propera al 40% existent entre la quantia de les pensions dels homes i de les dones (dèficit de gènere):*

a) Aprovació d'una Llei d'Igualtat Laboral per tal d'eliminar la bretxa salarial, i per tant de cotitzacions, que acaba derivant en pensions més baixes.

b) Recuperar la iniciativa legislativa, inclosa en la Llei 27/2011 d'incrementar la pensió de viduitat per a majors de 65 anys que no rebin una altra pensió pública fins a assolir el 60% de la base reguladora, mesura que afecta de manera majoritària les dones.

Vuitè.- *Introduir en el Pacte de Toledo un nou principi de "reequilibri pressupostari", un concepte que implica una recerca constant de racionalització de despeses i d'ajuts d'ingressos cada any, i que tindrà efectes a mitjà termini i fins a finals dels anys 40 del segle XXI.*

Novè.- *Exigir la derogació del Real Decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral (la reforma laboral) que ha rebaixat els salaris empobrint les classes treballadores, ha abaratit l'acomiadament indefinit i ha facilitat els acomiadaments col·lectius, destruint ocupació en el sector públic i privat.*

Desè.- *Declarar el compromís d'aquest Ajuntament per garantir pressupostàriament recursos municipals suficients per atendre, en diferents línies d'actuació, les necessitats de les persones grans o pensionistes més vulnerables de la ciutat.*

Onzè.- *Fer arribar aquests acords al Parlament de Catalunya, al Congrés de Diputats, al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a l'Associació Catalana de Municipis, a la Federació de Municipis de Catalunya, i a les entitats de la gent gran del municipi.*

...

PRESENTACIÓ D'ESMENES

Esmenes presentades per la Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez



- **Esmena núm. 1 presentada per la Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez amb registre d'entrada 7266 que, una vegada traduïda a la llengua catalana, resta com segueix:**

...

Esmena d'addició als acords, de sis punts de Marea Pensionista Cornellà i renumerar els següents:

Desè.- Restablir la jubilació ordinària als 65 anys d'edat.

Onzè.- Eliminació de tota mena de copagament i restabliment dels drets sanitaris.

Dotzè.- Pensió mínima de 1.080€ que garanteixi amb dignitat la vida en relació a la Carta Social Europea.

Tretzè.- Derogació de l'actual sistema de cobertura de llacunes de cotització, que pot portar a representar en alguns casos fins a un 38,10% menys en la pensió, en relació a la legislació anterior a agost de 2011.

Catorzè.- Integració dels règims especials en tots els seus camps.

Quinzè.- Jubilació anticipada sense penalitzar, es a dir 100% de la BR amb 40 o més anys cotitzats.

Setzè.- Garantia dels subministraments bàsics (Energia-Aigua-Transport).

Dissetè.- A la desvinculació laboral involuntària, en carreres de llarga cotització, prendre per al càlcul de la pensió les cotitzacions dels millors anys.

...

Esmenes presentades pel Grup municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya-Acord Municipal (ERC-AM)

- **Esmena núm. 2 presentada pel Grup Municipal d'ERC-AM amb registre d'entrada 7580:**

...

Esmena d'addició d'un Onzè Punt dels Acords i renumeració dels següents:

Onzè.- Proposar al Consell Assessor de la Gent Gran la seva implicació en l'organització de sessions informatives en centres cívics i entitats de la gent gran del nostre municipi al voltant del sistema públic de pensions i de la formulació de propostes d'actuacions per a la millora general de la cobertura de la gent gran.

...

Esmenes presentades pels Grups municipals del Partit dels Socialistes de Catalunya-Candidatura de Progrés (PSC-CP) i pel Grup municipal d'Iniciativa per Catalunya Verds-Esquerra Unida i Alternativa-L'Esquerra Plural-Entesa (ICV-EUiA-EP-E)

- Esmena núm. 3 presentada verbalment pels Grups Municipals del PSC-CP i ICV-EUIA-EPE-E:

...

Proposem incloure al Acord núm. 1 l'expressió "demandar al Govern de l'Estat..."

Proposem un nou redactat de l'acord 2 de la moció presentada quedant aquest acord de la següent manera:

"Revalorar les pensions, d'acord amb la previsió d'inflació prevista per al 2018, no inferior al 1.5% garantint un increment superior de les pensions Mínimes que permetin viure dignament com estableix la Carta Social Europea."

Incorporar uns nous acords:

Onzè.- Demandar la integració dels règims especials en tots el seus camps.

Dotzè.- Demandar la jubilació anticipada sense penalitzar, és a dir del 100% de la BR amb 40 anys o més cotitzats.

Tretzè.- En la desvinculació laboral involuntària, en carreres de llarga cotització, prendre per al càlcul de la pensió les cotitzacions dels millors anys.

...

PRESENTACIÓ I DELIBERACIÓ

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 01:37:30 al 02:13:01

<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=5850.0>

Durant la deliberació d'aquests punts, s'absenten temporalment de la sessió les senyores Anna Clara Martínez Fernández, Regidora del Grup Municipal de C's i Maria Josefa Ruiz Tienda, Regidora del Grup Municipal CEC-CPC, i el senyor Jorge García Mulet, Regidor del Grup Municipal de C's, que s'incorporen a la mateixa amb caràcter previ a la votació.

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 1 DE LA REGIDORA NO ADSCRITA

Després de la deliberació l'esmena es **retira per la Regidora no Adscrita proponent sense entrar en la fase de votació**.

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 2 DEL GRUP MUNICIPAL D'ERC-AM

L'esmena és acceptada pels Grups Municipals del PSC-CP i d'ICV-EUIA-EP-E, i d'acord a l'article 133 del ROM, queda incorporada a la Moció.

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 3 DELS GRUPS MUNICIPALS DEL PSC-CP I D'ICV-EUIA-EP-E

L'esmena és **aprovada pels assistents que constitueixen la majoria absoluta** dels membres del Ple.

Vots a favor:

Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez.

Grup Municipal d'ICV-EUIA-EP-E, senyors Arnau Funes Romero i Sergio Gómez Márquez.

Grup Municipal d'ERC-AM, senyor/a Raquel Albiol i Gilabert i Ignasi Doñate i Sanglas.

Grup Municipal de CEC-CPC, senyors/es, Angel Camacho Hervás, José David García Muñoz, Meritxell Romances Cuxart i Maria Josefa Ruiz Tienda.

Grup Municipal del PSC-CP, senyors/es Antonio Balmón Arévalo, Manuel Ceballos Morillo, Maria de las Mercedes Fernández García, Sergio Fernández Mesa, Rocio García Pérez, Antonio Martínez Flor, Aurora Mendo Sánchez, José Manuel Parrado Cascajosa, Montserrat Pérez Lancho i Enrique Vanacloy Valiente.

Vots en contra:

Grup Municipal del PP, senyors Daniel Serrano Coronado i Manuel Casado Ruiz.

Abstenció:

Grup Municipal de C's, senyors/a Jorge García Mulet, Anna Clara Martínez Fernández i Daniel Martínez Rodríguez.

MOCIÓ RESULTANT

...

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El Sistema Públic de Pensions constitueix la política pública amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats (el 46%). Les pensions públiques constitueixen la principal font d'ingressos de més de nou milions de pensionistes i de les seves famílies, havent-se constituït durant la crisi com un dels elements que han contribuït a sostenir a moltes famílies en la difícil situació econòmica de Catalunya i d'Espanya. No obstant això, i malgrat la baixa infracció registrada en els últims exercicis, des de l'any 2009 les pensions públiques han vist limitat el seu creixement, amb una reforma integral en 2013, del sistema de revalorització, que va trencar unilateralment el Pacte de Toledo.

L'esmentada reforma del 2013 que introdueix el factor de sostenibilitat (vinculant la prestació a l'esperança de vida, a partir de l'any 2019) i especialment la inclusió de l'índex de revalorització desvinculat de l'increment de l'IPC, signifiquen una rebaixa programada del poder adquisitiu de les pensions, que s'ha concretat, per als anys 2016 i 2017, en una pèrdua del 2,3% per al milió i mig de pensionistes catalans i catalanes. Enguany mentre les pensions tindran una revalorització del 0,25%, les previsions d'inflació, tant públiques com privades, preveuen un creixement dels preus del 2018 de l'1'5%.

Les polítiques del PP representen una seriosa amenaça per al sistema públic de pensions. Amb les seves polítiques d'ocupació, el Govern de Rajoy ha posat en perill la sostenibilitat econòmica de les pensions, que han entrat en un període de dèficits constants i creixents; i amb el nou mecanisme de revaloració, que es desvincula del poder adquisitiu i amb el factor de sostenibilitat, que ajusta l'import de la pensió en funció de l'esperança de vida, es condemna els pensionistes a un progressiu empobriment. I tot això, ho han fet mitjançant la imposició, sense diàleg social i trencant unilateralment el consens del Pacte de Toledo. Amb aquestes polítiques el PP està preparant el camí per als fons de pensions privats, en detriment del Sistema Públic de Seguretat Social.

Els resultats d'aquesta política estan a la vista: progressiva pèrdua de poder adquisitiu de les pensions, sensació d'incertesa en els actuals jubilats sobre si l'Estat serà capaç de pagar les seves pensions en els pròxims anys, sentiment d'injustícia en

aquells que contribueixen al sistema però dubten que aquest els pugui proporcionar una pensió digna en un futur a 10 o 20 anys vista, i desesperança gairebé absoluta per part de la joventut en què algun dia puguin contribuir i ser protegits pel sistema.

A Cornellà de Llobregat, ciutat plena de treballadors i treballadores que van dedicar el seu esforç laboral, i familiar al sector sobretot industrial, però també de serveis, hi viuen més de 17.000 persones majors de 65 anys (10.127 dones i 7400 homes) i aproximadament 20.000 veïns i veïnes d'aquest municipi reben una pensió de la Seguretat Social amb una pensió mitja de 973,77€ mensuals. Aquesta xifra serveix de referència per abordar la realitat de milers de famílies que han patit les pitjors conseqüències de la crisi econòmica fent que, en moltes ocasions, la pensió contributiva dels més grans de la família sigui el principal ingrés a la llar però en la majoria de casos insuficient davant la pujada general dels preus.

La societat està mobilitzant-se i com a mostra trobem les concentracions realitzades davant els ajuntaments en les darreres dates, els primers dilluns de cada mes a partir de març, per ciutadans i ciutadanes, pensionistes o no que veuen perillar la seva jubilació per la terrible gestió que s'ha fet.

Centenars de ciutadans i ciutadanes de Cornellà de Llobregat i de la comarca del Baix Llobregat participen en moviments com la Marea Pensionista de Cornellà o les federacions de jubilats/des i pensionistes dels principals sindicats que han realitzat importants mobilitzacions com ara la manifestació del 9 d'octubre del 2017 a Madrid. En consonància amb les reivindicacions d'aquests col·lectius el Ple de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat va aprovar el mes de setembre del 2016 una moció proposada grup el grup d'ICV-EUIA-EP-E en defensa de l'autonomia de la gent gran, d'igual forma que també va prosperar la moció pel blindatge constitucional del sistema públic de pensions presentada per la regidora no adscrita M. Carmen López en el ple municipal del mes d'abril del 2017.

El PP està laminant el Sistema Públic de Pensions sotmetent el Fons de Reserva de la Seguretat Social a un espoli permanent.

El dèficit ha estat compensat per retirades massives del Fons de Reserva que, ha passat de disposar de 66.815 milions d'euros a finals de 2011, als actuals 8.095 milions d'euros, i que si no s'ha esgotat totalment, ha estat com a conseqüència del préstec de 10.192 milions d'euros de l'estat a la Seguretat Social contingut en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de 2017. A això cal afegir les quantitats retirades del Fons de Mútues, per import de 8.621 milions d'euros en aquests anys. En definitiva, s'han necessitat fons per import de 93.251 milions d'euros addicionals a les cotitzacions per poder fer front al pagament de les pensions en el període 2012-2017. L'any 2018 ha començat en la mateixa línia i el PP, en lloc de plantejar mesures serioses en el marc del Pacte de Toledo i al Diàleg Social, ha decidit seguir endeutant la Seguretat Social amb un crèdit de 15.000 milions d'euros.

El Fons de Reserva, sorgit de la reforma de l'estructura financera de la Seguretat Social duta a terme el 1989 i recollit posteriorment com una recomanació del Pacte

de Toledo, estava previst per a ser usat quan sorgissin les majors tensions generacionals sobre el sistema, entorn de l'any 2023. Si no hagués estat utilitzat, el fons tindria avui més de 90.000 milions, fins i tot sense noves aportacions, només basant-se en la seva pròpia rendibilitat. En canvi, en cas de seguir amb aquest ritme de despesa, la nostra guardiola de les pensions quedarà totalment buida l'any 2018. És a dir, s'esgotarà 10 anys abans del previst.

Aquest escenari posa en risc la situació financera de la Seguretat Social i en conseqüència, la garantia no només de les pensions actuals sinó també, i especialment, de les pensions futures. Per això és imprescindible adoptar mesures que donin estabilitat al sistema. Resulta urgent anticipar mesures de reforç de l'estructura d'ingressos del sistema, de manera que amb això es garanteixi el seu adequat finançament, i la seva revitalització, sostenibilitat i estabilitat, alhora possibilitant la recuperació del poder adquisitiu dels i les pensionistes. La suficiència de les pensions i la solidaritat intergeneracional i territorial i l'equitat han de retornar al sistema de protecció social.

En aquest sentit la proposta de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social Fàtima Báñez d'ampliació del període de càlcul de les pensions al conjunt de la trajectòria de cotització dels treballadors i treballadores no s'adequa ni en la forma ni en el fons al debat, les propostes i el consens que requereix el Sistema de Pensions. Ara bé, en el cas que aquesta proposta s'abordi de manera rigorosa en el marc de la Comissió, cal condicionar el període de càlcul del conjunt de cotitzacions laborals, a què el treballador o treballadora pugui escollir els seus millors anys de cotització.

Considerem que el dret a les pensions i l'accés al Sistema de Seguretat Social s'ha de considerar un dret constitucional i ser incorporat com a tal en la reforma de la Carta Magna que proposem. Per a això, plantejem mesures destinades a garantir el futur del Sistema Públic de Pensions: recuperant el Pacte de Toledo i el diàleg social; aprovant un nou Estatut dels Treballadors que promogui drets laborals i ocupació de qualitat; i establint una font complementària de finançament de les pensions a càrrec dels PGE, com en la majoria dels països del nostre entorn.

Per aquestes raons defensem un nou model per reequilibrar el sistema de pensions, mantenint la despesa, racionalitzant altres partides i incrementant els ingressos del sistema.

Per tot això, presentem per a la seva consideració i acceptació pel Ple Municipal per tal que s'adoptin els següents

ACORDS

Primer.- *Demanar al Govern de l'Estat i exigir la derogació de tots els canvis legals introduïts al llarg de la legislatura 2011-2015: la regulació de la jubilació anticipada del RDL 5/2013 i, de manera íntegra, la Llei 23/2013, reguladora del Factor de Sostenibilitat i de l'Índex de Revaloració del Sistema de Pensions de la Seguretat Social.*



Segon.- Revalorar les pensions, d'acord amb la previsió d'inflació prevista per al 2018, no inferior al 1.5% garantint un increment superior de les pensions Mínimes que permetin viure dignament com estableix la Carta Social Europea.

Tercer.- Eliminar el factor de sostenibilitat establert pel PP en la Llei 23/2013, que reduirà les pensions de jubilació en funció de l'esperança de vida de la cohort corresponent a partir de l'1 de gener de 2019.

Quart.- Racionalitzar les despeses del sistema, desplaçant als pressupostos generals de l'Estat 2018 aquells que no corresponen a prestacions, com les despeses següents entre d'altres:

- a) Les mesures de foment de l'ocupació (reduccions de quotes, tarifes planes, etc). Si es considera necessari mantenir alguna, hauria de ser per la via de bonificacions i a càrrec dels PGE.
- b) Les despeses de gestió de les entitats administratives de la Seguretat Social, de la mateixa manera que es fa amb la resta d'organismes públics.

Cinquè.- Incrementar els ingressos del sistema:

- a) Complementant el finançament de la Seguretat Social, entre d'altres mesures, amb ingressos procedents d'impostos destinats anualment a completar els ingressos per cotitzacions fins que aquests es tornin a equilibrar dins del sistema, com ara nous impostos extraordinaris a la banca i a les transaccions financeres. Pensem que si tota la societat espanyola ha contribuït al rescat de les entitats financeres, aquest impost ha de servir per contribuir al rescat del sistema públic de pensions.
- b) Intensificant la lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social.

Sisè.- Millorar la naturalesa protectora del sistema, modernitzant la gestió del Fons de Reserva a través d'una millora de la seva regulació, recuperant l'establiment de límits a la disposició de fons amb caràcter anual.

Setè.- Adoptar mesures específiques per anar eliminant progressivament la bretxa propera al 40% existent entre la quantia de les pensions dels homes i de les dones (dèficit de gènere):

- a) Aprovació d'una Llei d'Igualtat Laboral per tal d'eliminar la bretxa salarial, i per tant de cotitzacions, que acaba derivant en pensions més baixes.
- b) Recuperar la iniciativa legislativa, inclosa en la Llei 27/2011 d'incrementar la pensió de viduïtat per a majors de 65 anys que no rebin una altra pensió pública fins a assolir el 60% de la base reguladora, mesura que afecta de manera majoritària les dones.

Vuitè.- Introduir en el Pacte de Toledo un nou principi de “reequilibri pressupostari”, un concepte que implica una recerca constant de racionalització de despeses i d’ajuts d’ingressos cada any, i que tindrà efectes a mitjà termini i fins a finals dels anys 40 del segle XXI.

Novè.- Exigir la derogació del Real Decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral (la reforma laboral) que ha rebaixat els salaris empobrint les classes treballadores, ha abaratit l’acomiadament indefinit i ha facilitat els acomiadaments col·lectius, destruint ocupació en el sector públic i privat.

Desè.- Declarar el compromís d’aquest Ajuntament per garantir pressupostàriament recursos municipals suficients per atendre, en diferents línies d’actuació, les necessitats de les persones grans o pensionistes més vulnerables de la ciutat.

Onzè.- Demanar la integració dels règims especials en tots el seus camps.

Dotzè.- Demanar la jubilació anticipada sense penalitzar, és a dir del 100% de la BR amb 40 anys o més cotitzats.

Tretzè.- En la desvinculació laboral involuntària, en carreres de llarga cotització, prendre per al càlcul de la pensió les cotitzacions dels millors anys.

Catorzè.- Proposar al Consell Assessor de la Gent Gran la seva implicació en l’organització de sessions informatives en centres cívics i entitats de la gent gran del nostre municipi al voltant del sistema públic de pensions i de la formulació de propostes d’actuacions per a la millora general de la cobertura de la gent gran.

quinzè.- Fer arribar aquests acords al Parlament de Catalunya, al Congrés de Diputats, al Ministeri d’Ocupació i Seguretat Social, a l’Associació Catalana de Municipis, a la Federació de Municipis de Catalunya, i a les entitats de la gent gran del municipi.

...

VOTACIÓ DE LA MOCIÓ RESULTANT

Sotmesa a votació la moció és **aprovada pels assistents que constitueixen la majoria absoluta** dels membres del Ple.

Vots a favor:

Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez.

Grup Municipal d’ICV-EUiA-EP-E, senyors Arnau Funes Romero i Sergio Gómez Márquez.



Grup Municipal d'ERC-AM, senyor/a Raquel Albiol i Gilabert i Ignasi Doñate i Sanglas.

Grup Municipal de CEC-CPC, senyors/es, Angel Camacho Hervás, José David García Muñoz, Meritxell Romances Cuxart i Maria Josefa Ruiz Tienda.

Grup Municipal del PSC-CP, senyors/es Antonio Balmón Arévalo, Manuel Ceballos Morillo, Maria de las Mercedes Fernández García, Sergio Fernández Mesa, Rocio García Pérez, Antonio Martínez Flor, Aurora Mendo Sánchez, José Manuel Parrado Cascajosa, Montserrat Pérez Lancho i Enrique Vanacloy Valiente.

Vots en contra:

Grup Municipal del PP, senyors Daniel Serrano Coronado i Manuel Casado Ruiz.

Abstenció:

Grup Municipal de C's, senyors/a Jorge García Mulet, Anna Clara Martínez Fernández i Daniel Martínez Rodríguez.

PUNT TERCER.- MOCIÓ DEL GRUP POLÍTIC MUNICIPAL DE C'S, PER A LA COMMEMORACIÓ ANUAL A LA NOSTRA CIUTAT DEL "DIA EUROPEU EN RECORD A LES VÍCTIMES DEL TERRORISME".-

Moció de C's, per a la commemoració anual a la nostra ciutat del "Dia Europeu en record a les víctimes del Terrorisme".

MOCIÓ

Per part del Portaveu del Grup Municipal de C's, s'ha presentat la present moció que, una vegada traduïda a la llengua catalana, resta com segueix:

...

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'11 de març de 2004, és un dia que quedarà gravat per sempre en la nostra memòria col·lectiva. Aquest dia, Espanya va patir el major atemptat comès a Europa fins avui, en el qual van perdre la seva vida 193 persones i 1.858 van resultar ferides. Persones

de diferent condició social, creences religioses i ideologia política; homes i dones, joves i majors.

La unànime solidaritat i compromís comú cap a les víctimes i les seves famílies dels ciutadans, dels Governos i de les institucions europees es va plasmar en el Consell de la Unió Europea, quan en la seva sessió del 25 de març de 2004, va establir la data de l' "11 de març", com el "Dia Europeu en Record a les Víctimes del Terrorisme", amb motiu als atemptats terroristes que van tenir lloc a Madrid l'11 de març de 2004. Lamentablement, el passat 17 d'agost de 2017 el dolor provocat per aquestes accions terroristes de violència extrema va tornar a colpejar-nos en els atemptats de Barcelona i Cambrils.

Des d'aquella aprovació de el "Dia Europeu en Record a les Víctimes del Terrorisme", les institucions europees, commemoren un dia de record per a les víctimes de la violència terrorista. "El record d'aquesta data és part de la dignificació de totes les víctimes perquè, tal com afirma Nacions Unides, forma part de la reparació integral i té tant valor com la indemnització, l'accés ple a la justícia, la informació i la garantia de no repetició".

És per això que celebrar en els nostres municipis "el Dia Europeu en Record a les Víctimes del Terrorisme, és una exigència moral, un al·legat a favor de la decència i dels valors humans. Principis que ens imposen l'evocació dels que van morir, i l'exercici continuat de solidaritat amb els qui segueixen patint les conseqüències de la violència terrorista. Dediquem un dia a l'any al record de les víctimes, de totes les víctimes. I hem de treballar la resta dels dies de l'any perquè es compleixi la llei i es faci justícia, que és la millor manera d'honorar-les".

El record a les víctimes constitueix també un acte de justícia que simbolitza la defensa de la llibertat i de l'Estat de Dret i que complementa el seu valor com a "acte de respecte, de justícia i de dignitat".

El terrorisme segueix actiu i el conjunt dels europeus, hem de combatre-ho sempre amb respecte a la legalitat internacional sobre drets humans i als valors i principis fonamentals del constitucionalisme democràtic. I una expressió d'aquesta defensa dels valors democràtics i de la condemna a la violència terrorista, és la seva plasmació en un acte commemoratiu per part de les administracions públiques, governs i entitats locals, en la mesura en què ningú pot al·legar que aquest fenomen li és aliè o les seves conseqüències no afecten a la realitat de la seva comunitat.

Atès que fins al moment, l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, no ha celebrat anualment l'11 de març un acte en record de totes les víctimes d'atemptats terroristes i com a reafirmació del que hem dit, el Grup Municipal de Ciutadans proposa preferentment, celebrar un acte institucional en record i homenatge de totes les víctimes d'atacs terroristes, reconeixent així el seu valor com a referent moral per a la democràcia, la defensa de la llibertat i de l'Estat de Dret. Amb això, les víctimes del terrorisme podran sentir el suport d'aquest consistori i alhora s'enviarà un



missatge clar als qui mitjançant la violència pretenen forçar la nostra voluntat i acabar amb la nostra llibertat.

Per tot l'exposat el Grup Municipal de Ciutadans proposa al Ple de la Corporació l'aprovació dels següents:

ACORDS

Primer.- *Aprovar la commemoració cada dia 11 de març, amb motiu del Dia Europeu en Record a les Víctimes del Terrorisme, preferiblement en format d'acte institucional, un homenatge a totes les víctimes de terrorisme com a expressió del compromís de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat contra el Terrorisme i com a manifestació de solidaritat amb les seves víctimes.*

Segon.- *El primer acte a celebrar seria així el proper dia 11 de març de 2018.*

Tercer.- *Publicitar anualment la commemoració municipal de l'11 de març com a "Dia Europeu en Record a les Víctimes del Terrorisme" a través dels mitjans de comunicació municipals.*

Quart.- *Donar trasllat d'aquesta moció al Parlament de Catalunya, a tots els grups parlamentaris allí representats, al Congrés dels Diputats, a tots els grups allí representats, i a les Associacions de Víctimes del Terrorisme.*

...

PRESENTACIÓ MOCIÓ ALTERNATIVA

Moció alternativa presentada pel Grup municipal de Cornellà en Comú – Crida Per Cornellà (CEC-CPC), amb registre d'entrada 7571.

...

El nostre país ha patit durant les darreres quatre dècades l'exercici permanent de violència política continuada i les seves conseqüències. Parlem de violències molt diverses, exercides per actors molt diferents i que hem de rebutjar en totes les seves expressions.

Cal parlar, i es fa ben sovint, del miler de víctimes mortals provocades per ETA o el gihadisme, però no es parla gairebé mai de les prop de 500 provocades per altres formes de violència i pel terrorisme d'estat. La violència política, tot i que és un fet que sovint –per no dir sempre- queda bandejat dels discursos oficials, ha adquirit també la forma de violència institucional, policial i parapolicial. Amb la justificació de la lluita contra el terrorisme, s'han tancat diaris inconstitucionalment, s'ha imposat una legislació especial i s'han produït repetidament casos de tortura i de proscripció de drets civils i polítics.

Alhora, malauradament, l'anomenat terrorisme ha estat constantment instrumentalitzat políticament i institucional. Lluny d'una definició clara pel concepte, sense consens en grans cimeres d'estats, amb un ús desaconsellat en el periodisme o amb diccionaris que ofereixen múltiples accepcions o de molt ambigües, el Partit Popular i l'estat espanyol s'han entestat a fer-ne una definició a mida dels seus interessos per utilitzar-lo políticament. Sovint s'atia el conflicte en comptes de voler resoldre'l i es genera por i alarma social amb la finalitat de deslegitimar opcions polítiques legítimes o de promoure la islamofòbia.

La ciutat de Cornellà, com qualsevol societat democràtica, s'ha de posicionar en contra de totes les vulneracions dels drets humans, fet que passa per la inclusió i el reconeixement de totes les formes de violència i de totes les víctimes que l'han patida.

I és per tots aquests motius, que el Grup Municipal de Cornellà en Comú-Crida per Cornellà proposa al Ple l'adopció dels següents:

ACORDS

Primer.- *Fer un homenatge a totes les víctimes de la violència política al nostre país, que passi pel reconeixement de totes les formes de violència i el rebuig a totes les vulneracions dels drets humans.*

Segon.- *Aquest homenatge podrà adquirir la forma de presència al nomenclàtor de la ciutat amb un hodònim inclusiu i de consens, de monument en un espai públic, de celebració d'una diada o qualsevol altra que signifiqui atorgar-li visibilitat i rellevància.*

Tercer.- *Comunicar aquests acords a les entitats interessades.*

...

PRESENTACIÓ I DELIBERACIÓ

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 02:13:02 al 02:17:26

<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=7982.0>

Durant la deliberació d'aquest punt, s'absenten temporalment de la sessió la senyora Meritxell Romances Cuxart i el senyor José David García Muñoz, Regidors del Grup Municipal de CEC-CPC, que s'incorporen a la mateixa abans d'entrar en el punt següent.



VOTACIÓ

Després de la deliberació la moció es **retira pel Grup municipal proponent sense entrar en la fase de votació, pel que decau la moció alternativa presentada que tampoc es sotmet a votació.**

PUNT QUART.- MOCIÓ DEL GRUP POLÍTIC MUNICIPAL D'ERC-AM, PER IMPULSAR L'ÚS DEL VEHICLE ELÈCTRIC I HÍBRID.-

Moció d'ERC-AM, per impulsar l'ús del vehicle elèctric i híbrid.

MOCIÓ

...

L'ús del cotxe elèctric a les nostres ciutats és una realitat que ja estem vivint i que tendeix a anar en augment. La constant aparició de diferents i diversos models de vehicles elèctrics fa necessari que aquesta circumstància sigui contemplada avui en dia a les nostres ciutats. Alhora cal promoure un nou model energètic basat en l'eficiència energètica i en les energies renovables, contribuint a reduir les emissions i els seus efectes i millorant la qualitat de vida de la ciutadania.

L'ús de vehicles elèctrics, fonamentalment urbans, o els híbrids endollables, fa necessari que els espais públics estiguin dotats de la infraestructura adequada per poder subministrar l'energia que necessiten per a funcionar. Per això, és necessari que aquesta infraestructura es contempli en espais públics com per exemple en aparcaments d'ús públic. Actualment a Cornellà disposem només de dos punts de càrrega: un públic instal·lat per l'AMB al carrer Baltasar Oriol (al costat del Corte Inglés) i un de privat dins de l'Splau, evidenciant que més que una mesura per a la ciutadania, és una mesura comercial per a clients de grans superfícies.

El 18 de març del 2010 Cornellà es va adherir, conjuntament amb 23 municipis més, al Pacte d'Alcaldes, que té per objectiu complir i superar l'objectiu de la UE de reducció del 20% de CO₂ per l'any 2020.

L'Acord de Govern de la Generalitat del 14 de juny GOV/80/2016 pretén garantir el subministrament d'energia elèctrica al parc de vehicles elèctrics mitjançant la creació del Pla Estratègic per al Desplegament d'Infraestructura de Recàrrega per al Vehicle Elèctric a Catalunya (PIRVEC) 2016-2019. Aquest pla facilita la cooperació entre els diversos agents públics i privats amb l'objectiu de crear estacions de recàrrega, posar en funcionament un sistema d'identificació interoperable dels usuaris de vehicles elèctrics i de pagament eficaç i universal per tots els punts de recàrrega compatibles amb els sistemes europeus i promoure modificacions normatives per assolir la viabilitat tècnica i econòmica de la mobilitat elèctrica.

En compliment del Pacte d'Alcaldes, per millorar el nostre compromís amb algunes iniciatives europees per incrementar l'eficiència energètica i l'ús d'energies renovables, per poder avançar cap a una mobilitat més eficient i neta, i disminuir les barreres que actualment frenen el desenvolupament d'aquesta tecnologia i impedeixen assolir els nivells d'implantació d'altres països d'Europa, hauríem de revisar i adaptar els actuals vehicles municipals que funcionen amb carburant de gasoil o gasolina, perquè ho puguin fer amb un sistema híbrid. També adquirir el compromís perquè la compra en un futur dels nous vehicles siguin preferiblement elèctrics, ja que incrementar la mobilitat elèctrica en el transport rodat contribuiria a incrementar l'eficiència energètica, reduir les emissions contaminants, integrar les energies renovables i millorar la qualitat de l'aire a la ciutat així com la reducció de la contaminació acústica per l'ús d'automòbils.

Totes aquestes mesures contribuirien a fer de Cornellà una ciutat més habitable i compromesa amb el medi ambient.

Per tots aquests motius, el grup municipal d'ERC-AM proposa els següents:

ACORDS

Primer.- *Potenciar el desplegament de la infraestructura de recàrrega per als vehicles elèctrics, implantant i instal·lant nous punts de recàrrega elèctrica a la via pública, determinant la ubicació segons els estudis tècnics pertinents i aprofitant les ajudes que el Pla PIRVEC estableix pels punts de recàrrega.*

Segon.- *Habilitar a prop d'edificis d'atenció ciutadana com poden ser: Ajuntament, centres sanitaris, Hisenda, Seguretat Social, jutjats, etc. aparcaments reservats i senyalitzats per a vehicles elèctrics i híbrids amb els distintius "zero emissions" o "eco" en una proporció adequada que no causi desequilibri en la possibilitat d'estacionar a la resta de parc mòbil.*

Tercer.- *En les noves construccions d'habitatges amb pàrquing i/o de pàrquings d'obra pública i/o privada, establir un mínim de zones per al servei de càrrega de vehicles elèctrics.*

Quart.- *Modificar les Ordenances Fiscals perquè l'aparcament a la zona blava i verda del municipi sigui gratuït per als vehicles de Zero Emissions (elèctrics) i que els vehicles ECO (híbrids, de gas natural, gas líquat biogàs) tinguin una bonificació del 50%.*

Cinquè.- *Contemplar a les properes Ordenances Fiscals, una bonificació de les Taxes administratives i l'Impost de Construccions, Instal·lacions i Obres corresponents a les obres d'adequació dels garatges comunitaris per a la recàrrega de les bateries dels vehicles híbrids o elèctrics.*



Sisè.- Revisar i adaptar, progressivament, els actuals vehicles de la flota municipal que encara funcionen amb carburant de gasoil o gasolina, perquè ho puguin fer amb sistema híbrid.

Setè.- Adquirir el compromís que en l'adquisició dels nous vehicles de la flota municipal, aquests seran, quan les condicions del servei a donar ho permetin, preferentment elèctrics o d'altres tipus de vehicles que permetin una mobilitat sostenible, dissenyant un calendari gradual que avanci progressivament cap al cobriment del 100% de la flota en els propers anys.

Vuitè.- Promoure la Mobilitat Elèctrica, l'Autoconsum i l'Eficiència Energètica. Crear un sistema de bonificacions per a les empreses i associacions del sector de l'automoció i l'habitatge, que afavoreixin la venda de vehicles elèctrics i la promoció de l'autoconsum i l'eficiència energètica a les llars, tenint en compte la connexió de VE i l'estalvi energètic.

Novè.- Impulsar campanyes informatives per tal de conscienciar a la població de la necessitat d'avançar en les mesures de Consum energètic sostenible i la democratització de l'energia.

Desè.- Traslladar aquests acords a l'institut Català de l'Energia, a l'AMB, al Consell de Medi Ambient de Cornellà i a la FAVCO.

...

PRESENTACIÓ D'ESMENES

Esmenes presentades pel Grup municipal d'Iniciativa per Catalunya Verds-Esquerra Unida i Alternativa-L'Esquerra Plural-Entesa (ICV-EUiA-EP-E)

- **Esmena núm. 1 presentada pel Grup Municipal d'ICV-EUiA-EPE-E amb registre d'entrada 7495:**

...

Modificar l'acord Quart de la moció resultant de la següent manera:

Quart.- Incorporar a la pròxima modificació de les Ordenances Fiscals un descompte del 75% del preu d'estacionament en zona blava i verda per a vehicles "Zero emissions" i del 50% per a vehicles "ECO".

...

- **Esmena núm. 2 presentada pel Grup Municipal d'ICV-EUiA-EPE-E amb registre d'entrada 7498:**

...

Incorporar al final del tercer paràgraf de l'exposició de motius el següent text:

Aquest Ajuntament ha realitzat accions per fomentar l'ús dels vehicles més sostenibles com ara incorporar a les Ordenances Fiscals una bonificació del 75% a l'Impost sobre Vehicles de Tracció Mecànica (IVTM), durant els primers 5 anys des de l'adquisició, per a vehicles híbrids i/o elèctrics i aquells que utilitzin com a combustible el biogàs, gas natural comprimit, metà, metanol, hidrogen o derivats d'oli vegetal.

...

Esmenes presentades pel Grup municipal de Cornellà en Comú – Crida per Cornellà (CEC-CPC)

- **Esmena núm. 3 presentada pel Grup Municipal de CEC-CP amb registre d'entrada 7572:**

...

Afegir al final del setè acord:

<<En el mateix sentit, contemplar aquesta transició en tots els plecs de condicions per a la concessió de serveis públics.>>

...

- **Esmena núm. 4 presentada pel Grup Municipal de CEC-CP amb registre d'entrada 7573:**

...

Afegir com a nou acord:

<<Implantar punts de càrrega de vehicles elèctrics als aparcaments de Procornellà, tot reservant un mínim de zones per aquests vehicles.>>

...

- **Esmena núm. 5 presentada pel Grup Municipal de CEC-CP amb registre d'entrada 7574:**

...

Addició al final del tercer acord:

<<En la mesura de les possibilitats, i tal com estableix el Pla d'Acció per l'Energia Sostenible, cal promoure que aquests punts de càrrega vagin connectats a instal·lacions fotovoltaïques que generin l'energia, en lloc de captar-la de la xarxa elèctrica per així optimitzar costos.>>

...



- **Esmena núm. 6 presentada pel Grup Municipal de CEC-CP amb registre d'entrada 7575:**

...

Addició al final de l'exposició de motius:

<<Amb tot, totes aquestes mesures han d'anar acompanyades d'una reflexió global com a societat sobre el model de mobilitat i la producció d'energia, tot avançant cap a una reducció dràstica tant de l'ús del vehicle privat com del consum energètic.>>

...

- **Esmena núm. 7 presentada verbalment pel Grup Municipal de CEC-CPC:**

...

Addició a l'acord Primer:

<<Si és l'AMB la que ha iniciat el desplegament de punts de càrrega a l'Àrea Metropolitana, proposem que siguin ells en coordinació amb els tècnics del nostre Ajuntament i amb els de la resta de municipis propers, i amb coordinació també amb la Generalitat a través del Pla PIRVEC, els qui realitzin la proposta d'instal·lació i la instal·lació mateixa dels punts de càrrega de vehicles elèctrics al nostre municipi.>>

...

Esmenes presentades pel Grup municipal del Partit dels Socialistes de Catalunya-Candidatura de Progrés (PSC-CP)

- **Esmena núm. 8 presentada verbalment pel Grup Municipal del PSC-CP:**

...

Modificació de l'acord Primer:

Primer.- Potenciar conjuntament amb l'AMB el desplegament de la infraestructura de recàrrega per als vehicles elèctrics, implantant i instal·lant nous punts de recàrrega elèctrica a la via pública, determinant la ubicació segons els estudis tècnics pertinents i aprofitant les ajudes que el Pla PIRVEC estableix pels punts de recàrrega.

...

PRESENTACIÓ I DELIBERACIÓ

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 02:17:27 al 02:54:55

<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=8247.0>

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 1 DEL GRUP MUNICIPAL D'ICV-EUIA-EP-E

Sotmesa a votació la moció és **aprovada pels assistents que constitueixen la majoria absoluta** dels membres del Ple.

Vots a favor:

Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez.

Grup Municipal d'ICV-EUIA-EP-E, senyors Arnau Funes Romero i Sergio Gómez Márquez.

Grup Municipal de C's, senyors/a Jorge García Mulet, Anna Clara Martínez Fernández i Daniel Martínez Rodríguez.

Grup Municipal de CEC-CPC, senyors/es, Angel Camacho Hervás, José David García Muñoz, Meritxell Romances Cuxart i Maria Josefa Ruiz Tienda.

Grup Municipal del PSC-CP, senyors/es Antonio Balmón Arévalo, Manuel Ceballos Morillo, Maria de las Mercedes Fernández García, Sergio Fernández Mesa, Rocio García Pérez, Antonio Martínez Flor, Aurora Mendo Sánchez, José Manuel Parrado Cascajosa, Montserrat Pérez Lancho i Enrique Vanacloy Valiente.

Vots en contra:

Grup Municipal d'ERC-AM, senyor/a Raquel Albiol i Gilabert i Ignasi Doñate i Sanglas.

Abstenció:

Grup Municipal del PP, senyors Daniel Serrano Coronado i Manuel Casado Ruiz.



VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 2 DEL GRUP MUNICIPAL D'ICV-EUIA-EP-E

L'esmena és acceptada pel Grup Municipal d'ERC-AM, i d'acord a l'article 133 del ROM, queda incorporada a la Moció.

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 3 DEL GRUP MUNICIPAL DE CEC-CPC

L'esmena és acceptada pel Grup Municipal d'ERC-AM, i d'acord a l'article 133 del ROM, queda incorporada a la Moció.

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 4 DEL GRUP MUNICIPAL DE CEC-CPC

L'esmena és acceptada pel Grup Municipal d'ERC-AM, i d'acord a l'article 133 del ROM, queda incorporada a la Moció.

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 5 DEL GRUP MUNICIPAL DE CEC-CPC

L'esmena és acceptada pel Grup Municipal d'ERC-AM, i d'acord a l'article 133 del ROM, queda incorporada a la Moció.

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 6 DEL GRUP MUNICIPAL DE CEC-CPC

L'esmena és acceptada pel Grup Municipal d'ERC-AM, i d'acord a l'article 133 del ROM, queda incorporada a la Moció.

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 7 DEL GRUP MUNICIPAL DE CEC-CPC

Després de la deliberació l'esmena es **retira pel Grup municipal proponent sense entrar en la fase de votació.**

VOTACIÓ DE L'ESMENA NÚM. 8 DEL GRUP MUNICIPAL DEL PSC-CP

L'esmena és acceptada pel Grup Municipal d'ERC-AM, i d'acord a l'article 133 del ROM, queda incorporada a la Moció.

MOCIÓ RESULTANT

...

L'ús del cotxe elèctric a les nostres ciutats és una realitat que ja estem vivint i que tendeix a anar en augment. La constant aparició de diferents i diversos models de vehicles elèctrics fa necessari que aquesta circumstància sigui contemplada avui en dia a les nostres ciutats. Alhora cal promoure un nou model energètic basat en l'eficiència energètica i en les energies renovables, contribuint a reduir les emissions i els seus efectes i millorant la qualitat de vida de la ciutadania.

L'ús de vehicles elèctrics, fonamentalment urbans, o els híbrids endollables, fa necessari que els espais públics estiguin dotats de la infraestructura adequada per poder subministrar l'energia que necessiten per a funcionar. Per això, és necessari que aquesta infraestructura es contempli en espais públics com per exemple en aparcaments d'ús públic. Actualment a Cornellà disposem només de dos punts de càrrega: un públic instal·lat per l'AMB al carrer Baltasar Oriol (al costat del Corte Inglés) i un de privat dins de l'Splau, evidenciant que més que una mesura per a la ciutadania, és una mesura comercial per a clients de grans superfícies.

El 18 de març del 2010 Cornellà es va adherir, conjuntament amb 23 municipis més, al Pacte d'Alcaldes, que té per objectiu complir i superar l'objectiu de la UE de reducció del 20% de CO₂ per l'any 2020. Aquest Ajuntament ha realitzat accions per fomentar l'ús dels vehicles més sostenibles com ara incorporar a les Ordenances Fiscals una bonificació del 75% a l'Impost sobre Vehicles de Tracció Mecànica (IVTM), durant els primers 5 anys des de l'adquisició, per a vehicles híbrids i/o elèctrics i aquells que utilitzin com a combustible el biogàs, gas natural comprimit, metà, metanol, hidrogen o derivats d'oli vegetal.

L'Acord de Govern de la Generalitat del 14 de juny GOV/80/2016 pretén garantir el subministrament d'energia elèctrica al parc de vehicles elèctrics mitjançant la creació del Pla Estratègic per al Desplegament d'Infraestructura de Recàrrega per al Vehicle Elèctric a Catalunya (PIRVEC) 2016-2019. Aquest pla facilita la cooperació entre els diversos agents públics i privats amb l'objectiu de crear estacions de recàrrega, posar en funcionament un sistema d'identificació interoperable dels usuaris de vehicles elèctrics i de pagament eficaç i universal per tots els punts de recàrrega compatibles amb els sistemes europeus i promoure modificacions normatives per assolir la viabilitat tècnica i econòmica de la mobilitat elèctrica.

En compliment del Pacte d'Alcaldes, per millorar el nostre compromís amb algunes iniciatives europees per incrementar l'eficiència energètica i l'ús d'energies renovables, per poder avançar cap a una mobilitat més eficient i neta, i disminuir les barreres que actualment frenen el desenvolupament d'aquesta tecnologia i impedeixen assolir els nivells d'implantació d'altres països d'Europa, hauríem de revisar i adaptar els actuals vehicles municipals que funcionen amb carburant de gasoil o gasolina, perquè ho puguin fer amb un sistema híbrid. També adquirir el



compromís perquè la compra en un futur dels nous vehicles siguin preferiblement elèctrics, ja que incrementar la mobilitat elèctrica en el transport rodat contribuiria a incrementar l'eficiència energètica, reduir les emissions contaminants, integrar les energies renovables i millorar la qualitat de l'aire a la ciutat així com la reducció de la contaminació acústica per l'ús d'automòbils.

Totes aquestes mesures contribuirien a fer de Cornellà una ciutat més habitable i compromesa amb el medi ambient.

Amb tot, totes aquestes mesures han d'anar acompanyades d'una reflexió global com a societat sobre el model de mobilitat i la producció d'energia, tot avançant cap a una reducció dràstica tant de l'ús del vehicle privat com del consum energètic.

Per tots aquests motius, el grup municipal d'ERC-AM proposa els següents:

ACORDS

Primer.- *Potenciar conjuntament amb l'AMB el desplegament de la infraestructura de recàrrega per als vehicles elèctrics, implantant i instal·lant nous punts de recàrrega elèctrica a la via pública, determinant la ubicació segons els estudis tècnics pertinents i aprofitant les ajudes que el Pla PIRVEC estableix pels punts de recàrrega.*

Segon.- *Habilitar a prop d'edificis d'atenció ciutadana com poden ser: Ajuntament, centres sanitaris, Hisenda, Seguretat Social, jutjats, etc. aparcaments reservats i senyalitzats per a vehicles elèctrics i híbrids amb els distintius "zero emissions" o "eco" en una proporció adequada que no causi desequilibri en la possibilitat d'estacionar a la resta de parc mòbil.*

Tercer.- *En les noves construccions d'habitatges amb pàrquing i/o de pàrquings d'obra pública i/o privada, establir un mínim de zones per al servei de càrrega de vehicles elèctrics. En la mesura de les possibilitats, i tal com estableix el Pla d'Acció per l'Energia Sostenible, cal promoure que aquests punts de càrrega vagin connectats a instal·lacions fotovoltaïques que generin l'energia, en lloc de captar-la de la xarxa elèctrica per així optimitzar costos.*

Quart.- *Incorporar a la pròxima modificació de les Ordenances Fiscals un descompte del 75% del preu d'estacionament en zona blava i verda per a vehicles "Zero emissions" i del 50% per a vehicles "ECO".*

Cinquè.- *Contemplar a les properes Ordenances Fiscals, una bonificació de les Taxes administratives i l'Impost de Construccions, Instal·lacions i Obres corresponents a les obres d'adequació dels garatges comunitaris per a la recàrrega de les bateries dels vehicles híbrids o elèctrics.*

Sisè.- *Revisar i adaptar, progressivament, els actuals vehicles de la flota municipal que encara funcionen amb carburant de gasoil o gasolina, perquè ho puguin fer amb sistema híbrid.*

Setè.- *Adquirir el compromís que en l'adquisició dels nous vehicles de la flota municipal, aquests seran, quan les condicions del servei a donar ho permetin, preferentment elèctrics o d'altres tipus de vehicles que permetin una mobilitat sostenible, dissenyant un calendari gradual que avanci progressivament cap al cobriment del 100% de la flota en els propers anys. En el mateix sentit, contemplar aquesta transició en tots els plecs de condicions per a la concessió de serveis públics.*

Vuitè.- *Promoure la Mobilitat Elèctrica, l'Autoconsum i l'Eficiència Energètica. Crear un sistema de bonificacions per a les empreses i associacions del sector de l'automoció i l'habitatge, que afavoreixin la venda de vehicles elèctrics i la promoció de l'autoconsum i l'eficiència energètica a les llars, tenint en compte la connexió de VE i l'estalvi energètic.*

Novè.- *Impulsar campanyes informatives per tal de conscienciar a la població de la necessitat d'avançar en les mesures de Consum energètic sostenible i la democratització de l'energia.*

Desè.- *Implantar punts de càrrega de vehicles elèctrics als aparcaments de Procornellà, tot reservant un mínim de zones per aquests vehicles.*

Onzè.- *Traslladar aquests acords a l'institut Català de l'Energia, a l'AMB, al Consell de Medi Ambient de Cornellà i a la FAVCO.*

...

VOTACIÓ DE LA MOCIÓ RESULTANT

Sotmesa a votació la moció és **aprovada per unanimitat** dels assistents.

PRECS I PREGUNTES

Precs i preguntes.

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 02:54:56 al 03:03:55

<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=10496.0>

Precs i preguntes formulats per la Regidora no Adscrita, senyora Maria Carmen López Álvarez.



- **Per part de la senyora Maria Carmen López Álvarez, Regidora no Adscrita, s'ha presentat el present prec, que una vegada traduït a la llengua catalana, resta com segueix:**

...

M'han dit que a la plaça de Vic, en les escales, hi ha alguns esglaons que estan trencats i el prec és si es poden arreglar.

...

Precs i preguntes formulats pel Grup municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya - Acord Municipal (ERC-AM)

- **Per part del senyor Ignasi Doñate i Sanglas, Regidor del Grup Municipal d'ERC-AM, s'ha presentat verbalment un prec:**

...

Els serveis mèdics i sanitaris d'atenció domiciliària atenen diàriament moltes demandes d'assistència, tasca que han de dur a terme amb diligència i puntualitat atesa la vulnerabilitat dels pacients que atenen. El servei els obliga a utilitzar el vehicle professional com a mitjà d'accés als domicilis dels pacients. Sovint però el servei es troba amb la dificultat de poder aparcar el vehicle, el que provoca que s'endarrereixi el servei o, al llarg del dia, no es puguin dur a terme totes les atencions requerides.

A fi de facilitar el servei específic d'atenció domiciliària es prega que:

- 1. S'autoritzi lliurament l'aparcament en zones restringides, verdes o blaves i espais d'accés limitat, als vehicles acreditats dels CAPS d'aquesta ciutat amb una identificació de "Servei Mèdic o Sanitari per Atenció Domiciliària".*
- 2. S'habilitin específicament al voltant del CAP Martí i Julià cinc places d'aparcament per als vehicles que utilitzen tant els serveis permanents d'atenció domiciliària com els d'urgència.*
- 3. S'estudii la disponibilitat de suficients places d'aparcament per a la resta de CAPS d'aquesta ciutat per a la prestació dels serveis permanents i d'urgència d'atenció domiciliària.*

...

- **Per part de la senyora Raquel Albiol i Gilabert, Portaveu del Grup Municipal d'ERC-AM, s'han presentat verbalment dues preguntes:**

Primera pregunta

...

El passat gener, la llar d'infants Rosa dels Vents va estar 15 dies sense calefacció i no es va solucionar el problema fins que un pare va realitzar una queixa a través de l'Aprop Teu, tot i que els i les mestres havien traslladat la incidència des del primer dia al departament responsable.

Tenim constància que és un problema reincident en aquesta llar d'infants, el sistema de calefacció falla habitualment i no s'hi posa solució amb agilitat. Es tracta d'una problemàtica greu, tenint en compte que és una llar d'infants, on els nens i nenes tenen de 0 a 3 anys i estan més exposats a emmalaltir, amb l'agreujant que les temperatures d'aquest hivern i precisament quan van estar sense calefacció eren força baixes.

Quin pla de manteniment es segueix a les escoles Bressol? Quina és la causa del retard en la reparació de la calefacció i quines accions es portaran a terme per evitar situacions com aquestes?

...

Resposta per escrit del Tinent d'Alcalde d'Espai Públic i Convivència, Sr. Antonio Martínez Flor, que una vegada traduïda a la llengua catalana, resta com segueix:

...

S'adjunta informe de l'enginyer responsable del servei:

"INFORME:

Durant el mes de gener de 2018 es van produir diverses avaries successives de la bomba de calor de l'Escola Bressol La Rosa dels Vents. Cadascuna d'aquestes avaries va ser atesa amb immediatesa, donat que aquests centres tenen prioritat màxima quant a aquest tipus d'incidències. Malgrat això, el dia 24-01-2018 l'avaria va ser tal, que va ser necessària l'adquisició de components de recanvi i gasos refrigerants que, per l'antiguitat i descatalogació de la màquina, ja no estan disponibles en el mercat (la màquina té any de fabricació 1993 (25 anys) i correspon a la vella instal·lació de l'edifici original de l'empresa Siemens). Per aquesta raó va necessari buscar components i gasos "equivalents", encarregar-los i esperar el seu subministrament. Finalment, la màquina va ser definitivament reparada el dia 27-02-2018.

Afortunadament, l'avaria del dia 24-01-2018 no va deixar la màquina completament fora de servei, sinó que quan les temperatures baixaven per sota dels 5-6 °C, la bomba de calor es bloquejava per baixa pressió i no era capaç de rearmar-se automàticament. Per tal raó, des del 24-01-2018 i fins el 27-02-2018, els tècnics de la contracta de manteniment de calefaccions anaven a rearmar manualment cada dia la màquina quan aquesta s'aturava. Així, doncs, l'escola bressol va tenir calefacció sense



més interrupcions que les estones entre l'avis de l'escola i el rearmament de la màquina.

Paral·lelament a aquestes accions, es van subministrar calefactors elèctrics per pal·liar la situació, però no es van poder connectar més de dos o tres a l'hora, deguts a la insuficiència de la instal·lació elèctrica per suportar-ho (saltaven les proteccions i, una vegada comprovades les seccions dels cablejats, van resultar insuficients). L'adequació de la instal·lació elèctrica requereix l'aixecament dels falsos sostres de l'escola, que no és possible realitzar amb els nens al centre i que, en conseqüència, està programada pel període de vacances de setmana santa.

Així mateix, estem treballant per a la instal·lació d'una nova bomba de calor en el pati contigu a la cuina del centre (l'actual està en la coberta de l'edifici) la qual, en funció del tipus de contracte que finalment s'hagi d'incoar per a la seva realització, tindrà un termini d'execució d'entre sis i nou mesos aproximadament.

Del que els informen als efectes escaients.”

...

Segona pregunta

...

El passat 14 de febrer es va procedir a la tala de tots els pins del carrer Montserrat Roig.

La situació que estaven generant les arrels d'aquests pins, tan al veïnat com a les instal·lacions d'aigua i gas per exemple, segons l'àrea d'espai públic eren contraproductius i no existia una altra solució. Aquests pins no seran substituïts per cap tipus d'arbrat.

El paper de l'arbre urbà no és ornamental, la seva funció és fer més humà l'espai urbà. Els humans necessitem tenir natura propera per sentir-nos a casa. Els passejos, els jardins, els parcs, les zones verdes són estructures necessàries pel funcionament de la ciutat.

Estem perdent patrimoni i perjudicant la sostenibilitat. S'ha comptabilitzat el capital biològic perdut segons la Norma Granada? Està previst restituir el capital biològic perdut?

...

Resposta per escrit del Tinent d'Alcalde d'Espai Públic i Convivència, Sr. Antonio Martínez Flor:

...

Pel que fa al carrer Montserrat Roig, vam tenir que arrencar els arbres perquè efectivament estaven malmets les canonades soterrànies de gas, electricitat, aigua, ... a causa de les arrels agressives.

Posteriorment vam intentar plantar un altra tipus d'arbre però a causa de les mateixes conduccions no es va poder fer.

Pel que fa a la quantitat d'arbres de la ciutat, tenim la filosofia de mantenir el patrimoni arbori a la ciutat i inclús augmentar la quantitat d'arbres. Sempre que es talla un arbres, s'intenta buscar una ubicació per mantenir el mateix número d'arbres.

De fet hi ha la possibilitat de, a final d'any augmentar la massa arbòria del parc del davant.

...

Precs i preguntes formulats pel Grup municipal de Ciutadans – Partit de la Ciutadania (C's)

- **Per part del senyor Daniel Martínez Rodríguez, Regidor del Grup Municipal de C's, s'han presentat verbalment un prec i dues preguntes, que una vegada traduïts a la llengua catalana, resten com segueix:**

Prec

...

Preguem a l'equip de govern que faci un replantejament de la mesura "Diumenges sense cotxes" que s'ha pres, de tancar alguns carrers aquest dia de la setmana ja que ens estan arribant moltes queixes veïnals.

...

Primera pregunta

...

En el passat Ple de març de 2017 es va aprovar una moció sobre garantir el dret a l'empadronament. En el tercer acord de la moció citada es deia "realitzar un protocol d'empadronament en tres mesos que s'inclouï la creació d'un domicili fictici per a que les persones sense domicili fixa puguin empadronar-se dintre del marc de la normativa legal i vigent".

Voldríem saber, quantes persones a data d'avui s'han empadronat o han dit domicili fictici?.

...



Segona pregunta

...

Quan pensa convocar l'equip de govern als grups municipals per treballar sobre la forma del Reglament Orgànic Municipal?

...

Precs i preguntes formulats pel Grup municipal de Cornellà en Comú – Crida per Cornellà (CEC-CPC)

- **Per part del senyor José David García Muñoz, Regidor del Grup Municipal de CEC-CPC, s'ha presentat verbalment un prec, que una vegada traduït a la llengua catalana, resta com segueix:**

...

Sovint veiem als carrers de Cornellà cotxes que aparquen on no tenen permès l'estacionament com zones de càrrega i descàrrega, o en zona blava o zona verda sense el tiquet d'estacionament amb unes targetes al quadre de comandaments que segons sabem per tècnics de la zona blava o algun company de la Guàrdia Urbana, són targetes entregades per l'Ajuntament de Cornellà.

Pregariem se'ns faci arribar un llistat de les persones o institucions d'aquesta ciutat que tenen aquesta mena de targetes o les matrícules dels vehicles a que van assignades, i saber quines funcions tenen, desenvolupen o fan a l'Ajuntament o a la ciutat per a poder tenir aquest privilegi d'aparcar on volen quan la resta de ciutadans i ciutadanes tenen que buscar-se la vida per a aparcar.

...

- **Per part de la senyora Maria Josefa Ruiz Tienda, Portaveu del Grup Municipal de CEC-CPC, s'ha presentat verbalment un prec, que una vegada traduït a la llengua catalana, resta com segueix:**

...

Per donar una mica de veu a les persones que no la poden tenir en aquest Ple. En aquests últims dos mesos la Plataforma d'Afectats per la Hipoteca ha tingut que parar a la porta de les vivendes tres desnonaments. El primer amb dos menors, el segon un pare i una filla dos vivendes i en el tercer cas, una dona de seixanta-tres anys malalta.

En altres ocasions ja hem sol·licitat igual que la PAH prèviament ja ho havia fet, el que es faci una Mesa Habitacional en la qual també estigui la PAH per a poder tractar aquests casos urgents previ, perquè si ja suposa un estrès enorme per a una família saber que van a perdre la seva casa, tenir que trobar-se aquell dia a les portes un serraller que ve a canviar el pany més la judicial que ve a fer-los fora del seu habitatge, a ratificar el que prèviament havien dit en els jutjats. Creiem que realment inhumà tenir que fer que aquestes famílies pateixin encara major violència.

Per tant, demanem que aquesta Mesa Habitacional d'Urgència es creï el més aviat possible i, evidentment, que la PAH estigui inclosa com interlocutor en aquesta mesa.

...

- **Per part del senyor Angel Camacho Hervás, Regidor del Grup Municipal de CEC-CPC, s'ha presentat verbalment una pregunta:**

...

Sobre el punt tres de la part de control, que era la moció en relació a les anomenades víctimes del terrorisme. Per posar-nos en antecedents, primer de tot, tots els grups han llegit l'esmena que presentava aquest grup, el que escenifica o que permet visibilitzar que no hi ha consens o que a priori no hi ha consens, tot hi que podríem arribar sobre aquest tema. Ens agradaria que constes com a part dels antecedents de la pregunta que formulem.

I per posar-nos també en antecedents, ja els hem esmentat abans però els recuperem ràpidament, per una banda la moció que va presentar fa un any febrer del 2017 Ciutadans sobre aquest tema. La mateixa que presentava ara i que en aquella ocasió la Junta de Portaveus tant el grup municipal Socialista com per part de l'Alcalde es va manifestar que no hi havia consens en aquest tema i que per tant no passava a Ple. L'Alcalde Accidental en aquell cas. L'Alcalde en funcions a la Junta de Portaveus va manifestar això.

En segon lloc tindriem juliol de 2017, quan el partit Popular també va presentar una moció sobre el tema. Nosaltres vam presentar una esmena a la totalitat gairebé calcada a la que presentàvem avui i es va retirar al·legant que s'havia arribat a un acord amb l'equip de govern sobre aquest tema i per tant no es permetia el debat en el Ple municipal, com també ha passat avui i hem manifestat.

I tornem aquest altre antecedent que era la moció que es presentava avui i que s'ha retirat també al·legant a que l'equip de govern tenia pensades accions en aquest tema.

La pregunta que formulem, per tant, tenim en compte tots aquests antecedents és en primer lloc, si creu que hi ha consens en relació amb aquest tema?. En segon lloc, amb quins grups municipals ha tingut converses en relació a aquest tema?. I en tercer lloc, quines són les accions concretes que té previstes sobre aquesta qüestió?.

...



ASSUMPTES URGENTS

Tot seguit es fa avinent que hi ha assumptes que, tot i no ser a l'ordre del dia, cal tractar atesa la seva urgència. Per això, i a proposta de l'Alcaldia-Presidència, s'acorda, per unanimitat, declarar-los d'urgència, de conformitat amb el que disposa l'article 120 del Reglament Orgànic Municipal, i es passa a tractar els assumptes següents:

ÀREA D'ECONOMIA I GOVERNANÇA

URGENCIA PRIMERA.- PRENDRE CONEIXEMENT DE LA RENÚNCIA VOLUNTÀRIA PRESENTADA PER LA SENYORA MARIA JOSEFA RUIZ TIENDA, REGIDORA PERTANYENT A LA CANDIDATURA CORNELLÀ EN COMÚ-CRIDA PER CORNELLÀ (CEC-CPC), A LA SEVA CONDICIÓN DE REGIDORA D'AQUEST AJUNTAMENT.

Prendre coneixement de la renúncia voluntària presentada per la senyora Maria Josefa Ruiz Tienda, Regidora pertanyent a CEC-CPC, a la seva condició de regidora d'aquest Ajuntament.

MOCIO

...

Vist l'escrit presentada en data 20 de febrer de 2018 –RE núm. 7395- per la senyora M^a Josefa Ruiz Tienda, Regidora pertanyent a la candidatura Cornellà en Comú-Crida per Cornellà – CEC-CPC -, pel que, d'acord amb el que preveu l'article 40 del Reglament Orgànic Municipal, comunica la seva decisió de renunciar al seu càrrec de Regidora d'aquest Ajuntament.

Atès que aquesta circumstància deixa vacant un escó de Regidor/a municipal, que d'acord amb l'article 182 de la Llei Orgànica del Règim Electoral General haurà de ser cobert pel candidat o candidata de la mateixa llista electoral a qui, atenent al seu ordre de col·locació, correspongui, prèvia expedició de la corresponent credencial per la Junta Electoral competent i prèvia presa de possessió del càrrec en els termes legals previstos.

Atès que en conformitat amb la Instrucció de 10 de juliol de 2003 de la Junta Electoral Central, l'escó de Regidor vacant s'ha d'atribuir, d'acord amb l'ordre de la llista de la candidatura Cornellà en Comú-Crida per Cornellà – CEC-CPC -, al senyor Germán Medina Martín, que ocupa el lloc novè.

Per tot això, aquesta Alcaldia, en conformitat amb el que disposa l'article 182 de la Llei Orgànica del Règim Electoral General, en la seva redacció actual, proposa al Ple l'adopció dels següents

ACORDS

Primer.- *Prendre coneixement de la renúncia voluntària presentada per la senyora M^a Josefa Ruiz Tienda, Regidora pertanyent a la candidatura Cornellà en Comú-Crida per Cornellà – CEC-CPC -, a la seva condició de Regidora d'aquest Ajuntament, i declarar vacant el seu escó de Regidor d'aquesta Corporació.*

Segon.- *Trametre aquest acord a la Junta Electoral competent, mitjançant certificació acreditativa de la seva adopció, acompanyat de l'escrit presentat per la senyora M^a Josefa Ruiz Tienda, a efectes de que, a la major brevetat possible s'expedeixi la corresponent credencial a favor del senyor Germán Medina Martín, inclosa en el lloc novè de la llista de la candidatura Cornellà en Comú-Crida per Cornellà – CEC-CPC -.*

Tercer.- *Notificar aquest acord a la Subdelegació del Govern a Barcelona i a la Conselleria de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya pels seu coneixement i efectes, així com a la Regidora afectada als efectes oportuns.*

Quart.- *Difondre el contingut d'aquest acord, en compliment del Principi de Transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent en la Seu electrònica municipal, en compliment del que disposen els articles 5 i següents de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern i 8 i següents de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern de Catalunya.*

...

PRESENTACIÓ I DELIBERACIÓ

Les intervencions relacionades amb aquest punt consten en la Vídeo Acta de la sessió, minut 03:03:56 al 03:15:20

<https://actes.cornella.cat/session/fragmentCustom/2c90818b619bb81a0161c2b8cf520002?startAt=11036.0>

VOTACIÓ

Els reunits es donen per assabentats.

I no havent-hi més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a indicació de la Presidència, quan són les vint hores i tretze minuts, de la qual s'estén la present acta, que és signada per l'Alcalde-President, juntament amb mi, la Secretària General, que ho certifico.

Aquesta acta està complementada pel document de vídeo adjunt, que es troba degudament signat per aquesta Secretària, en el qual figuren totes les deliberacions i intervencions de la sessió.

Diligència: Per a fer constar que el present document correspon a l'acta de la sessió celebrada pel Ple en data 22 de febrer de 2018, la qual ha estat aprovada en data 22 de març de 2018 i ha estat transcrita íntegrament al llibre d'actes.

Cornellà de Llobregat, 23 de març de 2018.

LA SECRETARIA GENERAL
Carmen Alonso Higuera